

**PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL**  
**Datos y Estadísticas**  
**Tasa de Ocupación y Salario Promedio**  
**Observatorio Laboral para la Educación. OLE. (2016)**  
**Oficina de Graduados**  
**Boletín Estadístico N° 2**

La Universidad de Santander, dentro de sus políticas institucionales, ha fijado el seguimiento óptimo a sus graduados, es por ello, que hacia el año **2013**, se generaron los primeros documentos de políticas y estrategias de seguimiento a graduados, que posteriormente quedaron consignadas en el acuerdo **005** del Consejo Superior de **4** de septiembre de **2017**. Por otra parte, a nivel institucional se han desarrollado estudios de caracterización a graduados, comprendidos entre los años **1996** a **2012** y de **2012** a **2016**, siendo éste, el último estudio de caracterización realizado por la Universidad. Éste último estudio contó con la participación de **1.843** graduados, comprendidos entre graduados de carreras de pregrado y carreras de posgrado, dicho estudio, permitió identificar que el **79.5%** de los graduados de carrera de pregrado, se encuentran ubicados laboralmente, donde la condición laboral que sobresale es la de empleado en

condición profesional, lo que permitió concluir, que más del **50%** de los graduados se encuentran en una condición laboral coherente con los estudios profesionales realizados. Por otra parte, aproximadamente el **70%** de los graduados de posgrados se encuentran laborando, en donde el **64%**, considera que su actividad laboral está directamente relacionada con sus estudios realizados. En relación a los graduados de carreras de pregrado, el **76.2%** de los graduados, indicaron que sus actividades laborales están directamente relacionadas con la carrera desarrollada, esto es garantía plena de que la Universidad logra desarrollar competencias en sus graduados para asumir roles de profesionales y la relación con la carrera que estudió. Otro de los aspectos a resaltar, data de que el **84.8%** de los graduados de pregrado y **93.7%** de graduados de posgrado, perciben que la formación recibida por el programa académico en la institución

es pertinente con el entorno laboral. El **51%** de los graduados de pregrado y **56%** de los graduados de posgrado, manifiestan haber hecho algún aporte social en las empresas donde trabajan. Pero también, se han podido identificar aspectos a mejorar, los cuales han estado dentro de las estrategias de fortalecimiento del relacionamiento con los graduados. En el intervalo de **2015 a 2017**, se fortalecieron las bases de datos de los graduados, permitiendo tener una base pertinente y adecuada a la hora de realizar estudios.

- **87,8%** Tasa de Empleabilidad UDES según el OLE.

### **Coherencia entre la tasa de ocupación Nacional dada por el OLE (Observatorio Laboral para la Educación) y la Institucional.**

#### **Carreras Profesionales**

<b>Programa</b>	<b>Año</b>	<b>Tasa</b>	<b>Salario Promedio</b>
Ingeniería Civil	2016	85.1%	\$ 2.359.523
Ingeniería Industrial	2016	73.5%	\$ 2.652.597
Ingeniería Ambiental	2016	72.7%	\$ 2.149.669
Fisioterapia	2016	79.6%	\$ 1.600.787
Enfermería	2016	93.7%	\$ 2.359.029
Bacteriología y Laboratorio Clínico	2016	78.9%	\$ 2.118.665
Instrumentación Quirúrgica	2016	83.9%	\$ 2.544.784
Medicina Veterinaria	2016	52.3%	\$ 1.642.208
Medicina	2016	80.1%	\$ 3.742.789
Microbiología Industrial	2016	77.6%	\$ 2.025.521
Terapia Ocupacional	2016	90%	\$ 1.565.337
Fonoaudiología	2016	70.3%	\$ 1.245.659
Administración Financiera	2016	76%	\$ 2.075.737
Administración de Negocios Internacionales	2016	69.6%	\$ 2.237.882
Mercadeo y Publicidad	2016	64.6%	\$ 1.880.359

Derecho	2016	75.1%	\$ 2.556.388
Psicología	2016	79.9%	\$ 1.866.882
Contaduría Pública*	2016	88%	

Fuente. Observatorio Laboral para la Educación. *\*El programa de Contaduría tuvo su primera cohorte en el año 2017, no hay dato en el OLE, la tasa de ocupación registrada, fue suministrada por el programa en un estudio de seguimiento realizado por ellos.*

### Coherencia entre la tasa de ocupación Nacional dada por el OLE (Observatorio Laboral para la Educación) y la Institucional.

#### Programas Tecnológicos

Programa	Año	Tasa	Salario Promedio
Tecnología Industrial	2013	<b>84.7%</b>	\$ 1.247.224
	2014	<b>85.7%</b>	\$ 1.168.485
	2015	<b>74.2%</b>	\$ 1.180.133
	2016	<b>72.2%</b>	\$ 1.218.421
Tecnología en Diseño Gráfico Publicitario	2013	<b>76.3%</b>	\$ 1.247.868
	2014	<b>49.2%</b>	\$ 979.849
	2015	<b>66%</b>	\$ 799.610
	2016	<b>66.7%</b>	\$ 820.500
Tecnología en Mercadotecnia y Publicidad	2013	<b>83.8%</b>	\$ 1.136.865
	2014	<b>78%</b>	\$ 1.341.853
	2015	<b>72%</b>	\$ 1.336.828
	2016	<b>75%</b>	\$ 1.672.786
Tecnología en Supervisión de Obras Civiles	2013	<b>78.8%</b>	\$ 1.585.201
	2014	<b>82.3%</b>	\$ 940.774
	2015	<b>80%</b>	\$ 1.286.007
	2016	<b>80%</b>	\$ 1.249.812

Fuente. Observatorio Laboral para la Educación. *\*Los programas tecnológicos actuales, como gestión de mercadotecnia y gestión industrial, al ser programas que sus primeras cohorte fueron después del año 2016 no registran datos, por consiguiente se comparten los datos de las anteriores tecnologías.*

**Elaboró:**

Sergio Augusto Galvis Jaime  
Coordinador oficina de graduados UDES  
[graduados@udes.edu.co](mailto:graduados@udes.edu.co)  
Universidad de Santander

*Si desea obtener más información estadística de la Oficina de Oficina de Graduados de la Universidad de Santander, puede hacer la consulta a través del correo: [graduados@udes.edu.co](mailto:graduados@udes.edu.co)*