REG - 2 - 1 8 4 9

Bucaramanga, 11 de diciembre de 2017

Señores
Subdirección de Inspección y Vigilancia
Dirección de Calidad de la Educación Superior
Ministerio de Educación Nacional
Calle 43 No. 57-14
Bogotá D.C.

Asunto: Justificación del incremento de los derechos pecuniarios para el año 2018

Cordial saludo:

En cumplimiento a lo previsto en el artículo 122 de la ley 30 de 1992, en el artículo 1º del decreto 110 de 1994, en la resolución 20434 de Octubre de 2016 y en la resolución 19591 de Septiembre de 2017, por medio del cual se establece el plazo y el procedimiento que deben seguir las Instituciones de Educación Superior con el fin de dar cumplimiento al deber de informar lo relativo a los derechos pecuniarios que cobran, El Consejo Superior de la Universidad de Santander en uso de sus atribuciones, expidió el acuerdo No. 001 del 4 de Diciembre de 2017, por el cual fijo los valores de las matrículas y demás derechos pecuniarios para el año 2018, el cual se anexa, además incorporará para la vigencia 2.018 la información respectiva en los formatos dispuestos en el enlace financiero del SNIES local, teniendo en cuenta los instructivos previstos para tal efecto y así mismo publicó en su página WEB el acuerdo mediante el cual se establecen los nuevos valores pecuniarios para el año 2018 y el presente documento que contiene la justificación dada por la Universidad de Santander para sustentar dicho incremento.

En el acuerdo se puede apreciar que el Consejo Superior de la Universidad de Santander tomó la decisión de incrementar el valor de sus matrículas de manera diferencial entre sus programas. En algunos de ellos decidió incrementar sus matrículas en un máximo de 4.05% (valor este que corresponde al IPC acumulado de los últimos 12 meses) y en otros realizó un incremento equivalente a 3 puntos adicionales a lo sugerido por el gobierno nacional.

Estos incrementos diferenciales que plantea la Universidad de Santander, generan un incremento total ponderado equivalente al 6.10% de los ingresos de la Universidad proyectado para el año 2018 (es decir 2.05% adicionales al sugerido por el Gobierno Nacional), el cual equivalente a $2.583.481.740 de ingresos adicionales, tal como se puede apreciar en las tablas adjuntas.

PROYECTOS QUE JUSTIFICAN EL INCREMENTO DE LAS MATRÍCULAS POR ENCIMA DEL IPC

1. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

El aseguramiento de la calidad académica parte de dos pilares fundamentales, la autoevaluación continua de su quehacer y los planes de mejoramiento permanente, teniendo como referente el acercamiento a las condiciones de alta calidad que permitan el posicionamiento y la competitividad en el contexto regional, nacional e internacional. En ese sentido, para el año 2018 se han establecido las siguientes estrategias:

- La Universidad de Santander desarrolla procesos de autoevaluación y acreditación, en todos sus programas, tendientes a lograr su acreditación institucional el próximo año. En el año 2017 se logró la re acreditación del programa de Enfermería por 6 años y además se logró la acreditación internacional ARCUSUR que es la agencia internacional de los programas de los países miembros de Mercosur. Así mismo sometió a consideración del CNA la re acreditación de los programas de Instrumentación Quirúrgica y Derecho y presentó al proceso de acreditación los programas de Bacteriología y Laboratorio Clínico y el Programa de Microbiología Industrial, visitas estas que se realizaron en el IV trimestre del año 2017. Para el primer semestre de 2018 esperamos visitas para acreditación de los siguientes programas: Fisioterapia, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Industrial, Fonoaudiología y para el II semestre de 2.018 se someterán a consideración del CNA el programa de Mercadeo y Publicidad y la Maestría Virtual en Gestión de la Tecnología Educativa, además de presentar la información correspondiente al proceso de acreditación institucional.

  En cuanto al registro calificado, en el año 2017 se renovaron los registros de los siguientes programas: en la sede Bucaramanga Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Maestría en Finanzas, Maestría en Derecho para el Urbanismo y el Desarrollo Territorial y la Maestría en Gestión

de Servicios de Salud. En la sede Cúcuta los programas de Ingeniería Industrial e Ingeniería de Sistemas. Además se presentaron los siguientes programas nuevos: en la sede Bucaramanga: Antropología, Comunicación Social Periodismo, Tecnología en Gestión Bancaria, Tecnología en Gestión de Redes y Maestría en Psicología Jurídica y Forense.

