

INFORME SOBRE **TENDENCIAS LABORALES**

2024-2025

Una exploración profunda del panorama laboral actual



Evolución empresarial para Recursos Humanos

1.

INTRODUCCIÓN

El mercado laboral en Colombia ha tenido una recuperación en el 2024, teniendo una tasa de desempleo a nivel global del **10,2 %**. En diciembre de 2024 la tasa de desempleo fue del **9,1 %**, esto es, una disminución de **0,9 puntos porcentuales** frente a diciembre del 2023. Aun así, otros indicadores de demanda laboral, como las vacantes, han tenido una tendencia negativa en el último año; **sin embargo, todavía se encuentran en niveles levemente superiores a la prepandemia**; de forma similar, las expectativas de contratación se encuentran estables y aún positivas.

En este informe, se analizan las principales tendencias laborales del año 2024 con base en la información de las más de **328 mil ofertas de empleo y las 23 millones de postulaciones registradas en el portal empleo.com**. Se presenta una visión detallada de la distribución mensual y geográfica así como los sectores económicos que han mostrado mayor demanda. Además, se examinan los requisitos más frecuentes en términos de modalidad laboral, nivel educativo, experiencia y profesiones más buscadas.

El informe también aborda el análisis de los salarios segmentados por nivel académico, brindando una perspectiva sobre la relación entre educación y remuneración. Finalmente, se estudian las postulaciones desde un enfoque demográfico y profesional, evaluando las diferencias por género y las carreras más solicitadas por los candidatos.

A través de este análisis, se busca ofrecer una guía clara y precisa sobre la dinámica del empleo en el 2024, permitiendo identificar oportunidades, desafíos y proyecciones para el 2025.



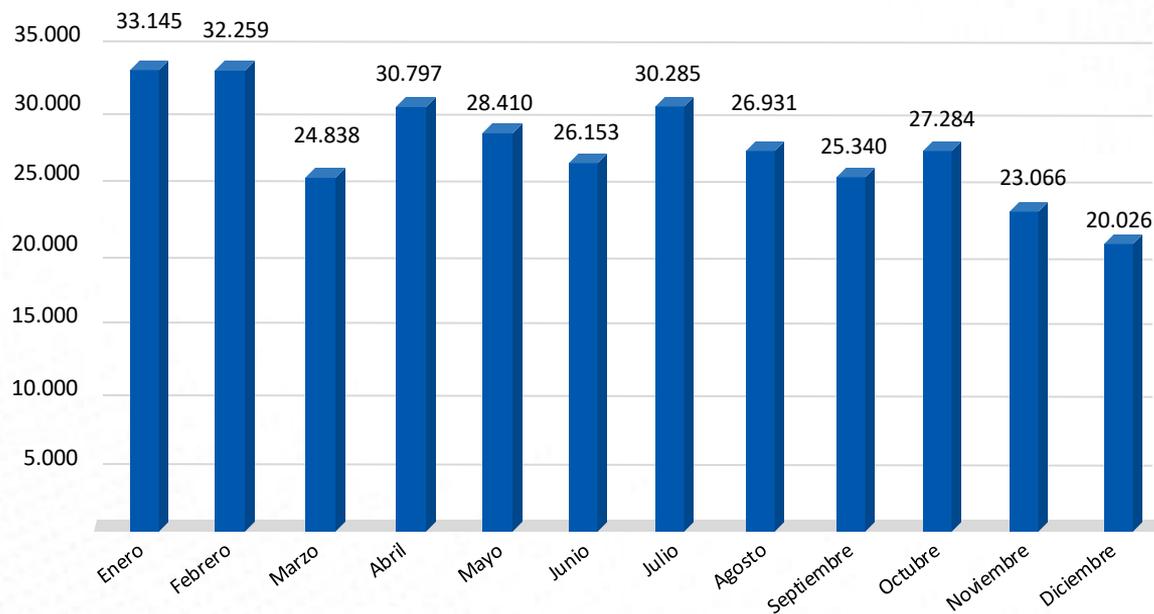
2.

OFERTA LABORAL GENERAL EN 2024

Para el 2024, en el portal empleo.com se tuvieron en total 328.534 ofertas publicadas, siendo enero, febrero, abril y julio los meses con mayor número de publicaciones. Por su parte, diciembre y noviembre fueron los meses con menor número de vacantes.

A continuación, se describe el comportamiento de las publicaciones de ofertas en el portal, mes por mes.

