

PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL

Datos y Estadísticas 2018B – 2019A

Vicerrectoría de Extensión
Oficina de Graduados
Boletín Estadístico N° 1

INTRODUCCIÓN

Actualmente, acceder al mercado laboral de manera positiva en la ciudad y en Colombia es altamente competitivo, día a día se demandan mayores capacidades laborales y profesionales. A menudo se presentan brechas existentes entre las competencias requeridas por las empresas y las que poseen quienes buscan empleo.

Con el programa de inserción laboral, la Universidad de Santander y la Oficina de Graduados, busca facilitar la vinculación de los graduados al mundo laboral, pero no solo eso, busca generar espacios de formación profesional y laboral, es por ello que con los talleres de orientación laboral, se pretende brindar herramientas a los estudiantes de últimos semestres de carreras profesionales y tecnológicas que faciliten la búsqueda de oportunidades laborales. De esta manera, se generan espacios donde se faciliten técnicas de inserción a la vida laboral y fortalecimiento de perfiles profesionales y laborales

El programa de Inserción Laboral comprende:

Ferias de
Empleo
Anuales

Talleres de
Orientación
Laboral

Bolsa de
Empleo
Autorizada SPE

Portal de
Empleo de la
Universidad

1. TALLERES DE ORIENTACIÓN LABORAL

Las universidades con el paso de los años, han descentralizado sus recursos y esfuerzos con el fin de promover formación integral que permita a sus estudiantes el fortalecimiento y mejora de sus habilidades y capacidades para enfrentarse a diferentes situaciones de la vida, una vez se da por terminado un proceso de aprendizaje teórico-práctico en el escenario institucional, se tiene la pretensión de que el estudiante lleve a cabo y sobre situaciones reales la aplicación de lo aprendido, pero previo a eso se reconoció una necesidad de fomentar la exposición a dichos escenarios de elección laboral, que requiere de preparación para aumentar la probabilidad de ser seleccionado, ya que a menudo, los estudiantes y graduados se enfrentan a un mercado laboral competitivo y cambiante que podría llegar a imposibilitar la inserción laboral.



**TALLERES DE
ORIENTACIÓN LABORAL**

Vincúlate a la vida laboral
con las mejores herramientas

Participa de estas capacitaciones
ofrecidas por la Oficina de graduados,
en apoyo con el área de Desarrollo humano
Bienestar institucional y CAJASAN.

¿QUIÉNES PUEDEN PARTICIPAR?

Estudiantes de último semestre
Egresados y Graduados

Escribe a graduados@udes.edu.co
y conoce los horarios.



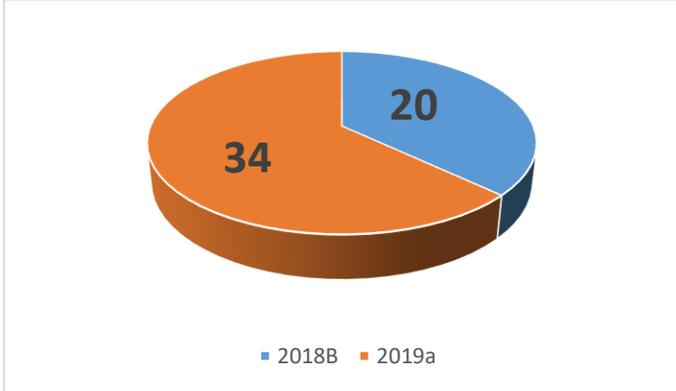
TOTALMENTE GRATIS

En el semestre 2018 B y 2019A, la Oficina de Graduados desarrolló estrategias de inserción laboral a estudiantes de últimos semestres de carreras profesionales y tecnológicas. Asimismo, estos talleres son abiertos a todo

el público, evidenciándose la participación de egresados y graduados de la UDES.

A lo largo del semestre 2019B y 2019A, se dictaron 54 talleres a carreras profesionales y tecnológicas.

Figura 1. Número de talleres de orientación laboral por semestre



La Figura 1, muestra un crecimiento en los talleres de orientación laboral en el semestre 2019A, con respecto a los dictados en el semestre 2018B, estos talleres aumentaron en un 70% con respecto al 2018B.

Figura 2. Número de talleres de orientación laboral. (Carreras profesionales VS Carreras Tecnológicas) 2018B



La figura 2, nos permite identificar el número de talleres dictados en los diferentes niveles de formación. Por otro lado, los talleres de orientación laboral ofrecidos ad portas de la graduación les permitirá a los estudiantes y Graduados UDES ser más competitivos laboralmente y estar un paso adelante frente a otros Universitarios que se vinculan a la vida laboral, no sin antes fortalecer

Por otra parte, la oficina de graduados realiza de manera anual, ferias de empleo en articulación con agencias de empleo reconocidas en el departamento y el país. La UDES, cuenta con una plataforma de empleo “tutrabajo.udes.edu.co”, la cual está habilitada para los estudiantes, egresados y graduados de la Universidad de Santander, con esta plataforma se puede acceder a las diferentes vacantes laborales ofertadas por diferentes empresas de la región y el país

Figura 3. Número de talleres de orientación laboral. (Carreras profesionales VS Carreras Tecnológicas) 2019A



Es por lo anterior que surge la estrategia de los talleres en orientación laboral, realización de ferias de empleo en alianzas con agencias de empleo reconocidas, generando así, espacios con los estudiantes de últimos semestres de carreras profesionales y tecnológicas, con el fin de fortalecer las competencias personales y actitudinales dando respuesta a las exigencias del mercado laboral y logrando así un empoderamiento individual desde lo laboral a lo profesional.