- Ampliación de la Cobertura: Para lograr una mayor sostenibilidad de los programas se requiere ampliar la cobertura, ya sea replicando programas existentes y exitosos en los diferentes campus, incrementando el número de estudiantes que ingresan y mejorando los indicadores de retención y graduación. Para ello se deben revisar las estrategias de mercadeo bajo un modelo diferencial dada la naturaleza de la oferta educativa y las características de la población objetivo y revisar las prácticas académico-administrativas. En el programa de retención con miras a disminuir la deserción se implementan las tutorías y acompañamientos con el programa PAIPE (Programa de Acompañamiento y Permanencia Estudiantil) que demanda un esfuerzo adicional en número de profesores.

- Cualificación de la planta docente: Es necesario que los programas académicos cuenten con profesores de tiempo completo con asignación a las funciones misionales, es decir a la docencia, la investigación, la extensión y la proyección social. Para tal efecto la Universidad de Santander ha venido mejorando la cualificación docente de tal manera que hacia el año 2012 solo el 16% de nuestros docentes, que hoy en día suman más de 1.200 profesores, tenían título de maestría o doctorado y al cierre de 2017 ese porcentaje se incrementó a un 30%. Esperamos en el 2018 seguir con esta tendencia.

- Interrelación entre unidades académicas de la UDES y con redes externas como UNIRED regional, NEXUS nacional, UDUAL, AUIP y UNIVERSIA internacionales: Los programas académicos deben hacerse más visibles en el contexto institucional, regional, nacional e internacional y para ello deben interactuar en los consejos de facultad, comités curriculares y de investigación, grupos de investigación, eventos científicos, encuentros académicos y otros, entendidos como escenarios de aprendizaje y consolidación de la disciplina.

Dentro del aseguramiento de la calidad académica el Bienestar Institucional juega un papel muy importante, por lo que a continuación resumimos los logros del presente año y los compromisos para el año 2018.

- Fortalecimiento del Bienestar Cultural de la UDES

El área de cultura incrementó el apoyo con sus grupos artísticos en las diferentes actividades internas programadas por las Unidades Académicas de la Universidad de Santander, UDES, y también en las actividades externas como: Encuentros y Festivales culturales; Invitaciones y conmemoraciones especiales a centros educativos, así como la participación en la Programación cultural del Instituto Municipal de Cultura. Dentro de estas actividades destacamos las siguientes:

- La UDES, fue la organizadora y anfitriona del II Festival Nacional de danza folclórica, en el contexto de la celebración del día internacional de la danza, en el cual se recibieron más de 12 universidades de toda la región.
- Se realizó la Segunda Temporada de Teatro para la comunidad Udes, con la realización de tres obras de teatro durante tres semanas.
- Se realizó la celebración de los 20 años de vida artística del grupo de tamboras de la Udes: "Chinchorro", en el contexto del Primer Encuentro Universitario de la Afro-Colombianidad.
- El grupo de danza folclórica Cacique Udes, gracias a su nueva producción escénica de danza - teatro: "Entre hermanos", y a sus demás trabajos coreográficos, logró incluirse dentro de la programación cultural del Instituto Municipal de Cultura.
- El grupo de Teatro Udes, participó en Villavicencio junto a 12 universidades más, del Encuentro Regional ASCUN Teatro -Nodo Oriente-. Certamen en el cual lograron Primer puesto a mejor actriz del Encuentro Regional y compartieron el tercer lugar como agrupación teatral del Nodo Oriente

Para el fortalecimiento del Bienestar en el área Cultural se tiene previsto lo siguiente para el año 2018:

- Ampliar la cobertura en un 5 %, beneficiando aún más a egresados, docentes y personal administrativo.

- Extender los servicios de Bienestar Institucional a la Comunidad Social que hace parte del entorno de la Universidad de Santander. (Barrios y escuelas circunvecinas).
- Iniciar con la ejecución del programa: "Guías Culturales" en la Udes, que atenderá las diferentes actividades académicas y culturales y tendrá a su cargo las visitas guiadas al museo de la cultura Guane.
- Crear nuevos y novedosos servicios para la comunidad universitaria que apunten al cumplimiento de la misión Institucional como: el taller de Creación Literaria, la conformación de grupos culturales de docentes y administrativos.
- Mantener su compromiso con el programa mensual Café con Arte y las exposiciones permanentes en la sala AGATAES de la Biblioteca.