Ofertas vigentes mensuales



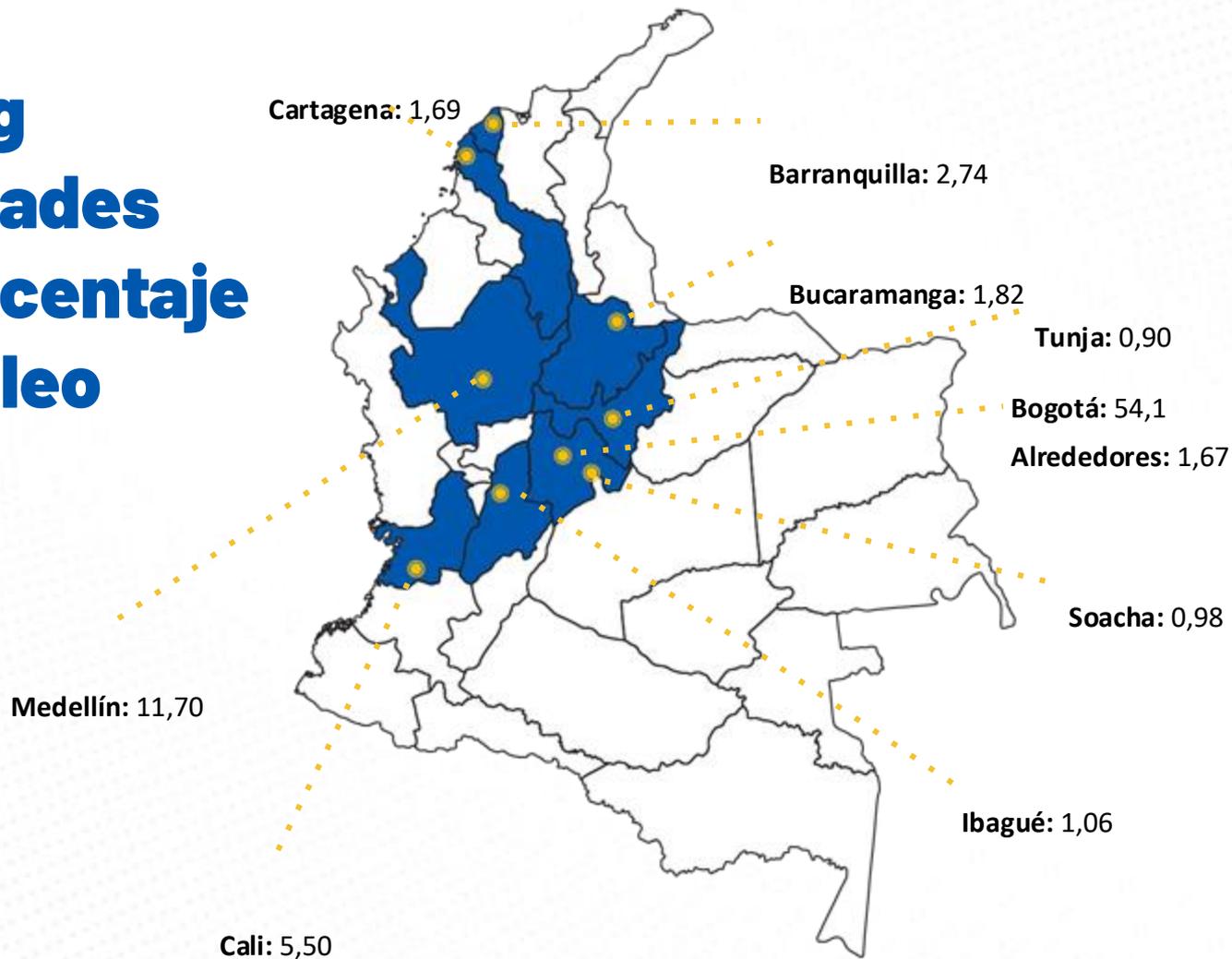
2.1

Distribución geográfica de las ofertas

El análisis de las vacantes publicadas evidencia una concentración notable en diversas regiones, con Bogotá liderando como la ciudad con mayor número de ofertas, representando más de la mitad del total de ofertas. Medellín se ubica en segundo lugar con un **11,70%**, seguido por Cali con un **5,50%** y Barranquilla con un **2,74%**. Cartagena logró subir un puesto frente al ranking en 2023.

Ciudades o municipios como Soacha y Rionegro crecieron en 2024 en las ofertas publicadas en empleo.com.

Ranking de ciudades por porcentaje de empleo



2.2

Sectores económicos más importantes

El análisis de las ofertas de empleo publicadas durante 2024 revela que algunos sectores económicos han tenido una participación significativa en la generación de oportunidades laborales. A continuación, se presentan los sectores con mayor número de vacantes:

- **Otros servicios:**
40.836 ofertas
- **Productores y distribuidores de software:**
37.729 ofertas
- **Cajas de compensación:**
32.637 ofertas
- **Consultoría en recursos humanos:**
24.286 ofertas
- **Temporales / Dotación de personal:**
18.663 ofertas
- **Universidades:**
12.189 ofertas
- **Instituciones Prestadoras de Salud (IPS):**
9.429 ofertas
- **Entidades Promotoras de Salud (EPS):**
8.498 ofertas

2.2.1

Análisis

- **Predominio del sector servicios:** la categoría de **‘Otros servicios’** lidera la generación de empleo con más de **40.000 ofertas**, reflejando la diversificación del mercado laboral en actividades económicas no industriales ni tecnológicas.
- **Importancia del sector tecnológico:** la industria del software ocupa el segundo lugar con **37.729 ofertas**, lo que destaca la creciente demanda de talento en tecnología y el impulso de la transformación digital en el país.
- **Relevancia del sector salud y educación:** las universidades, IPS y EPS han tenido una participación considerable en la oferta laboral, sumando más de **30.000 oportunidades**, lo que indica una necesidad constante de profesionales en educación y salud.
- **Auge de la intermediación laboral:** empresas de consultoría en recursos humanos y agencias temporales han generado más de **42.000 ofertas** en conjunto, lo que sugiere una preferencia creciente por modelos de empleo flexible y subcontratación.

Estos datos reflejan una dinámica laboral en la que sectores clave como tecnología, educación, salud y servicios han sido los principales motores de empleo durante 2024.

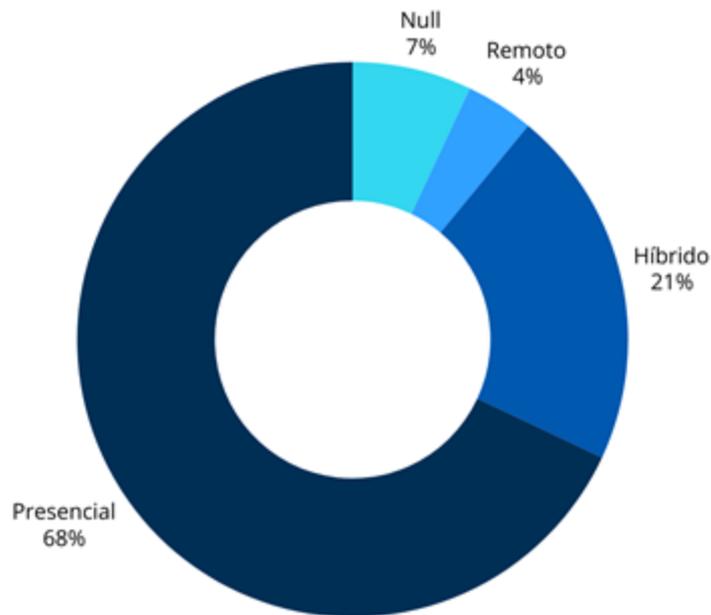
2.3

Detalle y requerimiento de la oferta

2.3.1

Modalidad

En **empleo.com** se tienen en cuenta tres modalidades de trabajo: presencial, híbrido y remoto.



