



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Versión ejecutiva
2024 - 2028

Planeación Institucional |
2026



**Universidad
de Santander**
udes

VIGILADA MINEDUCACIÓN | SNIES 2832





Campus **Valledupar**

Campus **Bucaramanga**



Campus **Cúcuta**

PRESENTACIÓN RECTORAL

Direccionamiento estratégico institucional

Estimados miembros de la comunidad universitaria y amigos de la Universidad de Santander:

Es un honor presentar el Plan de Desarrollo Institucional 2024–2028, documento que traza el rumbo estratégico de la UDES para los próximos cinco años. Fruto de un esfuerzo colectivo, este plan refleja la visión, experiencia y compromiso de toda nuestra comunidad con la construcción de una universidad sólida, pertinente, innovadora y comprometida con la transformación de la sociedad.

El plan se articula en torno a seis pilares que guiarán nuestra acción institucional: personalización de la educación, ambiente tecnológico, entorno emprendedor, gobernanza para el buen gobierno, sostenibilidad y apropiación social del conocimiento. Estos pilares se fortalecen mediante el impulso de la investigación, la innovación y la gestión del conocimiento como motores fundamentales para la generación de valor académico, científico y social, promoviendo soluciones pertinentes a los desafíos del entorno regional, nacional e internacional.

Juntos, estos pilares definen el tipo de universidad que aspiramos ser: una institución que forma profesionales de excelencia con sólidos valores éticos, profundo sentido de responsabilidad social y una decidida vocación por la creación, transferencia y aplicación del conocimiento para el desarrollo sostenible.

Invitamos a cada uno de nuestros grupos de interés a conocer este plan y sumarse a este camino. Juntos continuaremos construyendo una UDES que contribuye al desarrollo de las regiones y del país, fortaleciendo su capacidad de liderazgo, investigación, innovación y transformación social al servicio de las comunidades.

Atentamente,

Patricio López-Jaramillo, MD, PhD
Rector General, Universidad de Santander (UDES)

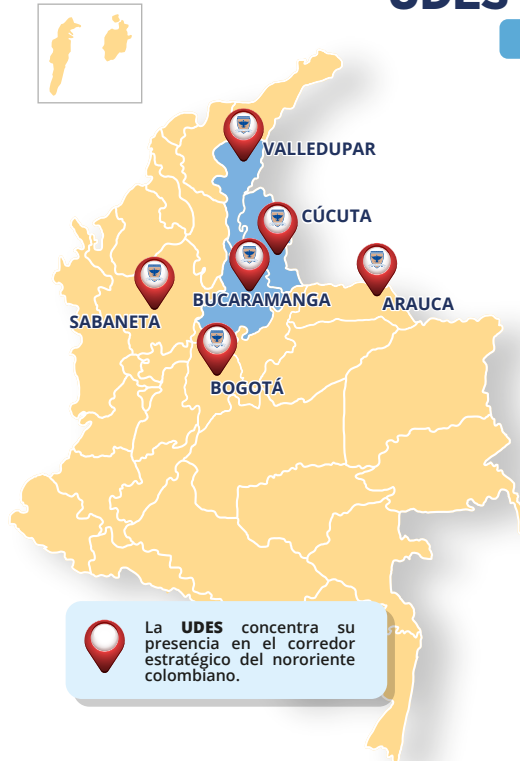


Monumento **La Fuente**

“Continuaremos construyendo una Universidad de Santander que no solo forme profesionales de excelencia, sino que también contribuya al desarrollo de nuestra región y país.”

UDES EN EL NORORIENTE COLOMBIANO

Área de influencia estratégica y articulación territorial



1 ESCALA TERRITORIAL

Más de 3,8 millones de habitantes en el área de influencia directa



SANTANDER

2,37 M
habitantes



NORTE DE SANTANDER

1,69 M
habitantes



CESAR

1,37 M
habitantes



Participación agregada en el PIB: 10%.

2 DINÁMICA ECONÓMICA

Tres territorios con roles complementarios



BUCARAMANGA

Servicios avanzados, salud y economía del conocimiento.



CÚCUTA

Comercio fronterizo e integración binacional.



VALLEDUPAR

Agroindustria, minería y desarrollo cultural.

3 TEJIDO EMPRESARIAL

Más de 180.000 empresas en la región



SANTANDER

109.190
empresas



NORTE DE SANTANDER

43.631
empresas



CESAR

28.307
empresas



Predominio de micro y pymes.



