

PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL

Datos y Estadísticas 2018

Vicerrectoría de Extensión

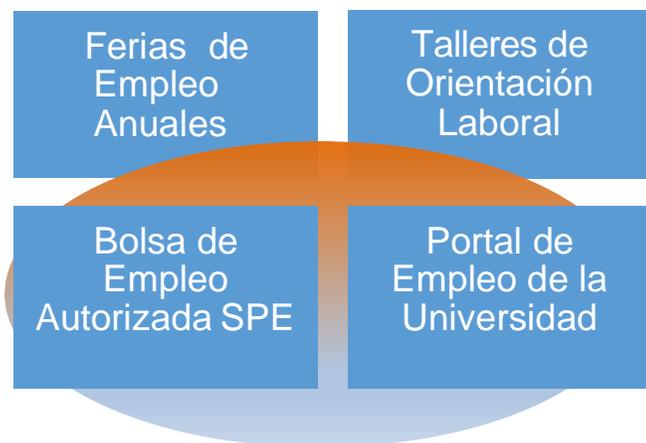
Oficina de Graduados Boletín Estadístico N° 1

INTRODUCCIÓN

El mercado laboral y las necesidades de la sociedad, imponen nuevas circunstancias que exigen mayor competitividad en el ámbito económico, social y político, llevando a plantear como un objetivo relevante para la educación superior, la búsqueda de la calidad con el ánimo de dar una mayor y mejor respuesta a las necesidades del medio.

Con el programa de inserción laboral, la Universidad de Santander y Graduados UDES, busca facilitar la vinculación de los graduados al mundo laboral, pero no solo eso, también busca generar espacios de formación profesional y laboral, es por ello que, con los talleres de orientación laboral, se pretende brindar herramientas a los estudiantes de últimos semestres de carreras profesionales y tecnológicas que faciliten la búsqueda de oportunidades laborales.

El programa de Inserción Laboral comprende:



1. TALLERES DE ORIENTACIÓN LABORAL

Al finalizar la etapa formativa inicia la búsqueda de la adecuada ubicación laboral, un proceso que no está exento de dificultades en un mercado laboral cada vez más exigente y complejo. Pocos jóvenes disponen de los conocimientos y las habilidades necesarias para superar un proceso de selección. Es por ello que existen los talleres y charlas en las que orientadores laborales les proporcionan la formación necesaria.

Las universidades con el paso de los años, han descentralizado sus recursos y esfuerzos con el fin de promover formación integral que permita a sus estudiantes el fortalecimiento y mejora de sus habilidades y capacidades para enfrentarse a diferentes situaciones de la vida y así aumentar la posibilidad de una ubicación laboral con mayor preparación y seguros de enfrentar un mercado laboral competitivo y cambiante.

Es así como en la búsqueda de facilitar el asesoramiento, información y entrenamiento en distintas habilidades que faciliten la inserción laboral, así como pautas para la elaboración de un curriculum vitae adecuado, la preparación de una entrevista de selección o la búsqueda de ofertas de empleo. Desde el año 2014 se adelantan talleres de orientación laboral impactando a estudiantes de último semestre y graduados en el siguiente orden de participación:



TALLERES DE ORIENTACIÓN LABORAL

Vincúlate a la vida laboral con las mejores herramientas

Participa de estas capacitaciones ofrecidas por la Oficina de Graduados, en apoyo con la agencia de empleo de Comfacsar

¿Quiénes pueden participar?

Estudiantes de últimos semestres y graduados

Escríbe a graduados@valledupar.udes.edu.co

TOTALMENTE GRATIS

A lo largo de los años 2014, 2015, 2016, 2017 y 2018 se impactó a un gran número de estudiantes y graduados como se evidencia en la siguiente representación:

Figura 1. Número de talleres de orientación laboral año 2014

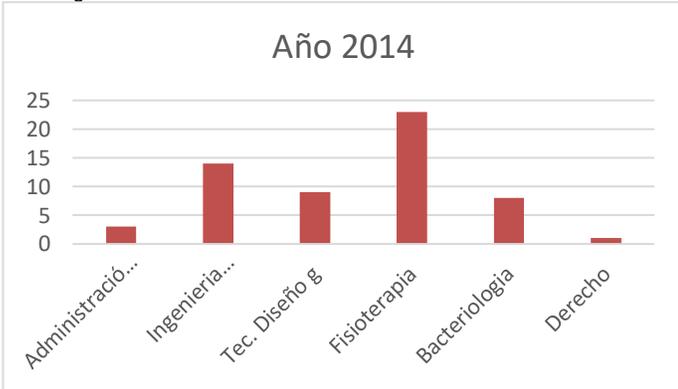


Figura 2. Número de talleres de orientación laboral año 2015

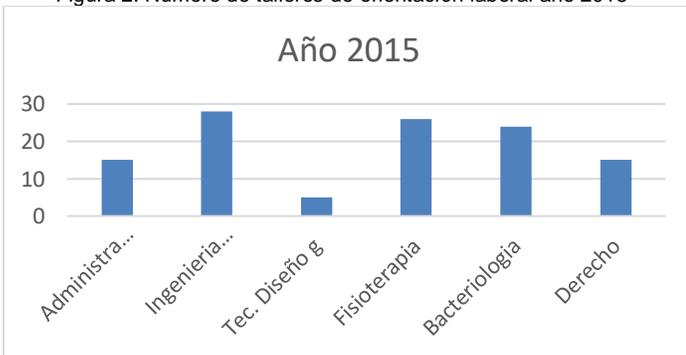


Figura 3. Número de talleres de orientación laboral año 2016

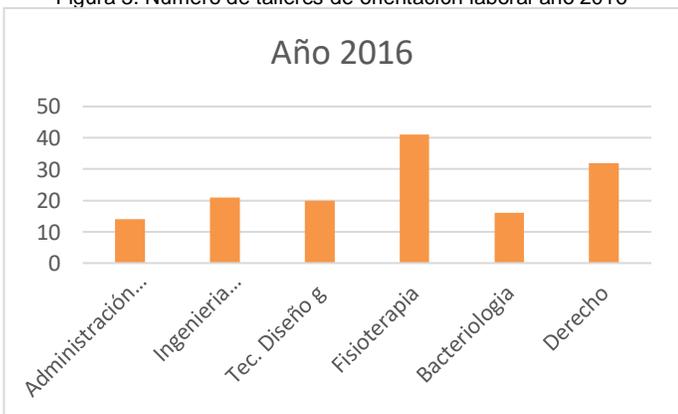


Figura 4. Número de talleres de orientación laboral año 2017

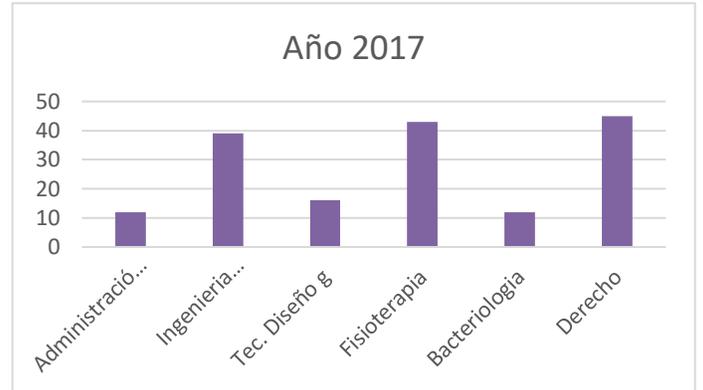
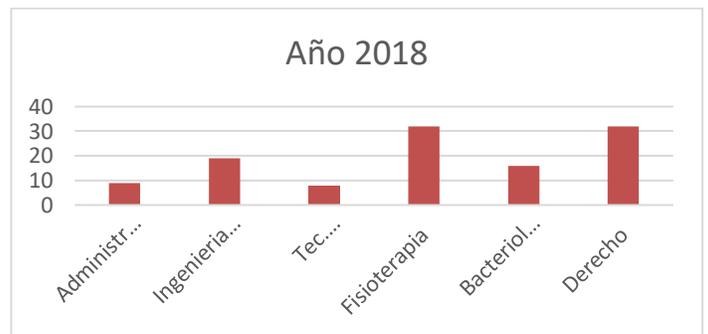


Figura 5. Número de talleres de orientación laboral año 2018



Las Figura 1,2,3,4,5, muestra como la estrategia de aplicación de los talleres de orientación laboral aumentaron en acogida, se inició como una escuela de formación de su propio marketing profesional para convertirse en un espacio de orientación más profundo y enfatizado en el proceso de preparación para ingresar al mercado laboral cada vez más complejo y exigente.

