DESARROLLO PROFESORAL

Nombre del director: Ángela Marcela Ríos Delgado
Email: Desarrolloprofesoral@udes.edu.co

Nuestro propósito consiste en fortalecer el rol de profesor, promoviendo una cultura de calidad y excelencia, que les permita impactar significativamente en el aprendizaje de los estudiantes.

Para ello trabajamos en algunos procesos como:

- La formación de los profesores en cuanto al desarrollo y fortalecimiento de las competencias propias del ejercicio profesoral
- La evaluación de desempeño del profesor, como mecanismo para la retroalimentación y el mejoramiento continuo profesional y personal.
- El reconocimiento a la labor del profesor a través del proceso de ascenso en el escalafón y distinciones académicas.
- Incorporación de las Aulas Extendidas de Moodle como apoyo a la Enseñanza.

Procesos que se desarrollan



Fuente: Desarrollo Profesoral, 2023

Equipo de trabajo Departamento de Desarrollo Profesoral



Fuente: Desarrollo Profesoral, 2023

Acciones desarrolladas por cada proceso

A lo largo del año 2023, el Departamento de Desarrollo Profesoral ha colaborado de manera estrecha con diversas dependencias, con el objetivo de aportar al desarrollo de una educación de calidad. Esta contribución se ha llevado a cabo de manera integral, alineándose con el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Mejoramiento, Mantenimiento y Consolidación. El enfoque de estos esfuerzos ha recaído en la necesidad de potenciar el papel de los profesores en la Universidad.

1. Evaluación y Seguimiento

1.1. Disertaciones

El proceso de disertación está soportado en el estatuto profesoral -apartado de mecanismo para la selección y contratación docente-. Consiste en una simulación de clase de aproximadamente 20 minutos, donde se evalúan las competencias: **Didáctica, Pedagógica, Socioafectiva, Comunicativa y Profesional Específica**. Con ella, se busca determinar el grado de desarrollo de las competencias para que, una vez contratado el

profesor, se puedan generar procesos de acompañamiento y perfeccionamiento profesoral.

Disertaciones por campus

Campus	Semestre	Solicitudes	Aprobadas	No aprobadas	Canceladas por programa	Reingresos
Bucaramanga	2023A	44	33	1	3	0
	2023B	52	44	0	3	0
Valledupar	2023A	59	54	5	0	0
	2023B	43	43	0	0	2
Cúcuta	2023A	27	27	0	0	0
	2023B	25	23	0	0	0
Totales		**250**	**224**	**6**	**6**	**2**

Fuente: Desarrollo Profesoral, 2023

En el transcurso del año 2023, con aval de la Vicerrectoría de Enseñanza, se adoptaron algunas medidas, para optimizar los procesos de selección y reconocer las competencias pedagógicas y didácticas de los aspirantes a profesores UDES con experiencia en la docencia universitaria. Con este propósito, se emitió la Circular Dep-004-BUC, en la cual se estableció la excepción del requisito de disertación para aquellos candidatos que contaban con más de dos (2) años de experiencia en la enseñanza.

Excepciones en el proceso de selección

Semestre	Cumplen Experiencia en Docencia.	Sin estudios pos graduales (Aprobación VEN)
2023A	7	3
2023B	8	13
Totales	15	16

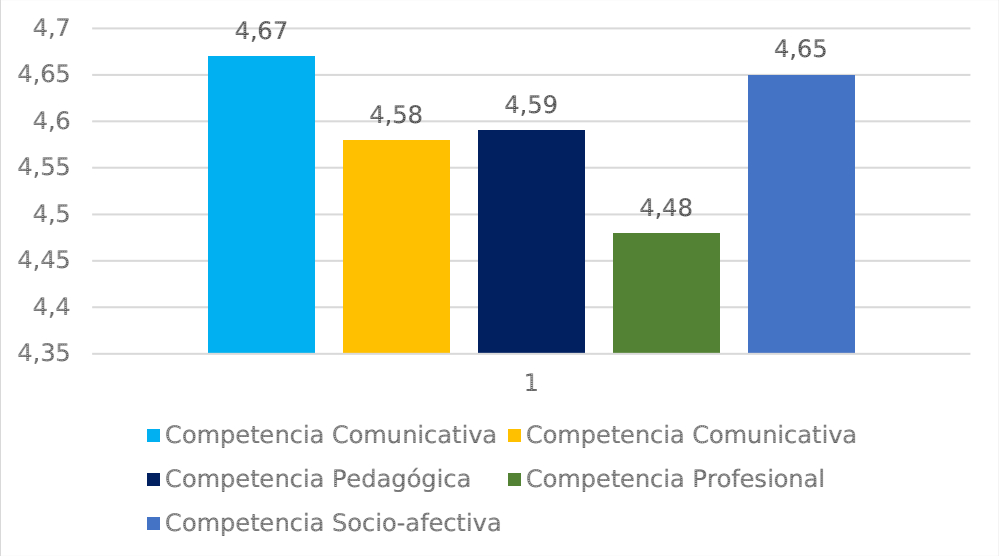
Fuente: Desarrollo Profesoral, 2023

1.2. Evaluación profesoral

La evaluación profesoral en la Universidad de Santander se caracteriza por ser integral, abarcando todos los ámbitos relevantes desde un enfoque 360. A través de esta evaluación, se identifican tanto las fortalezas como las áreas de mejora, estableciendo así un marco integral