Alto potencial de articulación universidad-empresa.

4 MERCADO LABORAL

Brechas territoriales que demandan formación pertinente



9,1%
Tasa de desempleo (2024)



11,1%
CÚCUTA (trim-dic24)



12,6%
VALLEDUPAR (trim-dic24)



7,5%
AMB* (trim-dic24)



Espacio estratégico para impacto UDES.

Fuentes: DANE - Cuentas Nacionales 2023p, GEIH 2024 | Cámaras de Comercio de Bucaramanga, Cúcuta y Valledupar - 2024. MINCOMERCIO - Perfiles Económicos Departamentales 2024.

M: Millones | PIB: Producto Interno Bruto

* AMB: Área Metropolitana de Bucaramanga

MANDATOS INSTITUCIONALES

Propósito y compromiso de la Universidad de Santander en su cuarta etapa

1

Calidad y excelencia en todas las funciones misionales



Profundizar el alcance de la calidad y la excelencia en todas las funciones misionales y posibilitadores transversales, con el objetivo de ampliar el alcance de la acreditación de alta calidad.

Mejoramiento · Acreditación · Excelencia

2

Investigación aplicada y apropiación social



Fortalecer la investigación aplicada como pilar fundamental de la labor académica orientada a la generación de conocimiento y la apropiación social.

Conocimiento · Extensión · Impacto

3

Cultura global e internacionalización



Fomentar la cultura global y los procesos de internacionalización, promoviendo la mentalidad abierta al intercambio cultural y académico con instituciones y expertos internacionales.

Movilidad · Redes · Globalización

4

Desarrollo de la región nororiental de Colombia



Abordar los problemas específicos de la región nororiental comprometiéndose activamente a contribuir a su desarrollo mediante programas de investigación, extensión y colaboración.

Territorio · Comunidad · Noriente

5

Hidrógeno verde como sueño misional diferenciador

Consolidar el Centro de Investigación del Hidrógeno UDES como referente nacional e internacional en transición energética sostenible, integrando la investigación en producción de hidrógeno verde a los currículos académicos y a los proyectos de extensión. Sus desarrollos tecnológicos, aplicados a los sectores industrial, agroindustrial, vehicular y doméstico, posicionarán a la UDES como pionera en descarbonización y en construcción de soluciones energéticas limpias para la región y el país, en coherencia con los compromisos globales de neutralidad en carbono.



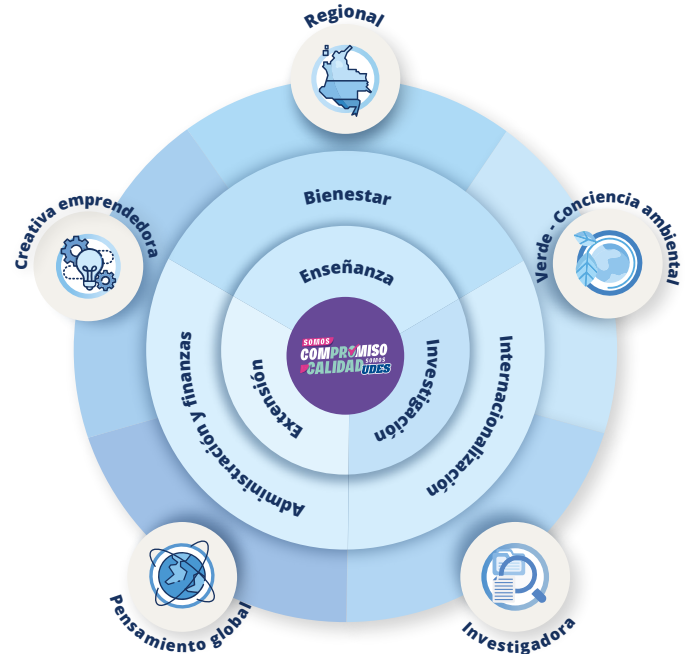
Energía Limpia · Innovación · Sostenibilidad · Descarbonización

MISIÓN



FUNCIONES SUSTANTIVAS

Improntas institucionales



LÍNEA DE TIEMPO

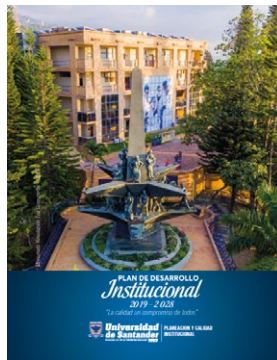
Planeación estratégica UDES



5 ejes



2013 - 2018



6 ejes



2019 -

2023

2024

6 pilares



2028



Redefinición

- Cambios en las dinámicas de la educación superior a nivel mundial y nacional.
- Secuelas del COVID-19 que dejaron sin vigencia algunas acciones del plan.