Los talleres de orientación laboral ofrecidos antes de su proceso de graduación les permitirá a los estudiantes y Graduados UDES ser más competitivos laboralmente y estar un paso adelante frente a otros Universitarios que se vinculan a la vida laboral.

La UDES, cuenta con una plataforma de empleo “tutrabajo.udes.edu.co”, la cual está habilitada para los estudiantes, egresados y graduados de la Universidad de Santander, con esta plataforma se puede acceder a las diferentes vacantes laborales ofertadas por diferentes empresas de la región y el país

Es por lo anterior que surge la estrategia de los talleres en orientación laboral, de tal manera que se pueda promover la inserción de los jóvenes al mundo del trabajo, identificar recursos y herramientas para la construcción de proyectos laborales en el contexto competitivo actual; teniendo claro que participar del taller ayuda a identificar recursos y herramientas para la inserción en el mundo del trabajo de forma firme y con pleno conocimiento de las competencias que distinguen a cada aspirante según su perfil.

Figura 6. Número de estudiantes impactados en los años comprendidos entre 2014 hasta 2018



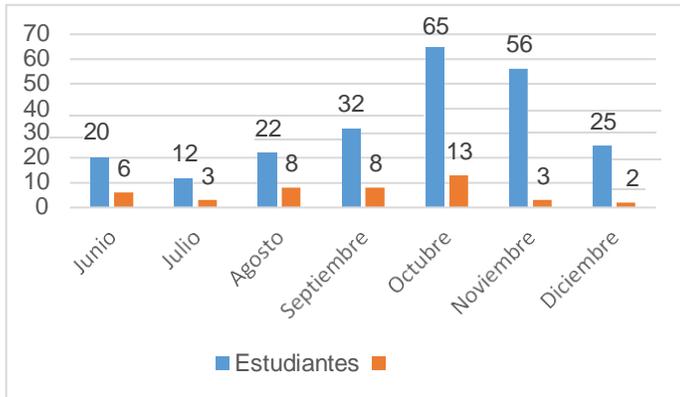
La figura 6, nos muestra el número de participantes para los años 2014 con un total de 58, para el año 2015 con un total de 113, para el año 2016 con un total de 144, para el año 2017 con un total de 167 y para el año 2018 con un total de 116; permaneciendo una constante de asistencia a partir de la consolidación de la estrategia en el año 2015.

2. PORTAL DE EMPLEO DE LA UNIVERSIDAD DE SANTANDER.

Con el fortalecimiento de la Agencia de Empleo (Resolución 000123 de febrero 23 de 2017), se ha logrado funcionar como puente articulador entre el graduado y el sector externo y de esta manera vincular al graduado a la vida laboral, asimismo, con la promoción y divulgación que presta el portal de empleo de la universidad, se ha evidenciado avances significativos en el tema de inserción laboral. En vista de la necesidad de mejora institucional en el relacionamiento con sus graduados y la provisión de servicios para la integración a la vida laboral, la Coordinación de Graduados ha realizado una importante gestión con la renovación del Reglamento de Prestación de Servicios de la Bolsa de Empleo de la Institución por medio de la Resolución 18 de 2019, que modifica y amplía el campo de acción, y que fue autorizada por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público en Resolución 00267 de 2019.

El portal de empleo de la Universidad de Santander, es una plataforma que permite interactuar con empresas del sector productivo y poder inscribir sus hojas de vida. Este servicio está permitido para los estudiantes, egresados y graduados de la UDES. Este servicio hace parte de la bolsa de empleo autorizada por la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo, (Res. 000267 del 13 de mayo de 2019).

Figura 7. Número de estudiantes inscritos en el portal de empleo, durante el semestre 2018b. VS. Empresas registradas.



Desde el periodo 2018B, se estandarizó que, en los pasos de grado, los estudiantes debían inscribir su hoja de vida al portal de empleo y de esta manera la Universidad garantiza que la comunidad se entere de los sistemas de inserción laboral.

Elaboró:

Eliana Maria Echeverry Cuello
 Coordinadora oficina de graduados UDES
graduados@valledupar.udes.edu.co
 Universidad de Santander

Si desea obtener más información estadística de la Oficina de Oficina de Graduados de la Universidad de Santander, puede hacer la consulta a través del correo: graduados@valledupar.udes.edu.co