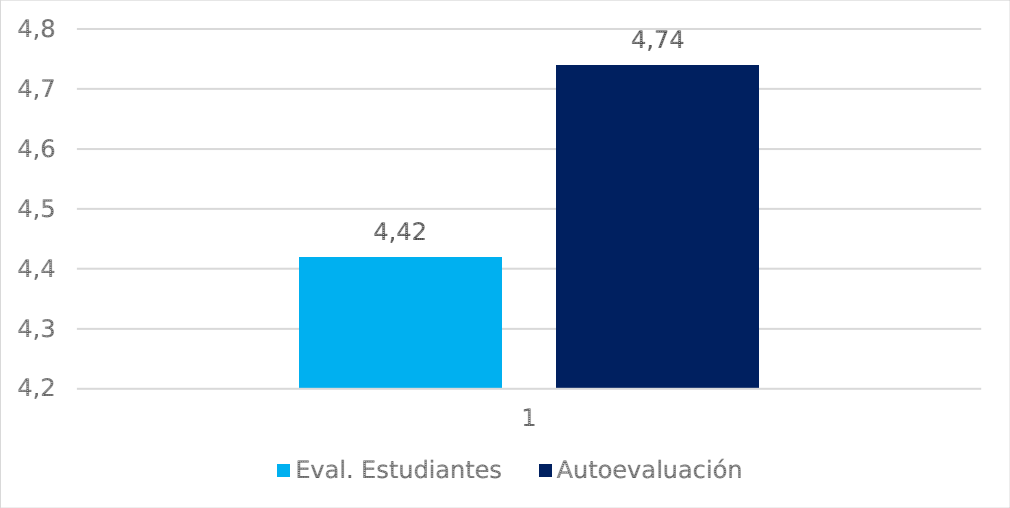
de retroalimentación que sustenta el proceso de mejoramiento continuo. Este enfoque holístico no solo reconoce los logros individuales, sino que también proporciona directrices constructivas para optimizar el desempeño global, contribuyendo de manera significativa a la excelencia educativa y al desarrollo profesional de los profesores en la Universidad.

Promedio general de evaluación por competencias – Multicampus -



Fuente: Desarrollo Profesoral. Información a noviembre 24, 2023

Promedio general de participación – Multicampus -

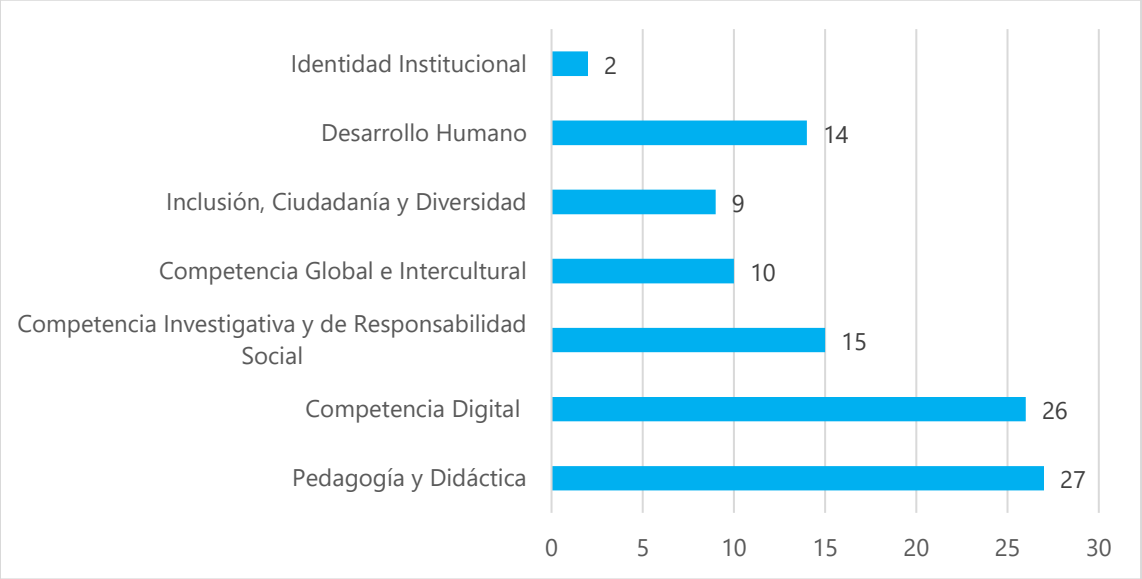


Fuente: Desarrollo Profesoral. Información a noviembre 24, 2023

2. Formación Profesoral

A través del proceso de formación profesoral, hemos venido trabajando en fortalecer las competencias de los profesores, a través de la siete (7) rutas generales que se propusieron desde el portafolio de formación 2022 – 2029. Para cada una de ellas se han gestionado los talleres así:

Talleres desarrollados por Rutas de Formación



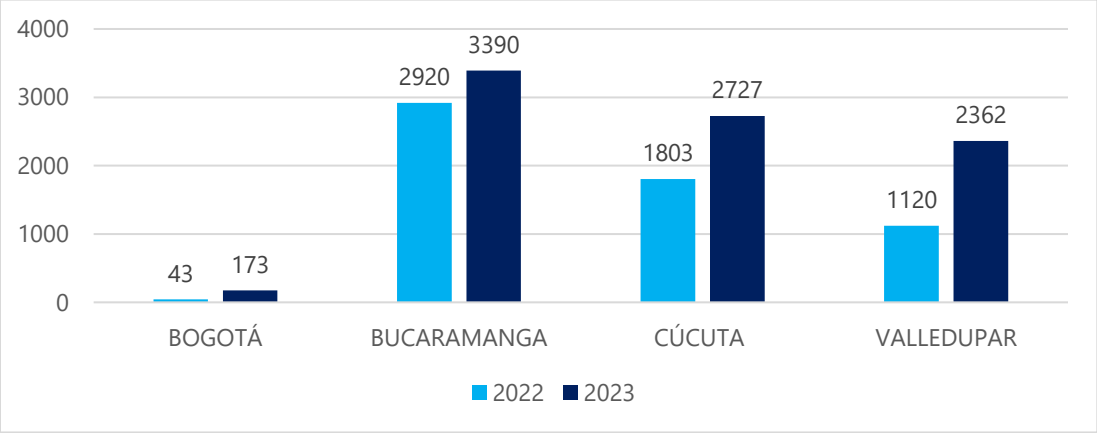
Fuente: Desarrollo Profesoral, 2023

A lo largo del año 2023, se elaboraron dos (2) portafolios, uno por semestre, que abarcaron una diversidad de temas pertinentes. Dentro de las áreas destacadas se incluyen: Evaluación y formulación de resultados de aprendizaje, Modelos pedagógicos, Estrategias para la formulación y seguimiento de proyectos de aula, Utilización de herramientas con Inteligencia Artificial, Aplicaciones de Inteligencia Artificial en la Educación, Internacionalización del currículo, Conversatorios sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Investigación Cualitativa y Cuantitativa, Emprendimiento y el ecosistema emprendedor, Formación para una ciudadanía digital responsable, y desarrollo de competencias socioemocionales, entre otros.

Este abordaje comprehensivo no solo se centra en la diversidad temática, sino que también refleja la adaptabilidad que, desde el departamento se ha tenido frente a las tendencias educativas actuales y a la preparación de los profesores para los desafíos emergentes en el ámbito académico.

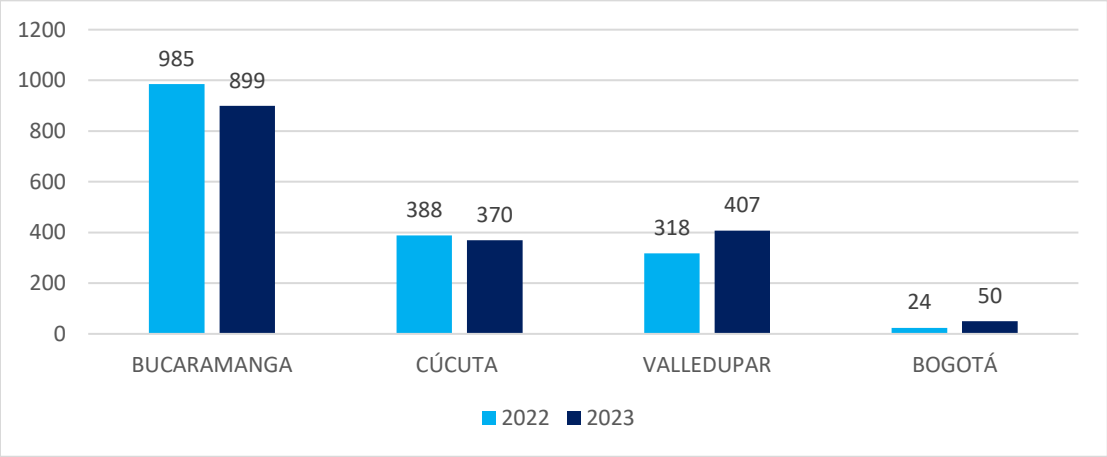
Cabe resaltar que, en el contexto de estos portafolios formativos, se contó con la participación de destacados profesores externos, tanto nacionales como internacionales. En este último grupo, se incluyen representantes de países como Cuba y México. En el ámbito nacional, se contó con la colaboración de profesores de instituciones prestigiosas como la Universidad de Antioquia, la Universidad Javeriana, la Universidad del Valle, la Universidad de Boyacá, entre otras. Este enriquecedor intercambio de conocimientos contribuyó significativamente a la diversidad y calidad de la formación impartida.

