

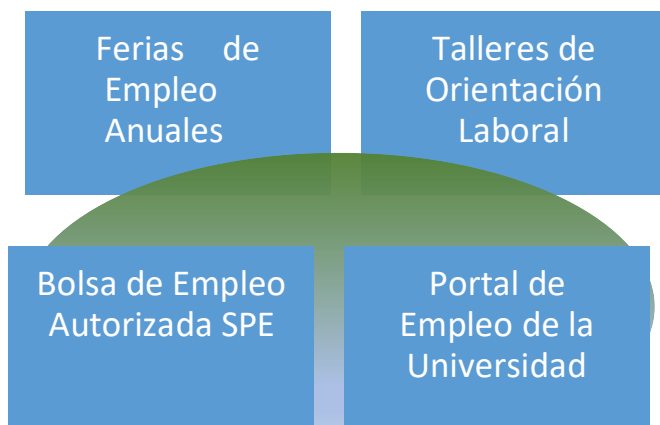
PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL
Informe QS Stars. Empleabilidad.
Firma Quacquarelli Symonds (QS)
Graduados
Vicerrectoría de Extensión
Boletín Estadístico No. 3

INTRODUCCIÓN

Actualmente, acceder al mercado laboral de manera positiva en la ciudad y en Colombia es altamente competitivo, día a día se demandan mayores capacidades laborales y profesionales. A menudo se presentan brechas existentes entre las competencias requeridas por las empresas y las que poseen quienes buscan empleo.

Con el programa de inserción laboral, la Universidad de Santander y Graduados, busca facilitar la vinculación de los graduados al mundo laboral, pero no solo eso, busca generar espacios de formación profesional y laboral, por lo que, con los talleres de orientación laboral, se pretender brindar herramientas a los estudiantes de últimos semestres de carreras profesionales y tecnológicas que faciliten la búsqueda de oportunidades laborales. De esta manera, se generan espacios donde se faciliten técnicas de inserción a la vida laboral y fortalecimiento de perfiles profesionales y laborales

El programa de Inserción Laboral comprende:



El aseguramiento de la calidad y el mejoramiento continuo es y ha sido uno de los principales ejes estratégicos de trabajo de la Universidad de Santander – UDES plasmados en los planes de desarrollo institucionales, que han permeado las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión. Gracias a este enfoque, la Universidad se ha consolidado como referente de excelencia en el oriente colombiano con una oferta educativa de calidad, pertinente, e innovadora, respaldada por un cuerpo académico y administrativo de gran reconocimiento y trayectoria, su liderazgo investigativo, entre otras.



En el último año, la UDES solicitó la auditoría internacional de la firma Quacquarelli Symonds (QS), entidad británica, creada en 1990, enfocada en el desarrollo de soluciones en el campo de la educación superior alrededor del mundo, entre ellos se destacan una unidad de inteligencia para la evaluación de diferentes ámbitos de calidad en la educación

universitaria, entre ellos el sistema de clasificación QS Stars, que evalúa a las universidades con más de 50 indicadores en más de 8 categorías, y que permite destacar fortalezas institucionales en áreas como la calidad de la docencia, la solidez de un programa académico, las instalaciones, la empleabilidad de los graduados, la responsabilidad social, la inclusión, la responsabilidad social, entre otras.

La metodología del sistema QS Stars permite comprender cuáles instituciones alrededor del mundo son mejores en algún área temática, o identificar las fortalezas de una institución de educación superior. En el proceso de auditoría, la universidad es evaluada en su totalidad teniendo en cuenta la metodología presentada, y como resultado, a las universidades se les otorga un puntaje de Estrella que varía de 0 a 5 Estrellas, dependiendo del número de puntos logrados a través de la evaluación, siendo 5 la más alta calificación.

Igualmente, se resalta que cerca del 90% de empleabilidad de los graduados UDES, cifra que coincide con el Observatorio Laboral de la Educación OLE, del Ministerio de Educación, que sitúa la tasa de empleabilidad de la Universidad en 87.8%, la cual evidencia la reputación de los profesionales formados en la UDES y su posibilidad de vinculación laboral al culminar sus estudios.