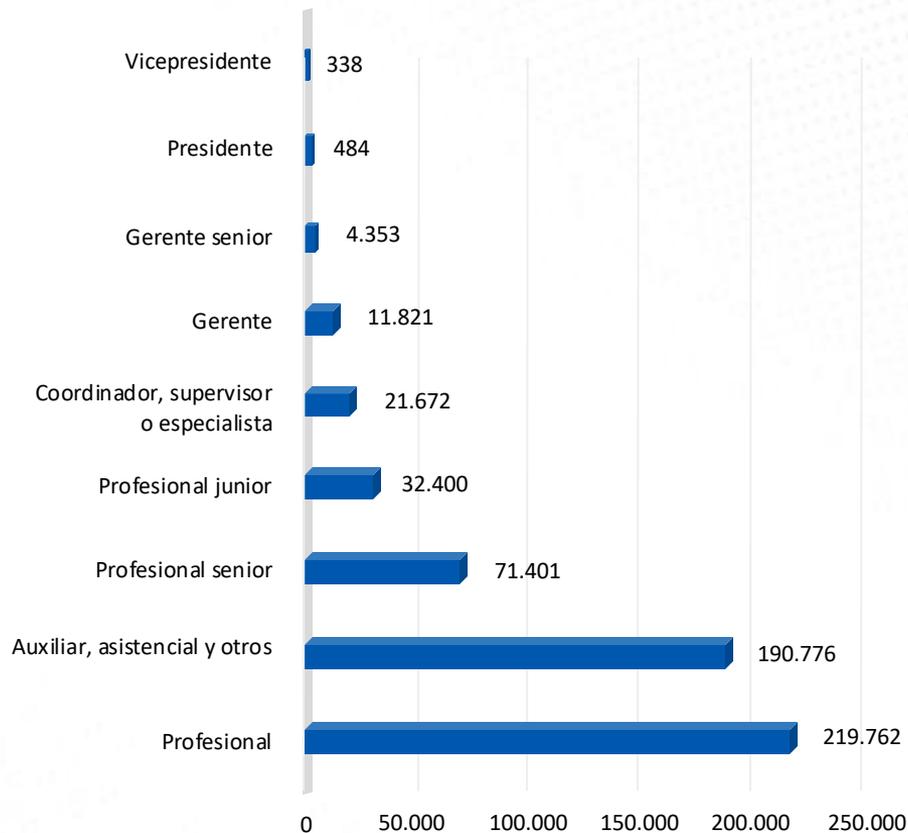
% de ofertas por modalidad.

2.3.2

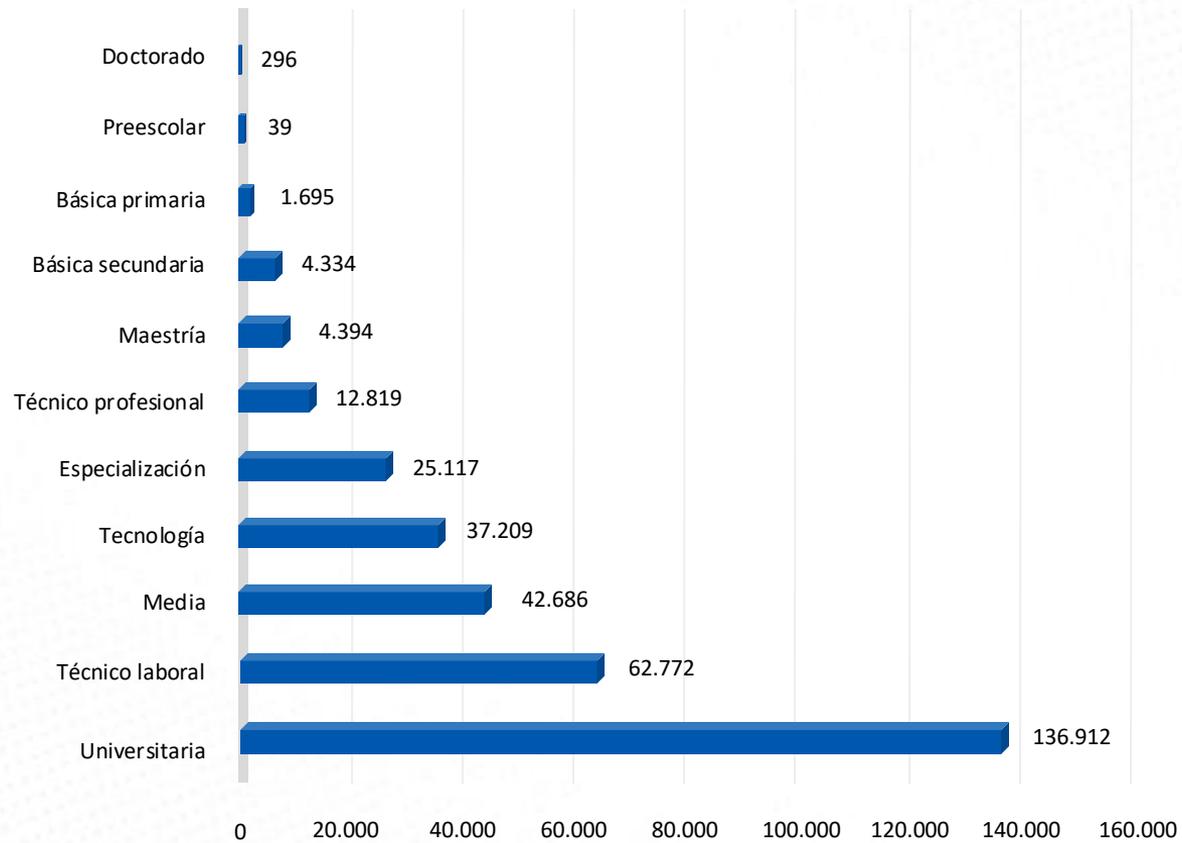
Nivel educativo y nivel de cargo

Dos pilares de las ofertas laborales son **los niveles de los cargos y los niveles educativos**, pues son requerimientos indispensables en cada oferta.

A continuación, veremos la distribución del porcentaje de ofertas por **nivel del cargo y nivel educativo**.



% de ofertas por nivel del cargo.