Número de participaciones por año, datos por campus | comparativo 2022 – 2023



Fuente: Desarrollo Profesoral, 2023

Número de profesores formados por año, datos por campus | comparativo 2022 – 2023



Fuente: Desarrollo Profesoral, 2023

La gráfica anterior revela que, a lo largo del año 2023, se capacitó a un total de 1726 profesores, mostrando un leve aumento con respecto a los 1715 profesores formados en el año 2022.

Con base en estos datos (gráfica de participación y de formación), se puede concluir que ha habido un incremento en la participación y formación de profesionales durante el último año. Este aumento sugiere un creciente interés y compromiso por parte de los profesores en aprovechar oportunidades de desarrollo profesional, lo cual puede traducirse en un impacto positivo en la calidad educativa y el fortalecimiento de las competencias definidas en el plan de formación 2022-2029.

Todos los talleres enmarcados en el plan de formación, son alojados en el canal de YouTube del departamento de Desarrollo Profesoral, con el fin de que los profesores puedan acceder a la información en cualquier momento: https://www.youtube.com/@desarrolloprofesoraludes3535

- **Formación en Legua de Señas Colombiana**

En el semestre 2023A, se llevó a cabo la formación de 25 profesores y colaboradores en el nivel I de Lengua de Señas colombiana. Asimismo, actualmente, en el semestre 2023B, se encuentran finalizando su formación 15 profesores y colaboradores en el nivel II. Este proceso continuado refleja el compromiso constante con el desarrollo de habilidades en lengua de señas, fortaleciendo la capacidad de comunicación inclusiva en nuestra Institución.

- **Inducción y Reinducción de Profesores**

Noticia: La Universidad de Santander inició el nuevo semestre con una exitosa jornada de Inducción y Reinducción de Profesores



Fuente: https://udes.edu.co/ensenanza/noticias/la-universidad-de-santander-inicio-el-nuevo-semestre-con-una-exitosa-jornada-de-induccion-y-reinduccion-de-profesores

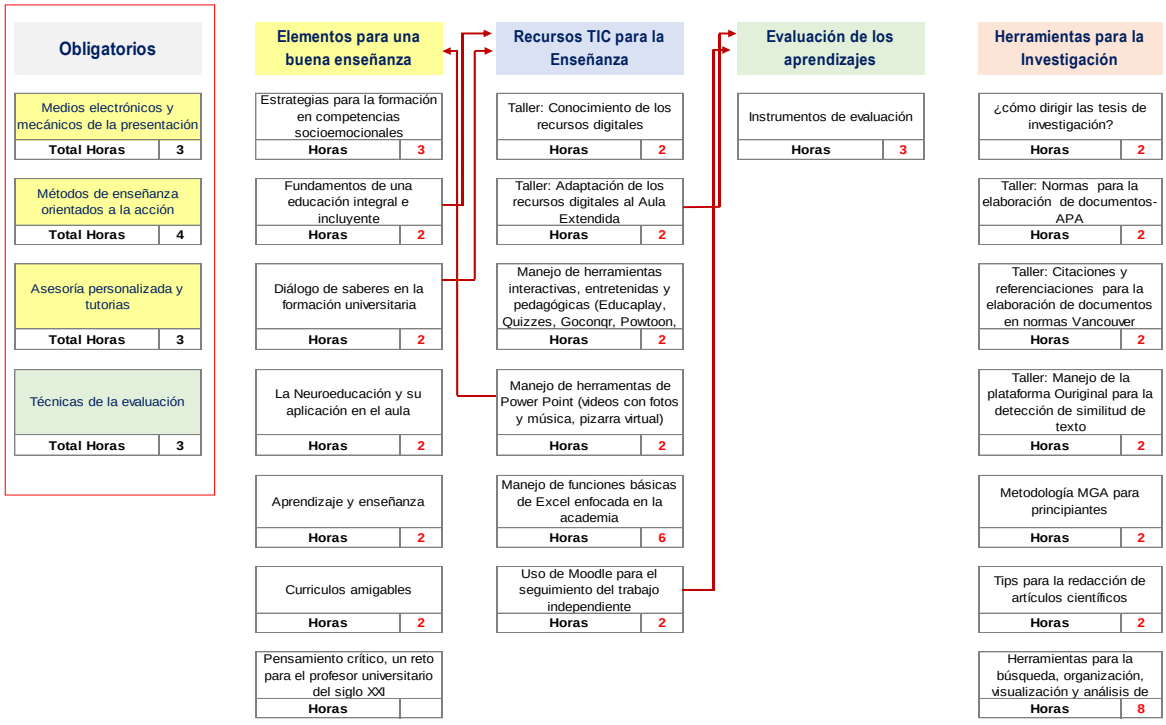
2.1. Proyecto de Cooperación Internacional – SanGo

Universidad de Santander UDES | ALTA CALIDAD UDES | SanGo | GOETHE UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN | DAAD Deutscher Akademischer Austauschdienst German Academic Exchange Service

En el contexto de este proyecto, bajo la dirección y ejecución conjunta de la Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales y la Vicerrectoría de Enseñanza - Desarrollo Profesoral -, se llevaron a cabo diversas actividades a lo largo del año 2023. Estas iniciativas estuvieron específicamente diseñadas para la formación de formadores de formadores en didáctica universitaria, buscando así fortalecer la capacidad pedagógica y didáctica en la Universidad.