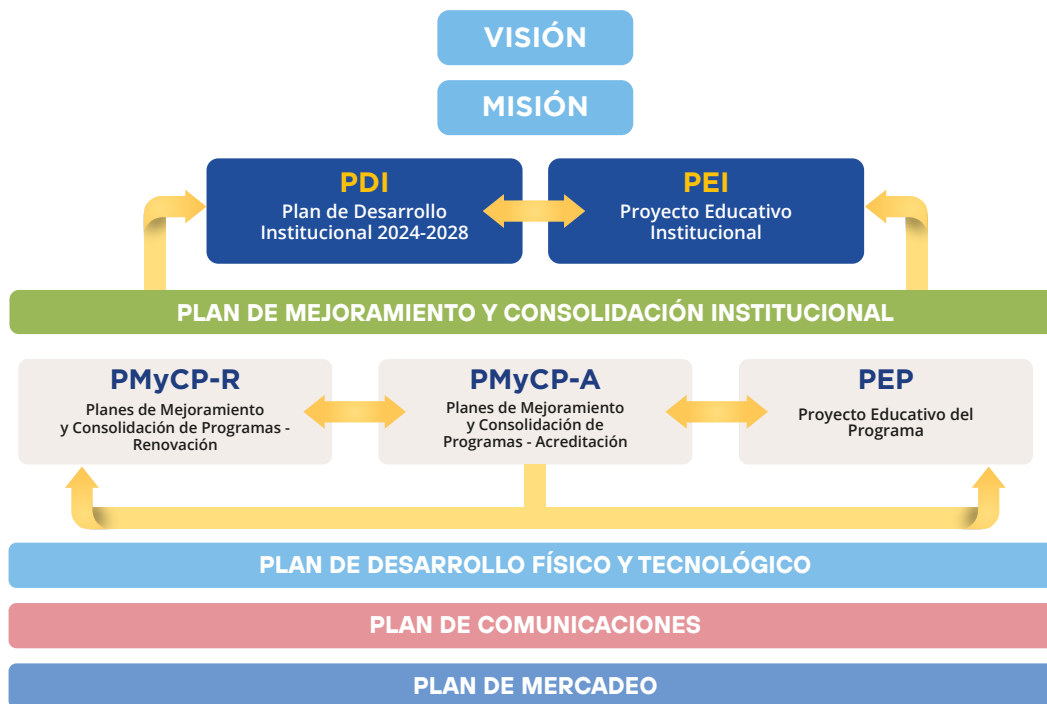
Consejo Superior. Acuerdo 009 (2023)

Campus Cúcuta



PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

El PDI 2024-2028 representa el instrumento de gestión estratégica que articula los procesos académicos, investigativos y de extensión, orientados al fortalecimiento continuo de la calidad institucional y al posicionamiento regional, nacional e internacional de la UDES.



¿HACIA DÓNDE VAMOS?

VISIÓN

2028

La UDES será reconocida a nivel nacional e internacional por su alta calidad académica

CAPACIDAD

Adaptativa

Disruptiva

Transformadora

En relación con sus procesos investigativos, educativos y de extensión, a partir de los cuales contribuye con:




Generación
de nuevo
conocimiento
e innovación




Vinculación
con el
entorno

Que impacta en:




Calidad
de vida
de las
personas




Comunidades




Conservación
y reparación
del medio
ambiente




Contribución
al
desarrollo
sostenible

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

1. Formación integral con pensamiento crítico.
2. Aprendizaje a lo largo de la vida.
3. Inclusión y diversidad.
4. Sostenibilidad ambiental.
5. Investigación, desarrollo e innovación.
6. Transformación digital.
7. Relacionamiento e internacionalización.
8. Mejoramiento continuo y excelencia.
9. Calidad y pertinencia académica.
10. Liderazgo en energías renovables e hidrógeno verde.

Universidad de Santander. (2023). Proyecto Educativo Institucional. <https://repositorio.udes.edu.co>

PRINCIPIOS Y VALORES

PRINCIPIOS

EQUIDAD

Trato justo y diferencial que valora la diversidad humana para superar desigualdades, facilitando el proyecto de vida de cada persona en un entorno de convivencia pacífica.