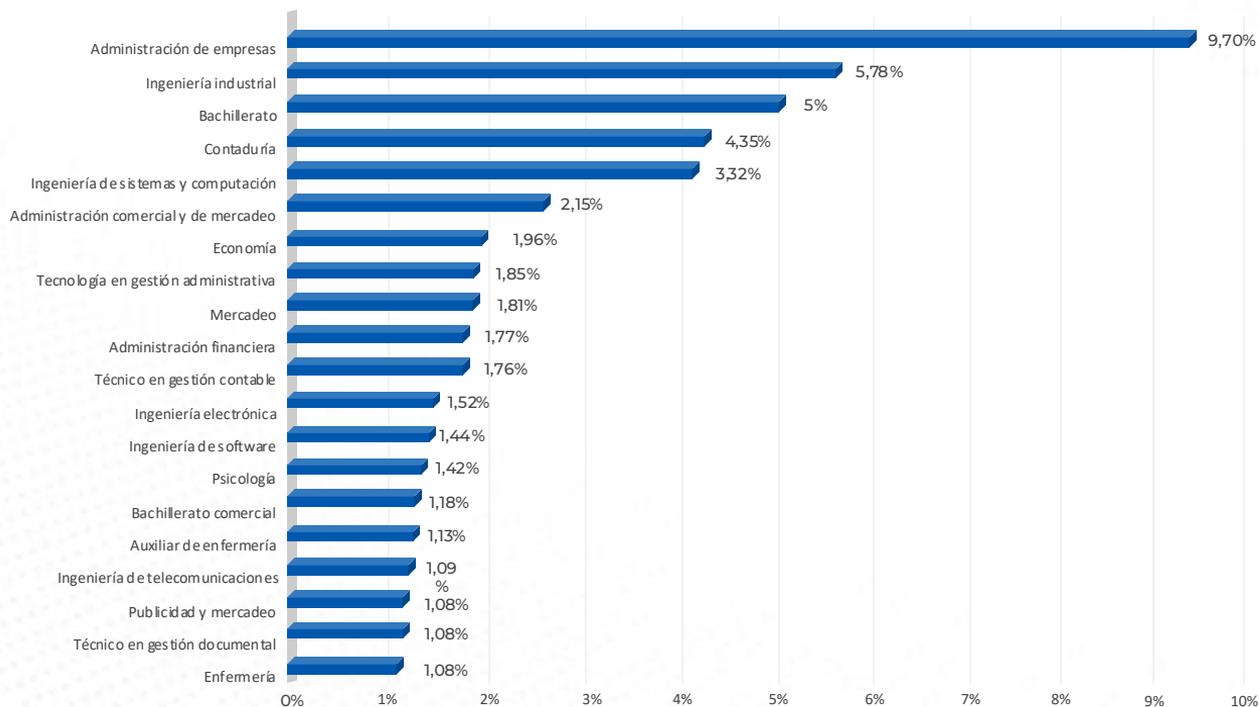


% de ofertas por nivel educativo.

2.3.3

Profesiones más demandadas

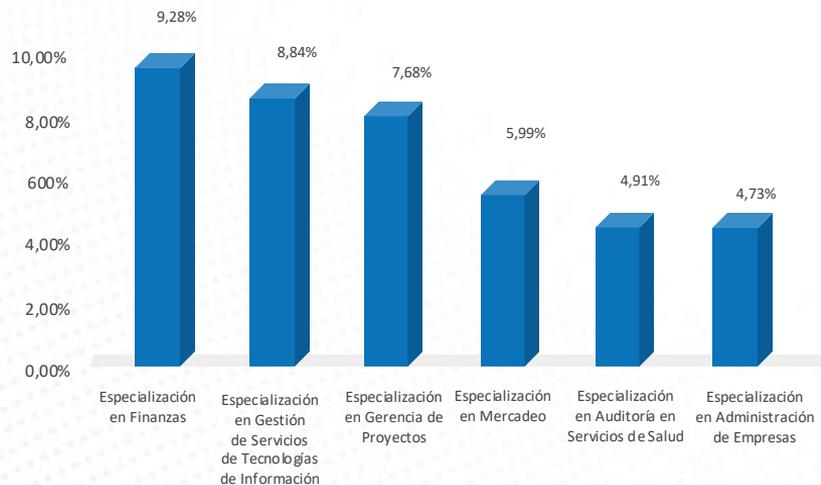
El top 20 de las profesiones con más ofertas en 2024 queda de la siguiente forma:



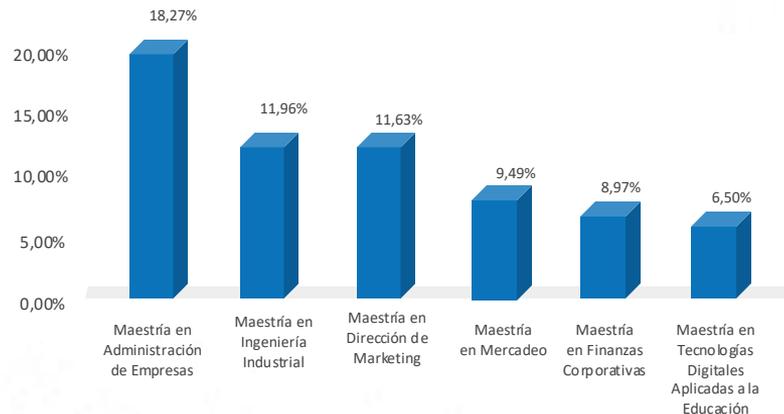
2.3.4

Especializaciones y maestrías más solicitadas

El número total de ofertas que requieren especializaciones es **47.022** y alrededor de **8.988** requieren maestría.



% de ofertas para especialización



% de ofertas para maestría

2.4 Salarios

Un punto importante a la hora de ofrecer y buscar empleo es el salario ofrecido por las organizaciones. En [empleo.com](#) las compañías tienen diferentes rangos salariales que van desde **\$1 - \$1,5**, hasta más de **\$21**. (cada rango expresado en millones)

Las siguientes tablas muestran el porcentaje de ofertas y postulaciones por cada rango salarial.