- **Diseño e implementación de las últimos dos módulos de aprendizaje – M3 y M4-.**

Módulo tres (3) de la Ruta SanGo



Fuente: Desarrollo Profesoral

En relación con el Módulo cuatro (4) de la Ruta SanGo, se organizó con una serie de talleres basados en los conocimientos adquiridos durante la movilidad de los profesores distinguidos con el Premio a la Enseñanza. Estos talleres forman parte esencial del proyecto, y a continuación se detalla la configuración específica de este módulo:

Módulo cuatro (4) de la Ruta SanGo

Tema Taller	Hrs.	Mod.	Profesor
Elementos clave para la planeación de clases exitosas	4	Presencial	Jorge Osorio Maryorie Avendaño Giovana Angulo
Estrategias para la formulación y seguimiento de proyectos de aula como método de aprendizaje activo	6	Virtual	Jorge Osorio
Cómo hacer análisis de públicos para potenciar el desarrollo de habilidades y competencias	4	Virtual	Maryorie Avendaño
Estrategias para la activación del pensamiento	3	Virtual	Giovanna Angulo
estructura de la presentación: Dominio, comunicación y retroalimentación	3	Virtual	Ángela Ríos

Fuente: Desarrollo Profesoral, 2023

Noticia: Profesores UDES participaron en el taller 'Elementos clave para una buena presentación', en el marco del proyecto SanGo



Fuente: https://udes.edu.co/ensenanza/noticias/profesores-udes-participaron-en-el-taller-elementos-clave-para-una-buena-presentacion-en-el-marco-del-proyecto-sango

Siguiendo las pautas establecidas en el Manual para el Certificado de Enseñanza Universitaria del IKH (Escuela Interdisciplinaria de Didáctica de la Educación Superior), se ha venido trabajando en un análisis comparativo de nuestros módulos, conforme a nuestro plan de formación. Este ejercicio de comparación, nos permitirá estandarizar nuestras capacitaciones, con el objetivo final de certificar a los profesores que completen un mínimo de horas y participen en el proyecto de aplicación. La certificación garantizará que posean las competencias didácticas necesarias para desempeñarse como formadores de formadores.

La intención es evidenciar cómo, a partir del manual de didáctica del IKH, hemos realizado una evaluación comparativa de las horas y temáticas de

cada submódulo, y hemos adaptado este análisis a nuestro propio contexto, considerando las particularidades institucionales. Este proceso de contraste se encuentra en desarrollo, ya que se ha venido trabajando durante el proceso de ejecución de cada uno de los módulos (que iniciaron desde 2022) y una vez completado, buscamos sistematizar la experiencia adquirida para aplicar de manera efectiva los conocimientos obtenidos y poder disponer de un manual propio, que pueda ser usado no solo en la UDES, sino que podamos servir de referente para otras instituciones de Educación Superior.

- **Movilidad de profesores**

Entre el 24 y el 28 de abril de 2023, como parte de los compromisos del proyecto, los profesores, se participó de la movilidad académica a la Universidad de Goethe, en Frankfurt, Alemania, junto con los profesores: Jorge Osorio del programa de Microbiología Industrial, campus Bucaramanga; Maryorie Avendaño, del programa de Ingeniería Industrial, campus Cúcuta; Giovanna Angulo, del programa de Administración Financiera, campus Valledupar.

Noticia. Profesores UDES se capacitan en didáctica de la enseñanza en la Universidad de Goethe, Alemania



Fuente: https://udes.edu.co/internacional/noticias/profesores-udes-se-capacitan-en-didactica-de-la-ensenanza-en-la-universidad-de-goethe-alemania

Noticia. Profesores UDES implementarán nuevas estrategias didácticas aprendidas en la Universidad de Goethe en Alemania



Fuente: https://udes.edu.co/ensenanza/noticias/profesores-udes-implementaran-nuevas-estrategias-didacticas-aprendidas-en-la-universidad-de-goethe-en-alemania

Como resultado de esta visita, los profesores que formaron parte de la movilidad, como parte integral del plan de formación del semestre 2023B y en el contexto del módulo 4 de la Ruta SanGo, impartieron cursos basados en los conocimientos adquiridos durante la experiencia, los cursos fueron señalados en el apartado anterior.