La figura 4 y 5, a continuación, nos enseña el número de estudiantes impactados por semestre, segmentados por su nivel de formación

Figura 4. Número de estudiantes impactados en el semestre 2018B



En el semestre 2018B, se impactaron en total 270 estudiantes, 172 estudiantes de carreras profesionales y 98 estudiantes correspondientes a carreras tecnológicas.

Figura 5. Número de estudiantes impactados en el semestre 2019A.



La figura 5, muestra un crecimiento significativo en el número de estudiantes impactados por los talleres de orientación laboral, se incrementó en casi un 50% en relación al semestre 2018B. En el semestre 2019A, se impactaron 405 estudiantes, 248 estudiantes de carreras profesionales y 157 de carreras tecnológicas.

En los dos semestres académicos, 2018B y 2019A, el concepto por parte de los estudiantes fue Excelente y bueno, los cuales valoraron los talleres de acuerdo a los siguientes ítems:

- Manejo del tiempo en el desarrollo de la actividad
- Desempeño del capacitador
- Valoración del contenido de las exposiciones, información y temática
- Logística de la actividad.

Figura 6. Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a los talleres de orientación. 2018B

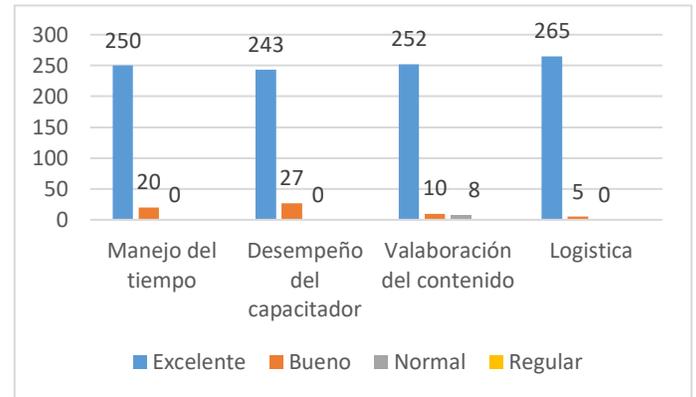
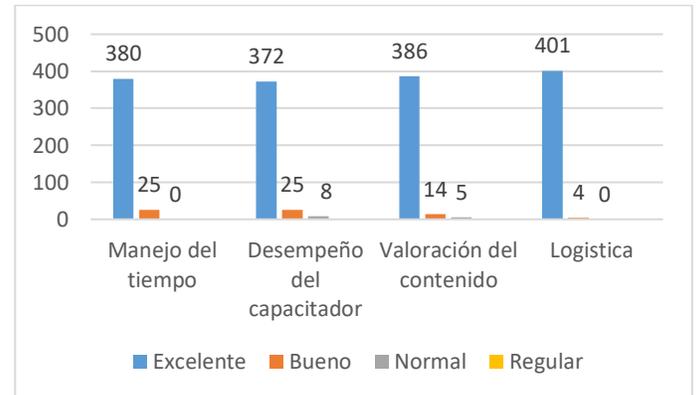


Figura 7. Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a los talleres de orientación. 2019A



2. FERIAS DE EMPLEO Y PASANTÍAS. (AÑO 2018 Y 2019^a)

La Universidad de Santander, desde la Oficina de Graduados, realiza de forma anual, ferias de empleo en sus sedes, con el fin de generar espacios que puedan facilitar la vinculación de graduado a la vida laboral. Dentro de la política de Graduados, se tiene claro, que es responsabilidad ofrecer herramientas a los graduados

que faciliten su inserción a la vida laboral. La Universidad de Santander, por ser prestador autorizado del servicio público de empleo y como agencia de empleo reconocida por la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo, pretende ser un mecanismo de ayuda para los graduados y ser puente entre la Universidad y el sector empresarial.

En mayo del 2019, La oficina de graduados organizó la 2ª feria de empleo, en esta ocasión en colaboración con los Servicios Públicos de Empleo de CAJASAN, COMFENALCO, IMEBÚ, y la Agencia Nacional de Empleo del SENA, dicha decisión se tomó con el fin de abarcar y extender los servicios al público en general, la cual tuvo una asistencia de 503 personas.