% ofertas	Rango del Salario
21,28%	\$1 a \$1,5
17,52%	\$1,5 a \$2
13,66%	\$3,5 a \$4
10,91%	\$2 a \$2,5
9,16%	\$2,5 a \$3
6,07%	\$3 a \$3,5
4,33%	\$4 a \$4,5
3,97%	\$4,5 a \$5,5
3,67%	\$6 a \$8
2,96%	\$5,5 a \$6
2,45%	Menos de \$1
2,00%	\$8 a \$10
0,81%	\$10 a \$12,5
0,49%	\$15 a \$18
0,41%	\$12,5 a \$15
0,15%	\$18 a \$21
0,15%	Más de \$21

Total ofertas

328.534

% postulaciones	Rango del Salario
14,48%	\$1,5 a \$2
13,09%	\$1 a \$1,5
12,22%	\$2 a \$2,5
10,62%	\$2,5 a \$3
8,23%	\$3 a \$3,5
7,50%	\$3,5 a \$4
6,98%	\$4 a \$4,5
6,73%	\$4,5 a \$5,5
6,33%	\$6 a \$8
4,98%	\$5,5 a \$6
3,39%	\$8 a \$10
1,54%	\$10 a \$12,5
1,27%	\$15 a \$18
1,09%	Menos de \$1
0,82%	\$12,5 a \$15
0,38%	Más de \$21
0,35%	\$18 a \$21

Total postulaciones

328.534

De los datos anteriores se puede concluir: baja oferta de empleos con salarios altos, pero con gran demanda de usuarios; es decir, los usuarios de empleo.com prefieren postularse a ofertas con salarios altos, mientras que las compañías colombianas ofrecen en su mayoría uno o dos salarios mínimos legales vigentes.

Teniendo en cuenta la distribución de ofertas y de postulaciones, el siguiente gráfico muestra el promedio de postulaciones por oferta para cada rango salarial.



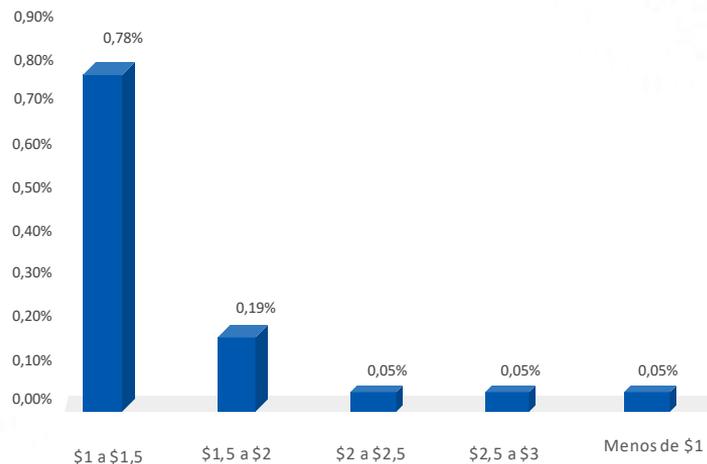
2.4.1

Salarios por nivel académico

En esta sección, exploraremos la relación entre el salario ofrecido y el nivel académico solicitado. Presentamos la distribución de ofertas de empleo según diferentes rangos salariales y su correlación con los distintos niveles académicos.

Educación básica y media

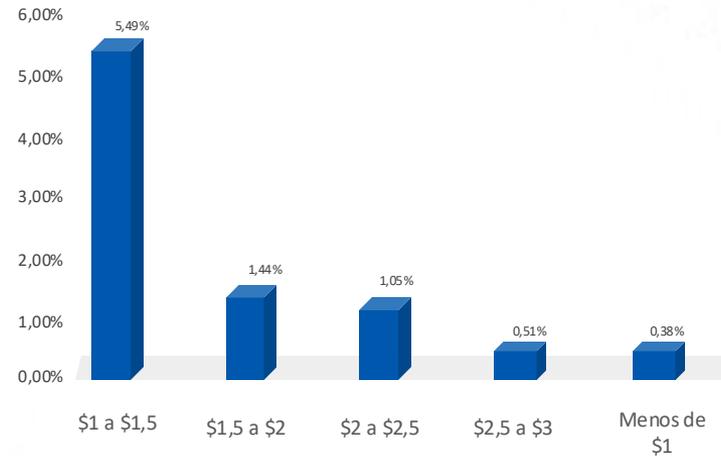
- *Preescolar, primaria y educación básica.* El 1,19 % de las ofertas del 2024 en elemplo.com son oportunidades para personas con educación básica. Estas ofertas ofrecen los siguientes salarios:



Salarios educación preescolar y básica

- **Media**

Los salarios más ofrecidos para personas con el bachillerato terminado se muestran en el siguiente gráfico.



Salarios educación media

Educación técnica, tecnológica y universitaria

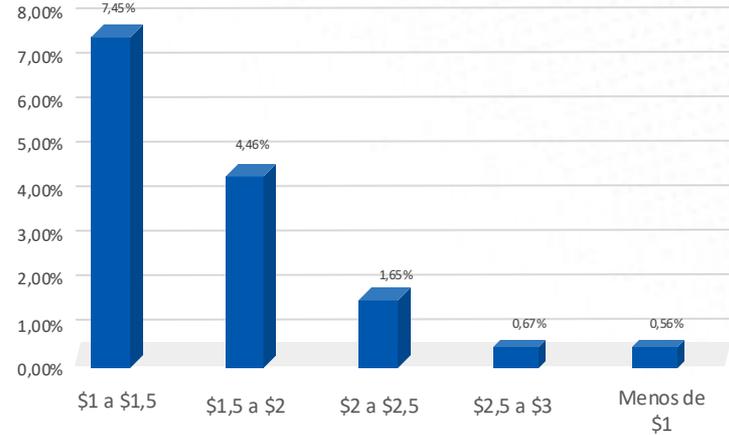
- **Educación técnica**

La distribución de las ofertas del 2024 para personas con educación técnica por salario se ven en el siguiente gráfico.

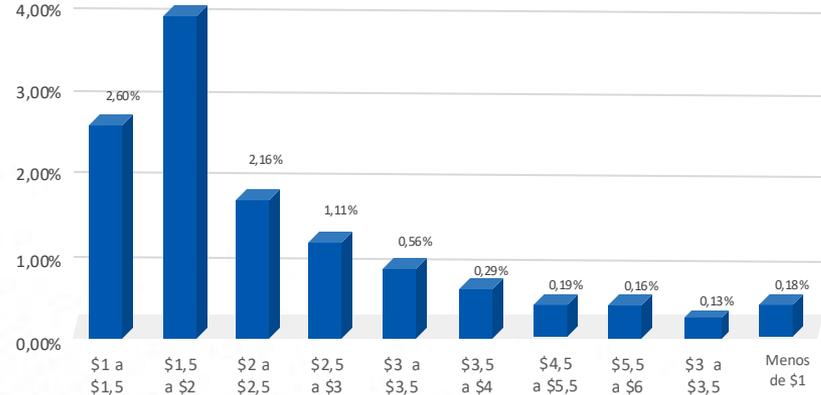
- **Tecnológica**

En la educación tecnológica se evidencia un aumento en el número de ofertas y oportunidades laborales que ofrecen más de un salario mínimo.