- **I Congreso Internacional: La didáctica en Educación Superior "Excelencia e Innovación"**

En el campus principal de la Universidad, durante los días 24 y 25 de agosto, se llevó a cabo el primer Congreso Internacional la 'Didáctica en la Educación Superior', con el propósito de generar espacios de conversación sobre las diferentes estrategias de innovación y nuevas tecnologías como herramientas útiles en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

En este congreso, se contó con la destacada participación de diversas universidades, tanto a nivel nacional como internacional. Entre las instituciones nacionales destacan la Universidad de Antioquia, Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad del Norte, Universidad Autónoma de Bucaramanga, Universidad CES y la Universidad Javeriana. Asimismo, se sumaron a este evento universidades internacionales, entre las que se destaca la presencia de la Universidad de Goethe Frankfurt (Alemania).

Como producto de este primer congreso, se generó un libro de memorias con registro ISBN, que se encuentra en trámite.

Noticia. Con éxito se desarrolló el primer Congreso Internacional 'Didáctica en la Educación Superior' de la UDES



Fuente:https://udes.edu.co/internacional/noticias/con-exito-se-desarrollo-el-primer-congreso-internacional-didactica-en-la-educacion-superior-de-la-udes

- **Profesores UDES, que recibieron beca para participar del Congreso**

Con el fin de promover la participación de los profesores en el congreso, se dio el incentivo de una beca para los profesores que en el semestre 2023A, obtuvieron resultados satisfactorios en la Evaluación Profesoral, fueron en total, treinta y siete (37) profesores que recibieron este apoyo.

- **Reunión de la Red de Centros de Enseñanza Aprendizaje - CREA en el Marco del Congreso.**

Integrantes de la Red junto con colegas de la Universidad de Goethe, que hacen parte de proyecto SanGo.



Fuente: Desarrollo Profesoral

Esta Red, conformada por los Centros de Desarrollo o Excelencia Docente, pertenecientes a diferentes instituciones de educación superior del país,

trabaja colaborativamente para contribuir al fortalecimiento de la experiencia educativa. En el marco de este congreso, se realizó el lanzamiento del libro Inspiración, acción, transformación ¿Cómo funcionan los centros de desarrollo pedagógico en Colombia?, libro que analiza las tendencias en educación universitaria y cómo estas nos indican que el rol del docente no es transmitir conocimiento, sino crear ambientes y condiciones que conduzcan a un aprendizaje profundo, duradero y significativo, y que contribuyan al desarrollo integral de los estudiantes. De acuerdo con lo anterior, en el marco del Congreso, la Universidad de Santander, fue anfitriona en el encuentro anual de la Red CREA.

- **Aplicativo de formación profesoral**

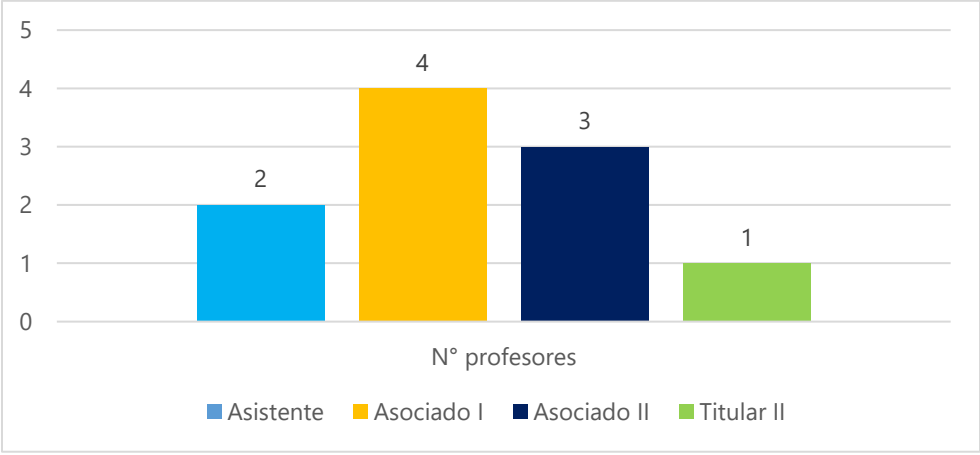
Con el objetivo de mejorar la eficiencia en los procesos de inscripción, seguimiento y certificación de los profesores en el marco del plan de formación profesional, se implementa el uso del siguiente aplicativo: https://desarrolloprofesoral.udes.edu.co/Inicio/Login.aspx

3. Carrera Profesoral

3.1. Ascenso en el Escalafón Profesoral

El proceso de ascenso en el escalafón se ha llevado a cabo mediante convocatorias semestrales. En estas convocatorias, los profesores que cumplen con todos los lineamientos establecidos en el acuerdo 008 de 2019 tienen la oportunidad de presentar su solicitud al director de programa. En el primer semestre, un total de diez (10) profesores lograron ascender en el escalafón.

Categorías en las que ascendieron los profesores



Fuente: Desarrollo Profesoral

Noticia: Estos son los profesores UDES que ascendieron en el escalafón



Fuente: https://udes.edu.co/ensenanza/noticias/estos-son-los-profesores-udes-que-ascendieron-en-el-escalafon

El proceso de ascenso del segundo semestre, se desarrolló igual que en el semestre anterior.