RESPONSABILIDAD

Capacidad institucional de autogobernarse, autorregularse y tomar decisiones conscientes sobre sus acciones, en el marco de la Constitución y las leyes colombianas.

SOSTENIBILIDAD

Principio orientador de las actividades institucionales, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

EXCELENCIA

Mejoramiento continuo con altos estándares de calidad coherentes con la identidad y vocación institucional.

VALORES

INCLUSIÓN

Reconocimiento y respeto de la diversidad cultural, étnica, de género e ideológica de la comunidad.

AUTORREGULACIÓN

Capacidad de conducir y mejorar el Plan de Desarrollo Institucional con autonomía en coherencia con la misión institucional.

DIVERSIDAD

Condición inherente que potencia la capacidad innovadora y adaptativa, construyendo nuevas realidades.

COOPERACIÓN

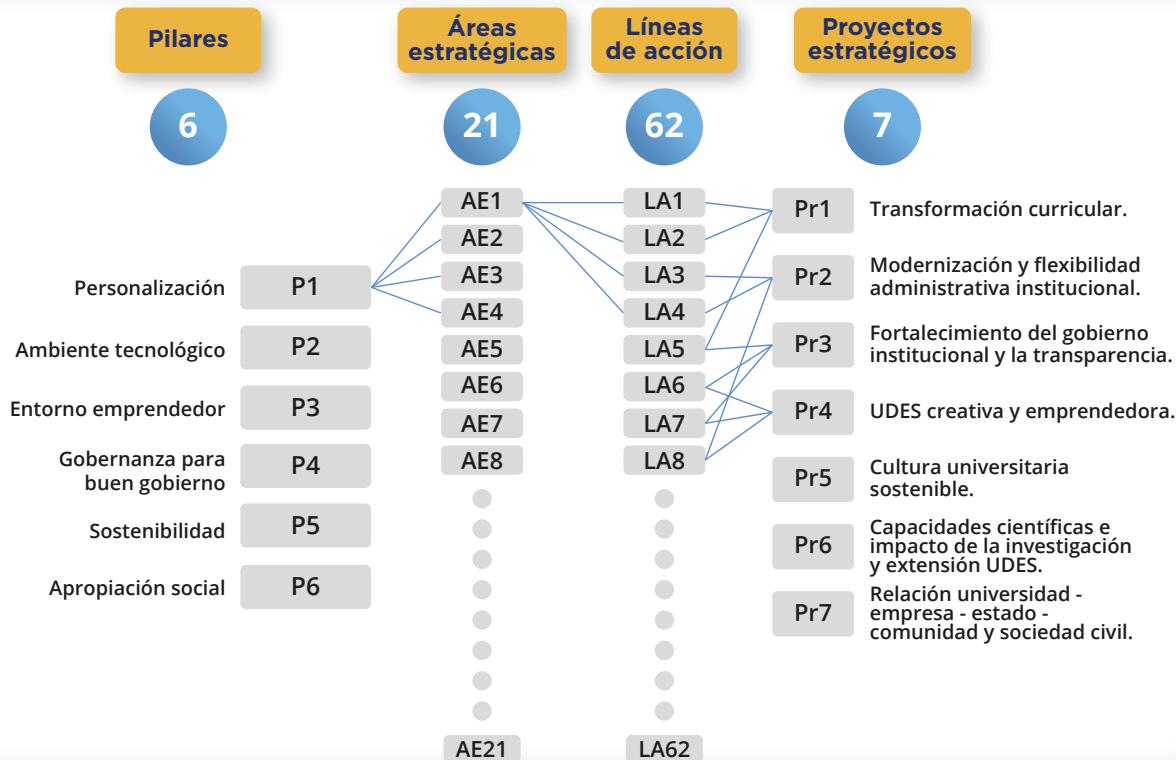
Actitud permanente de colaboración en red para lograr mayor valor e impacto en las acciones institucionales.

La Lectora (Sofía)

PILARES ESTRATÉGICOS



ESTRUCTURA OPERATIVA DEL PLAN DE DESARROLLO



Campus Valledupar





Monumento a
Los Comuneros

PILAR 1: PERSONALIZACIÓN

Objetivo

Adaptar los procesos educativos, administrativos y de gestión institucional a las necesidades, intereses y características individuales de los miembros de la comunidad universitaria y el entorno socioeconómico.