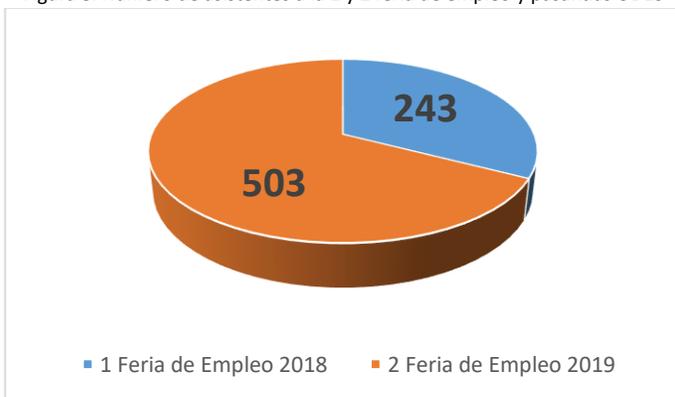


Las ferias de empleo, se realizan de manera anual en todas sus sedes, en donde se articulan las diferentes agencias de empleo y cajas de compensación, asimismo se invita a empresas de todos los sectores económicos de la región.

3. PORTAL DE EMPLEO DE LA UNIVERSIDAD DE SANTANDER.

El portal de empleo de la Universidad de Santander, es una plataforma que permite interactuar con empresas del sector productivo y poder inscribir sus hojas de vida. Este servicio está permitido para los estudiantes, egresados y graduados de la UDES. Este servicio hace parte de la bolsa de empleo autorizada por la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo, (Res. 000267 del 13 de mayo de 2019).

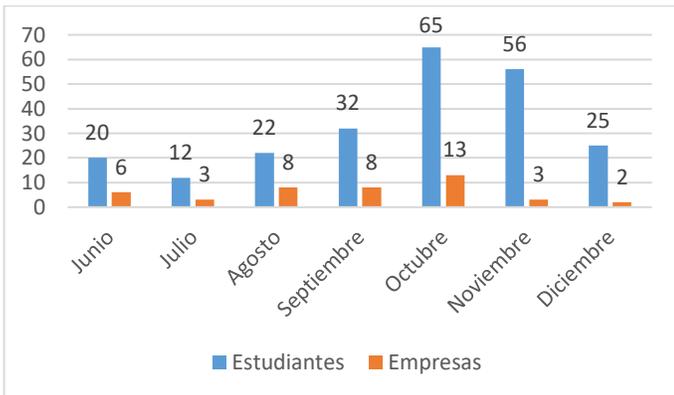
Figura 8. Número de asistentes a la 1 y 2 feria de empleo y pasantías UDES



La Universidad de Santander, realizó su primera feria de empleo en el año 2018, hacia el segundo semestre del año académico, la feria tuvo una asistencia total de 243 personas y tuvo la colaboración de 23 empresas, entre nacionales y cajas de compensación del Departamento.



Figura 9. Número de estudiantes inscritos en el portal de empleo, durante el semestre 2018b. VS. Empresas registradas.



movimientos de la plataforma, a razón que el anterior permiso vencía en febrero.

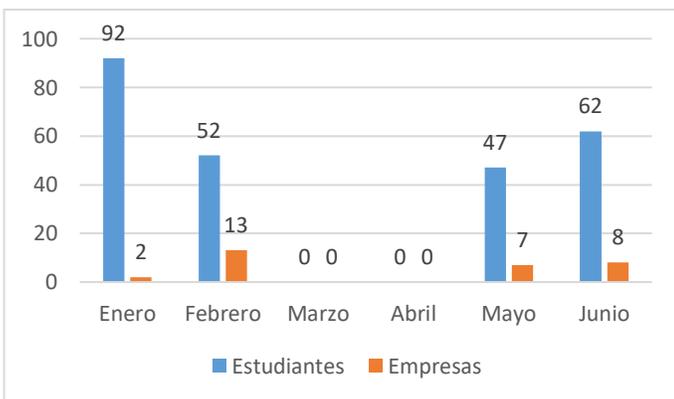
Elaboró:

Sergio Augusto Galvis Jaime
 Coordinador oficina de graduados UDES
graduados@udes.edu.co
 Universidad de Santander

Si desea obtener más información estadística de la Oficina de Oficina de Graduados de la Universidad de Santander, puede hacer la consulta a través del correo: graduados@udes.edu.co

Desde el periodo 2018B, se estandarizó que en los pasos de grado, los estudiantes debían inscribir su hoja de vida al portal de empleo y de esta manera la Universidad garantiza que la comunidad se entere de los sistemas de inserción laboral.

Figura 10. Número de estudiantes inscritos en el portal de empleo, durante el semestre 2019A. VS. Empresas registradas.



Para el semestre 2019A, la Universidad de Santander, adelantó su solicitud de renovación del punto de bolsa autorizado por el Servicio Público de Empleo, dicho permiso llegó en el mes de mayo del 2019, es por ello, que durante los meses de marzo y abril no se evidencia