Noticia: Convocatoria para ascenso en el escalafón profesoral 2023-B



Fuente: https://udes.edu.co/ensenanza/noticias/convocatoria-para-ascenso-en-el-escalafon-profesoral-2023-b

Hasta el momento, estamos aguardando la evaluación del Comité de Evaluación de la Propiedad Intelectual, dirigido por la Vicerrectoría de Investigaciones. Este comité será el encargado de emitir el concepto sobre el cumplimiento de los requisitos de los profesores que se presentaron.

3.2. Ascenso en el Escalafón Profesoral

La jornada en la que se realizó el acto protocolario para la entrega de reconocimientos y distinciones a los profesores de la Universidad, se desarrolló el 16 de mayo de 2023, en el auditorio Mayor. Durante esta jornada se hizo la entrega de seis (6) distinciones así:

Profesores que recibieron distinciones

Distinción	Merecedor
Distinción a la creación artística, desarrollo cultural o desempeño deportivo	Oscar Arturo Salazar Torres
Distinción al mejor profesor de Posgrados	Ruth Arali Martínez Vega
Distinción al Mejor Investigador. Virginia Gutiérrez de Pineda	Nidya Paola Rondón
Distinción al Mejor grupo de investigación	Instituto Masira
Distinción Guane a la Proyección Social Universitaria	Wilmar Lizarazo Jerez
Distinción a la Internacionalización	NA

Fuente: Desarrollo Profesoral

Noticia: Reconocimiento a la excelencia: La Universidad de Santander resalta el compromiso y la contribución de sus profesores



Fuente: https://udes.edu.co/ensenanza/noticias/reconocimiento-a-la-excelencia-la-universidad-de-santander-resalta-el-compromiso-y-la-contribucion-de-sus-profesores

Así mismo, fueron diecisiete (17) los profesores que recibieron menciones por sus aportes en cada uno de los procesos misionales de la Universidad.

Con el firme propósito de reconocer y motivar a los profesores por la excepcional labor que desempeñan en la Universidad, se llevó a cabo una jornada de integración en la sede recreacional Campo Alegre de Cajasan. Este evento no solo buscó celebrar los logros y dedicación de nuestros profesores, sino también fortalecer los lazos y promover un ambiente positivo y colaborativo en nuestra comunidad académica.

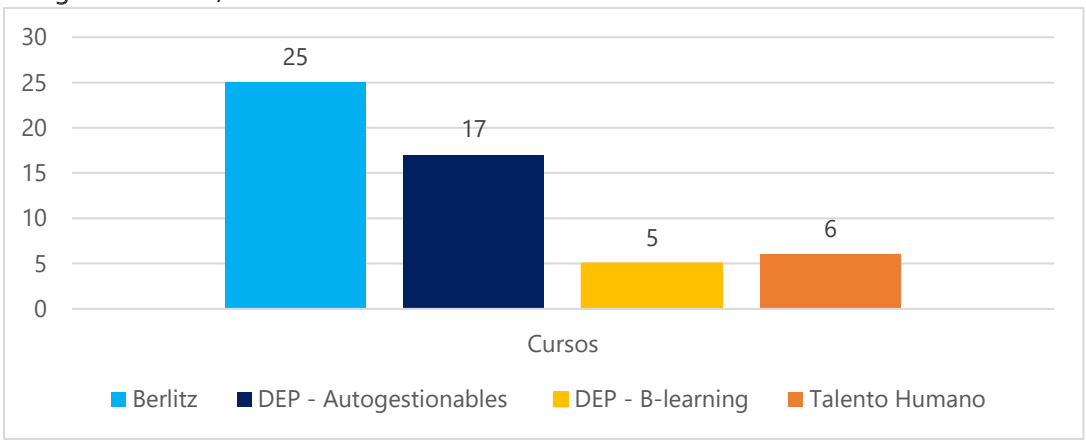
Noticia: La Universidad de Santander (UDES) celebra el "Día del Profesor" ¡Un reconocimiento a su valiosa labor!



Fuente: https://udes.edu.co/ensenanza/noticias/la-universidad-de-santander-udes-celebra-el-dia-del-profesor-un-reconocimiento-a-su-valiosa-labor