Salarios educación técnico laboral

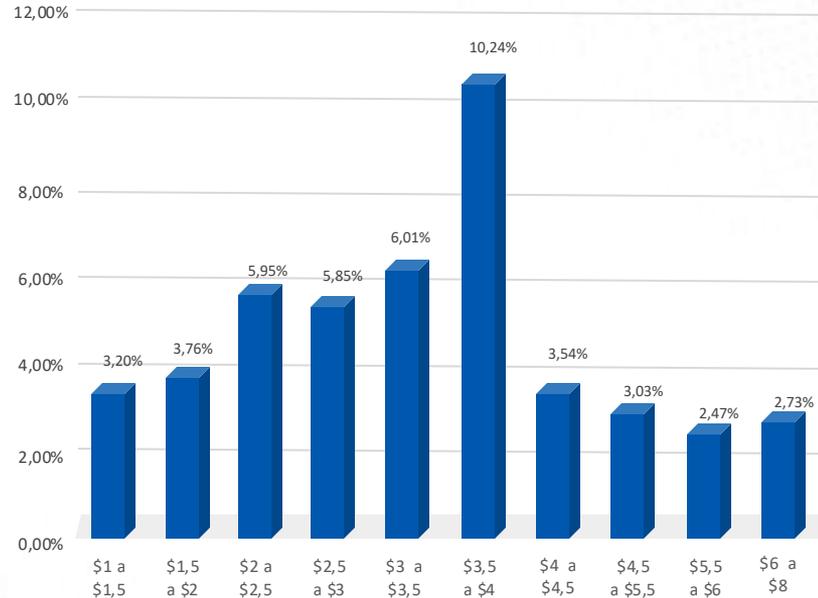


Salarios educación tecnológica



- **Educación universitaria**

Las vacantes para universitarios o profesionales abarcan, aproximadamente, el **41,27 % de las ofertas totales del 2024**. Es visible que contar con educación profesional ofrezca mejores condiciones laborales y el pago es una de ellas. Los salarios más ofrecidos se ven en el gráfico.



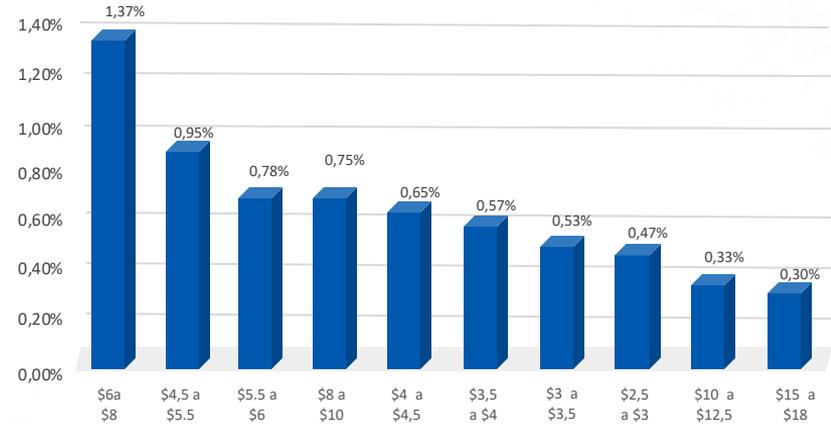
Salarios educación universitaria

Posgrados

- **Especialización**

Como se vio anteriormente, no hay muchas vacantes que requieran obligatoriamente alguna especialización; aun así, estas ofertas pagan salarios muy atractivos.

Especialización



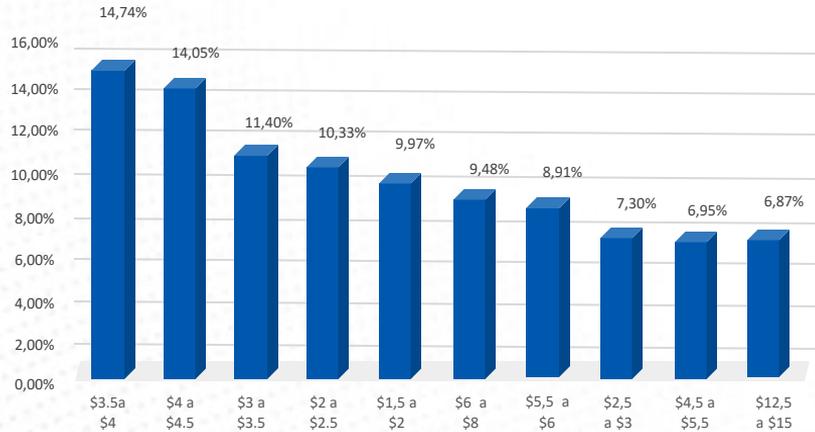
- **Maestría**

y

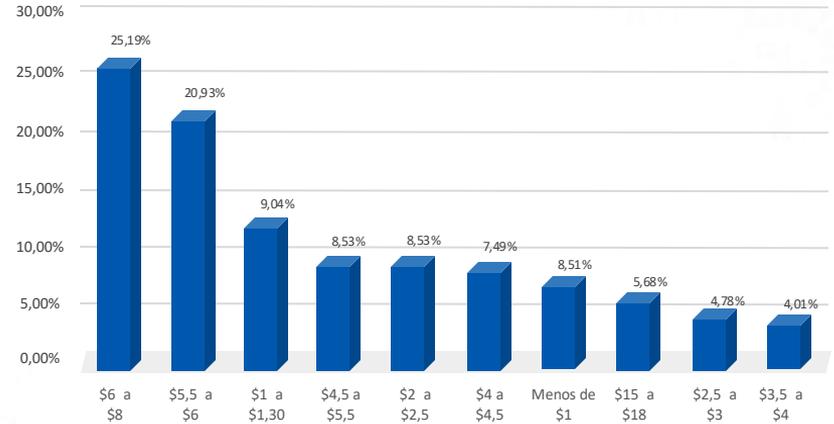
- **doctorado**

A continuación, se muestran los salarios más ofrecidos para magísteres y doctores en alguna profesión.