Área estratégica

- Apropiación de los problemas del sector productivo.
- Flexibilidad administrativa.
- Flexibilidad curricular - académica.
- Gestión del aprendizaje a lo largo de la vida.

PILAR 2: AMBIENTE TECNOLÓGICO

Objetivo

Integrar estratégicamente las TIC en los procesos educativos, investigativos, de extensión y gestión administrativa, para mejorar la calidad, eficiencia e innovación institucional, enriquecer el aprendizaje, fortalecer la vinculación con el entorno y desarrollar soluciones tecnológicas con impacto social.

Área estratégica

- Experiencia en el aula.
- Experiencia en el campus.
- Tecnología para la investigación y extensión.
- Virtualidad.

Universidad de Santander. (2023). Plan de Desarrollo Institucional. <https://repositorio.udes.edu.co>

PILAR 3: ENTORNO EMPRENDEDOR

Objetivo

Promover una cultura emprendedora en la comunidad universitaria que impulse ideas innovadoras, nuevos proyectos y el desarrollo de competencias empresariales, potenciando la transferencia de conocimiento y tecnología hacia el sector productivo para contribuir al desarrollo económico, social y ambiental del entorno.

Área estratégica

- Apropiación del ecosistema emprendedor.
- Investigación hacia el emprendimiento.
- Generación de cultura emprendedora institucional.
- Gestión de recursos.

PILAR 4: GOBERNANZA PARA EL BUEN GOBIERNO

Objetivo

Fortalecer los mecanismos institucionales que aseguren una gestión eficiente, transparente y participativa en todas las actividades de la institución educativa.

Área estratégica

- Fortalecimiento institucional.

Universidad de Santander. (2023). Plan de Desarrollo Institucional. <https://repositorio.udes.edu.co>



El Pensador (réplica)

EL PENSADOR
DEL MUSEO DEL
PENSAMIENTO
PARIS 1889



PILAR 5: SOSTENIBILIDAD

Objetivo

Promover prácticas y acciones de responsabilidad social y desarrollo sostenible alineadas con los ODS de la Agenda 2030, fomentando una cultura institucional orientada a la preservación de los recursos naturales y la mitigación del cambio climático.

Área estratégica

- Prácticas sostenibles UDES.
- Conciencia y compromiso sostenible.
- Sostenibilidad financiera.
- Colaboración sostenible.

PILAR 6: APROPIACIÓN SOCIAL

Objetivo

Fortalecer el impacto social, económico y regional de la institución articulando las funciones sustantivas de investigación, extensión y enseñanza, mediante la articulación de capacidades, la gestión de alianzas estratégicas y la implementación de sistemas de medición que aseguren la pertinencia académica y la contribución al desarrollo sostenible.

Área estratégica

- Impacto de la investigación.
- Impacto de la extensión.
- Impacto de la enseñanza.
- Mecanismos de articulación.

ROLES Y COMPROMISOS DE LOS ACTORES INSTITUCIONALES

ESTUDIANTE

Elige rutas flexibles, participa en proyectos reales, desarrolla pensamiento crítico y conecta con el entorno productivo de la región.

PROFESOR / INVESTIGADOR

Diseña experiencias activas, integra tecnología, vincula la materia con problemas reales e impulsa metodologías basadas en evidencia.

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Moderniza los procesos, personaliza la atención, elimina barreras burocráticas y contribuye a la sostenibilidad institucional.

DIRECTIVO DE PROGRAMA

Lidera la transformación curricular, articulando su programa con el Plan de Regionalización y asegura que los indicadores PDI se cumplan.

DIRECTIVO DE LA UNIVERSIDAD

Impulsa la implementación del PDI a nivel institucional, garantiza los recursos necesarios, lidera el cambio organizacional y rinde cuentas a la comunidad universitaria sobre el avance de los objetivos estratégicos.

MIEMBRO DE LA ASAMBLEA GENERAL

Ejerce la función de gobierno con visión estratégica, aprueba políticas institucionales alineadas con el PDI, vela por la transparencia y contribuye a la toma de decisiones que fortalezcan la calidad, la equidad y el desarrollo sostenible de la UDES.

Escultura de **La Familia**

Campus **Bucaramanga**



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2024 - 2028

SOMOS
COMPROMISO
✓ CALIDAD **SOMOS**
✓ UDES



VIGILADA MINEDUCACIÓN | SNIES 2832