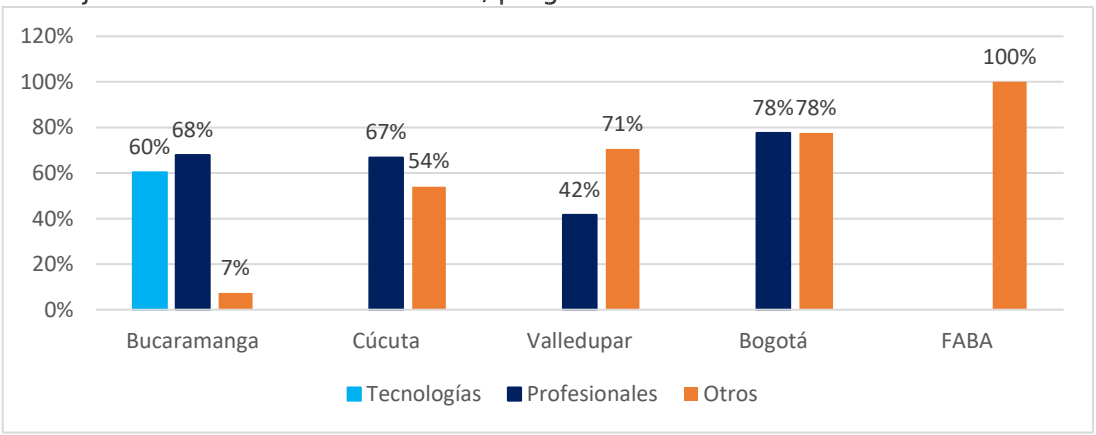
4. Moodle – Aulas Extendidas

Cursos gestionados, Moodle Desarrollo Profesoral



Fuente: Desarrollo Profesoral

Porcentaje de uso de aulas extendidas, pregrado



Fuente: Desarrollo Profesoral

La información detallada, segmentada por programa académico y específica para cada campus, está disponible para su consulta mediante el siguiente enlace: https://acortar.link/xnPVd6

5. Otros procesos

- **Producción de Material Docente**

La convocatoria fue diseñada con el propósito de estimular la generación de material docente entre los profesores de todas las unidades académicas y niveles educativos, abarcando Tecnologías, Pregrado y Posgrados. Esta iniciativa se concibió como una medida integral para regular, gestionar y reconocer eficazmente estos recursos educativos.

Lo anterior, permitirá poder llevar un control y gestión sobre los recursos docentes que se desarrollan en la Universidad.

Noticia: Abierta convocatoria para la producción de material docente



Fuente:https://udes.edu.co/ensenanza/noticias/convocatoria-interna-produccion-de-material-docente-2023-b

- **Definición de perfiles - Convocatoria Banco de Elegibles**

Con el propósito de establecer una convocatoria para la creación de un banco de elegibles de profesores en la Universidad de Santander para el próximo semestre, se ha solicitado a los programas académicos que elaboren perfiles detallados para cada una de las líneas académicas y/o departamentos. Esta iniciativa tiene como objetivo facilitar el proceso de recepción de currículos con el fin de construir un banco de elegibles a profesores UDES con una vigencia de dos (2) años. Este enfoque garantizará la gestión de perfiles idóneos, asegurando que cumplan con los requisitos y competencias necesarios para una efectiva vinculación como profesor UDES.

La información detallada de cada uno de los perfiles, segmentada por programa Facultad y Programa Académico, está disponible para su consulta mediante el siguiente enlace: https://acortar.link/0D68FG

- Actualización de Normativa

En el transcurso de 2023, se llevó a cabo un exhaustivo proceso de revisión, comparación y análisis de los requisitos para el ascenso en el Escalafón Profesoral, así como de los lineamientos relacionados con productos académicos para su reconocimiento y las disposiciones del estatuto profesoral. Se tomó como punto de referencia diversas instituciones, tanto locales como nacionales, con el objetivo de adaptar y proponer nuevos criterios y ajustes que se alinearan de manera más precisa con el contexto específico de cada uno de los campus.

De acuerdo con lo anterior, se proponen los ajustes a los siguientes acuerdos y resoluciones así:

Acuerdo 007 de 2018. Estatuto Profesoral

- Ajustes en la labor profesoral, con base en las discusiones surgidas frente a la tipología profesoral.
- Actualización con relación al Proceso de selección
- Distinciones y Reconocimientos. Se propone la creación de reconocimientos a la trayectoria profesoral, a la excelencia profesoral y, las distinciones que están siendo entregadas a los grupos o a los programas, pasan a ser a los profesores por la gestión y aportes a los programas.
- Actualización del capítulo de Distinciones y, “Reconocimientos”.
- Actualización del capítulo de Estímulos Académicos.
- Actualización del capítulo de Formación Profesoral.
- Actualización del capítulo de Escalafón Profesoral.

Acuerdo 008 de 2019. Escalafón Profesoral

- Ajustes de cohesión con el estatuto.
- Se propone una nueva categoría “profesor aspirante” para aquellos profesionales con experiencia laboral en el área disciplinar y que se encuentran en proceso de estudio posgradual.
- Se elimina la categoría Especial
- Nivel de Inglés en coherencia con cada una de las categorías
- Puntaje para el reconocimiento de producción académica
- Tiempo mínimo de permanencia en cada categoría

Resolución 013 de 2019. Procedimientos para la aplicación de puntajes en el escalafón.

- Se proponen nuevos productos para el reconocimiento en el proceso de ascenso, así como la modificación a los puntajes, en sintonía con lo que queda en los requisitos para ascenso en el escalafón.
- Se propone que el puntaje sea asignado, por el Comité de Asuntos Profesorales en comunicación con cada una de las Vicerrectorías –Investigación y Extensión-.

El detalle de los documentos propuestos, pueden ser consultados a través del siguiente enlace: https://acortar.link/P37E6D