Maestría



Doctorado



3.

POSTULACIONES

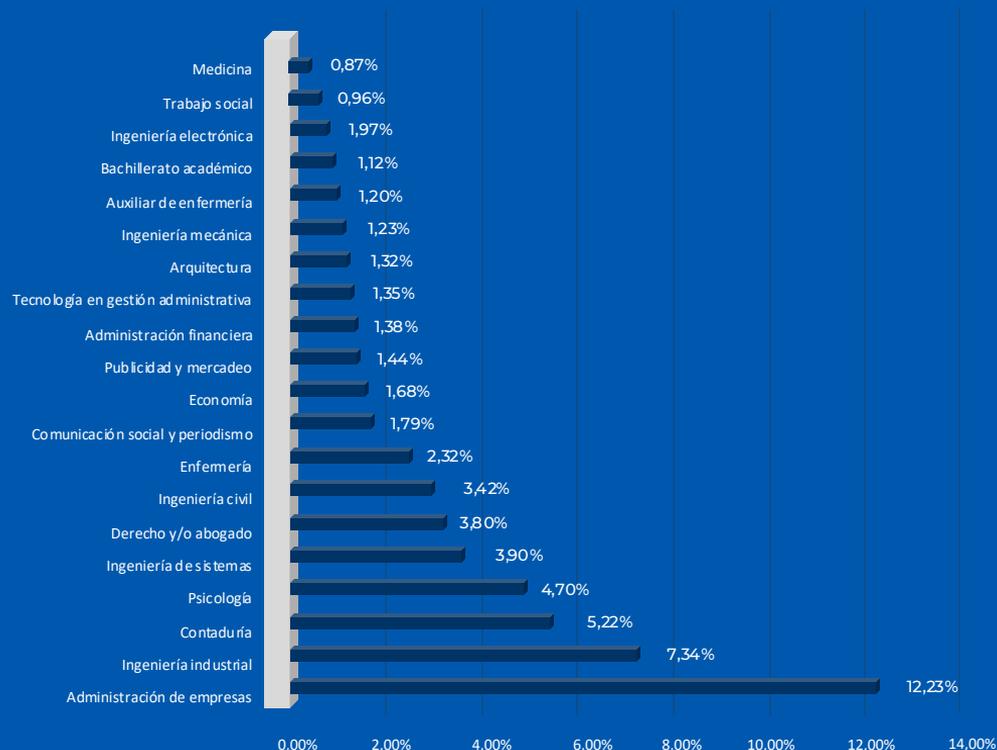
Para terminar el análisis del panorama laboral en Colombia, se verá el comportamiento de las más de 23 millones de postulaciones que los usuarios de empleo.com hicieron a las ofertas ya antes descritas. Se comienza con las profesiones que más buscan trabajo o que más se postulan, y luego se analiza la distribución por género sexual para determinar el público que más interactúa con las vacantes publicadas.



3.1

Profesiones

En las postulaciones a las ofertas predominan las profesiones empresariales, lo cual es el común de los últimos años en **empleo.com**, seguidas de profesiones de ingeniería como la industrial y civil. Las profesiones que van en ascenso, tanto en ofertas como aplicaciones, son aquellas relacionadas con el diseño, desarrollo y creación de software. Otras profesiones se muestran en el siguiente gráfico.



Porcentaje de postulaciones por profesión.

3.1

Características demográficas

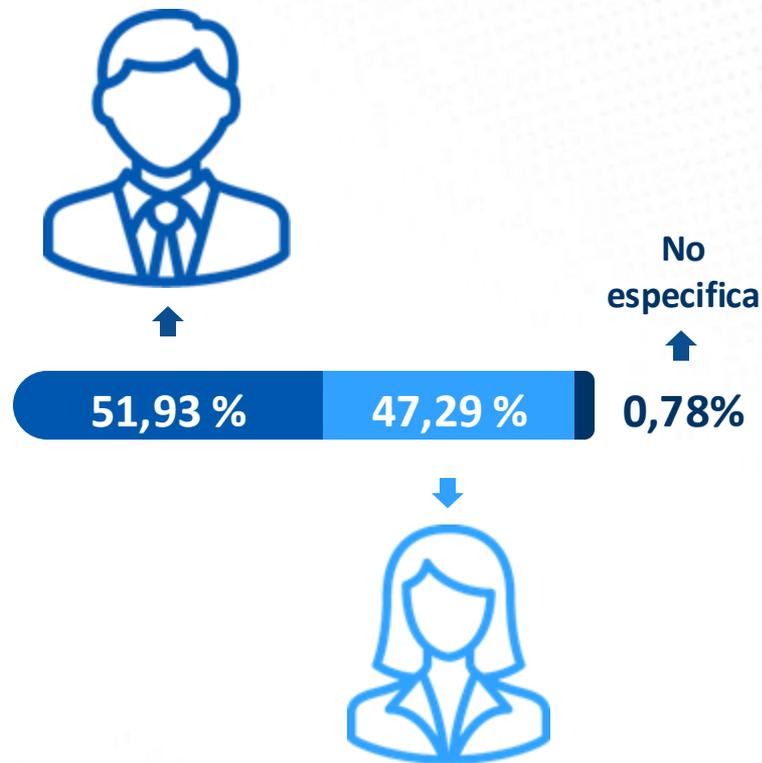
El análisis de las postulaciones realizadas en **empleo.com** durante 2024 revela patrones significativos en la distribución etaria y de género de los candidatos. Estos datos permiten comprender mejor el perfil de los buscadores de empleo y sus tendencias dentro del mercado laboral colombiano.



3.2.1

Distribución por género

En términos de género, la participación de los hombres en el proceso de postulación representa el **51,93 % (12.116.563 postulaciones)**, mientras que las mujeres corresponden al **47,29 % (11.033.484 postulaciones)**. Un pequeño porcentaje (**0,78 %**) no especificó su género. La ligera predominancia masculina en las postulaciones puede estar relacionada con factores estructurales del mercado laboral colombiano, donde algunos sectores con alta demanda de empleo, como construcción y tecnología, han sido históricamente dominados por hombres.