En este criterio, se reconoce el esfuerzo institucional por preparar y acompañar al estudiante y futuro graduado para la vida laboral, así como su posicionamiento en las agencias regionales y nacionales de empleo, que permite que sus graduados sean exitosos en procesos de reclutamiento laboral.

Actualmente, la Universidad de Santander, tiene en marcha el programa de Inserción Laboral, el cual consiste en facilitar la vinculación de los graduados al mundo laboral, pero no solo eso, también busca generar espacios de formación profesional y laboral, por lo que, con los talleres de orientación laboral, se pretende brindar herramientas a los estudiantes de últimos semestres de carreras profesionales y tecnológicas que faciliten la búsqueda de oportunidades laborales.

Del mismo modo, con la realización de las ferias de empleo anuales, el punto de empleo autorizado por parte de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo bajo resolución 000267 del 13 de mayo de 2019 y el portal de trabajo, la Universidad de Santander busca ser un facilitador entre la comunidad y el mercado laboral



Para el caso de la UDES, luego de un proceso de más de 8 meses en el cual se recopiló información se presentaron a auditoría, y luego de la verificación de la misma, obtuvo reconocimiento de excelencia es decir de 5 estrellas en la categoría de empleabilidad, esta categoría fue reconocida como una de las categorías 5 estrellas de la universidad de Santander, por medio de la cual se valida la reputación de los graduados UDES en las empresas e industrias colombianas y extranjeras que emplean graduados de la institución.



¿QUÉ DICE EL INFORME DE QS?

La empleabilidad de los graduados abarca más que una fortaleza académica, centrándose en la "preparación para el trabajo", la capacidad para trabajar de manera efectiva en un entorno multicultural, para realizar presentaciones, gestionar personas y proyectos. Los indicadores comunes en esta área son encuestas a empleadores, tasas de empleo de posgrado y nivel de apoyo de servicio profesional. Los indicadores para la categoría de empleabilidad son:

- **Reputación de los graduados por parte de los empleadores / presencia del empleador del campus: Número de empleadores que respaldan a la institución en la Encuesta Global de Empleadores de QS / Número de compañías distintas presentes en eventos en el campus en un período reciente de 12 meses**

En este ítem, cerca del 78% de los empleadores respaldan a la Institución como un ente generador de excelentes graduados

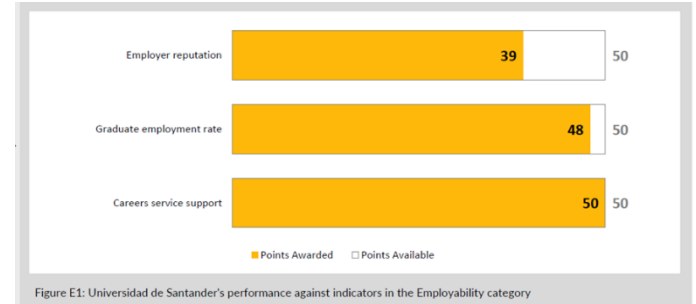
- **Tasa de Empleabilidad del Graduado**

Tasa de empleo del graduado, Proporción de graduados que se empelan dentro de los 12 meses posteriores a la graduación. El 96% de los graduados UDES, se ubican laboralmente en menos de los 12 meses después de su graduación.

- **Servicio de Asistencia profesional en temas de inserción laboral. Número de asesores a tiempo completo o personal en la Universidad.**

La Universidad cuenta con un 100% de asesores disponibles en tiempo completo para realizar

acompañamiento en temas de inserción laboral a los graduados.



Esta página describe el desempeño de la Universidad de Santander para cada indicador en la categoría de empleabilidad. La Universidad de Santander ha alcanzado el umbral mínimo en todos los indicadores en esta categoría, su desempeño más fuerte está en el Servicio a Carreras en temas de inserción laboral y Soporte con el 100% de los 50 puntos disponibles. La Universidad de Santander ha alcanzado un total de 137 puntos que lo califican para cinco estrellas en Esta categoría. El indicador más abierto al desarrollo es la reputación del empleador.

Elaboró:

Eliana María Echeverry Cuello
Coordinadora oficina de graduados UDES
graduados@valledupar.udes.edu.co
Universidad de Santander

Si desea obtener más información estadística de la Oficina de Oficina de Graduados de la Universidad de Santander, puede hacer la consulta a través del correo: graduados@valledupar.edu.co