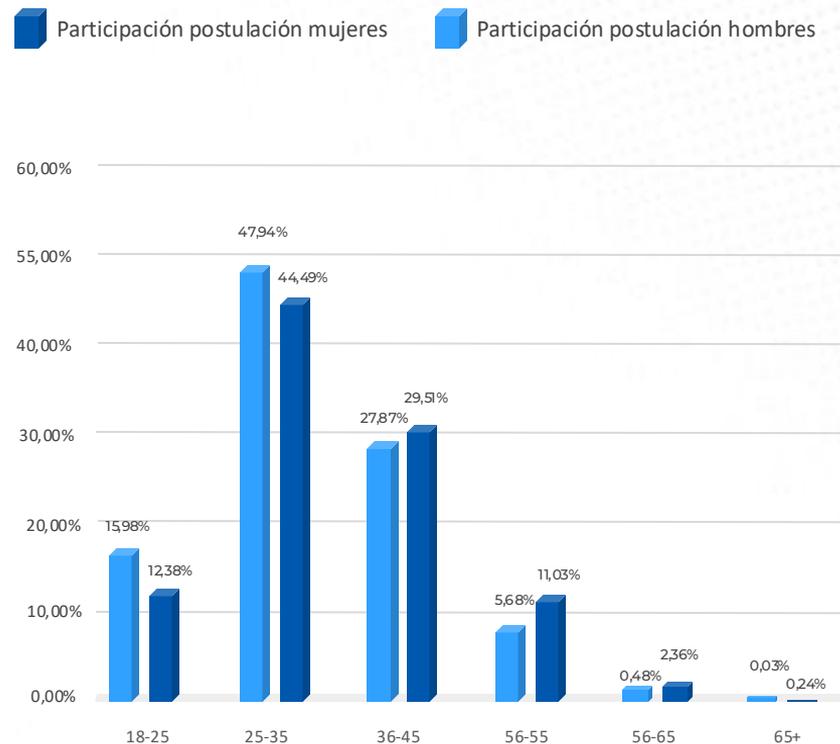


3.2.2

Distribución por edad

Al analizar la distribución etaria de las postulaciones, se observa que el grupo **25-35 años** es el más activo, representando el **47,94 %** de las postulaciones femeninas y el **44,49 %** de las masculinas. Este hallazgo es consistente con la composición demográfica del país y con la etapa profesional en la que los trabajadores buscan consolidar su carrera o encontrar nuevas oportunidades de crecimiento.

Los jóvenes de **18 a 25 años** constituyen un porcentaje menor (**15,98 %** mujeres, **12,38 %** hombres), lo que podría deberse a la falta de experiencia laboral y a la dificultad de acceder a empleos formales. Esta situación refleja los desafíos del **primer empleo en Colombia**, donde las tasas de desempleo juvenil suelen ser más elevadas que las del resto de la población.



Participación en postulaciones por edad y género.

Por otro lado, las postulaciones de personas de **36 a 45 años** siguen siendo relevantes, con un **27,87 % en mujeres y 29,51 % en hombres**. Sin embargo, a partir de los **46 años**, la participación en el mercado laboral disminuye considerablemente. Este descenso es más pronunciado en mujeres, con solo el **7,70 %** de postulaciones entre los **46 y 55 años**, en comparación con el **11,03 %** en hombres. En los rangos de **56 a 65 años**, las postulaciones se reducen drásticamente (**0,48 % en mujeres y 2,36 % en hombres**), lo que sugiere barreras significativas para la empleabilidad de personas mayores.



3.2.2

Análisis

1. **Predominio del segmento joven-adulto:** la mayoría de las postulaciones provienen de personas entre los **25 y 35 años**, lo que resalta la importancia de ofrecer oportunidades laborales adecuadas para esta etapa de consolidación profesional.
2. **Brechas de género persistentes:** aunque la diferencia no es drástica, los hombres se postulan, ligeramente, más que las mujeres. La menor participación de mujeres en el rango de **46 años en adelante** podría estar relacionada con dinámicas de exclusión del mercado laboral.
3. **Desafíos para los jóvenes y adultos mayores:** mientras los jóvenes enfrentan dificultades para acceder al primer empleo, los adultos mayores ven limitadas sus oportunidades de reinserción laboral, reflejando tendencias estructurales del empleo en Colombia.
4. **Impacto del contexto socioeconómico:** la desaceleración económica y las transformaciones en el mercado laboral pueden estar influyendo en estas dinámicas. La automatización, el auge del teletrabajo y las crisis económicas afectan de manera diferenciada a los distintos segmentos de la población laboral.

Estos hallazgos son la clave para diseñar estrategias de empleabilidad y políticas públicas que fomenten la inclusión laboral en Colombia.



Conclusiones

Este análisis de tendencias laborales en 2024 evidencia un panorama dinámico para el mercado laboral en Colombia. Aunque la tasa de desempleo ha mostrado una ligera recuperación, la disminución en la cantidad de ofertas laborales refleja los desafíos que aún persisten en la generación de empleo. La concentración de vacantes en sectores como servicios, tecnología y salud resalta la importancia de la especialización y la capacitación continua para aumentar la competitividad de los profesionales. Asimismo, la preferencia por modalidades de trabajo presencial sigue predominando, a pesar del avance del trabajo híbrido y remoto.

Para terminar, la segmentación de postulaciones por edad y género evidencia brechas estructurales que requieren atención. Mientras que los jóvenes enfrentan dificultades para acceder a su primer empleo, los trabajadores mayores de 46 años ven limitadas sus oportunidades de reinserción laboral. Además, la baja representación de mujeres en ciertos rangos etarios pone en evidencia la necesidad de estrategias de inclusión que promuevan la equidad en el acceso a oportunidades laborales. Estos hallazgos permiten comprender mejor la dinámica del empleo en el país y servirán como base para proyectar los retos y oportunidades que marcarán este 2025.



Evolución empresarial para Recursos Humanos

Conoce más:





Si tienes inquietudes, por favor escribe a
contenido@elempleo.com



Consulta nuestros productos en
<https://www.elempleo.com/el-empleo-talento>



Si deseas más información del mercado laboral
colombiano, visita
www.elempleo.com/co/noticias

Síguenos en nuestras redes sociales:



 **elempleo** **Talento**

Evolución empresarial para Recursos Humanos