- Fortalecimiento del Bienestar Deportivo UDES

En el año 2017 se desarrollaron las siguientes actividades:

- Se fortaleció el semillero de deportistas Udes, con la participación en los juegos de La Red Emprender, de los estudiantes inscritos en los talleres de formación.
- Los deportistas de alto rendimiento que participaron en ASCUN. Ganaron para la UDES, 50 medallas en total. Se logró la participación en los juegos de la Red Emprender de los estudiantes que se inscriben en nuestros talleres deportivos. Se obtuvieron 10 medallas.
- Una estudiante de la Udes, integrante del Equipo de Voleibol arena, fue convocada a ser parte de la Selección Colombia de esta disciplina deportiva

Para el fortalecimiento de esta área, para el año 2018 se pretende lo siguiente:

- Mejorar la participación en ASCUN, fortaleciendo todas las disciplinas, y especialmente, los deportes de conjunto.
- Planear el torneo de egresados, y funcionarios en todas las disciplinas deportivas que maneja la universidad de Santander UDES.
- Afianzar el proyecto súper - humanos UDES que fue presentado en la clausura "Festival U".

- Fortalecimiento de Estilo de Vida Saludable UDES

En esta área, la Universidad de Santander ha venido ejecutando acciones tendientes a mejorar la salud de nuestros funcionarios y por ende su bienestar:

- Trabajo en equipo con diferentes dependencias: Seguridad, Salud y Seguridad en el Trabajo, SST, Udes Verde, oficina de Talento humano, fisioterapia, medicina.
- El acercamiento de los servicios del programa a los funcionarios, a través de las pausas activas llevadas hasta las oficinas y los tamizajes, entre otros, que han logrado gran receptividad.
- Empoderamiento del personal hacia la práctica de la cultura del autocuidado, logrando entre los funcionarios mayores prácticas de actividad física, implementación de hábitos nutricionales y el bienestar psicosocial del personal.
- Se incluyó además el programa de estilos de vida saludable UDES, en dos proyectos de investigación liderados por la universidad y que están inscritos en el grupo de investigación de "salud pública".

Para el próximo año se pretende:

- Certificar el programa de estilos de vida saludable de la UDES, como una organización saludable, por parte de la Fundación Colombiana del Corazón.
- Incrementar la cobertura del programa.
- Replicar los estilos de vida saludable al interior de las familias.
- Entrada en funcionamiento del laboratorio Sismológico Nacional en asoció con la Corporación por la Defensa de la Meseta de Bucaramanga (CDMB).
- Instalación de una nueva secuencia de Paneles Solares en los techos de las edificaciones para disminuir el impacto ambiental.

2. FORTALECIMEINTO DE LA INVESTIGACIÓN.

La Universidad, dentro de su programa de mejoramiento continuo, fomenta y estimula la capacidad investigativa, mediante la creación de centros de investigación, que a su vez contribuyen al desarrollo de los programas académicos. En la actualidad contamos con de 28 grupos consolidados (2 grupos A, 8 grupos B, 7 grupos C y 6 grupos Reconocidos por Colciencias, además de 3 en proceso de reconocimiento), 2 Institutos de Investigación, uno en ciencias de la salud y otro en

ingenierías, ha tenido más de 50 jóvenes investigadores y en la actualidad tiene100 semilleros de investigación, han fortalecido la capacidad de formulación y ejecución de cada vez más proyectos con financiación externa e internacional: (171 propuestas presentadas en los últimos 4 años, de los cuales 62 ya han obtenido financiación externa y 31 están a espera de resolución final estando en lista de elegibles), la publicación de cerca de 180 artículos científicos en revistas de alto impacto en los últimos 4 años, así como el trabajo interdisciplinario en torno a cuatro sectores estratégicos para el desarrollo regional: Salud, Energía, Turismo y Agroindustria.

Reconociendo la histórica actividad investigativa en la Universidad de Santander, el Plan de Desarrollo a 2018, así como el Proyecto Educativo Institucional (PEI), imprimen una gran responsabilidad a la investigación como eje modulador de la calidad; tanto sus egresados como los productos de investigación se constituyen en aporte fundamental para el desarrollo regional mediante la entrega de un talento humano competente y de resultados transferibles a los sectores sociales y productivos que mejoren la competitividad y la calidad de vida.

En este sentido, la Universidad ha comprendido la necesidad de modernizar su modelo de investigación lo que implica generar un sistema de gestión que no solo cierre brecha entre la situación actual y la deseada, sino que permita asegurar un impacto positivo en la sociedad.

Para ello, se ha formulado una política investigativa que promueve la articulación y armonización de las estructuras de investigación al interior de la Universidad de tal manera que se fortalezcan sinérgicamente en estructuras más robustas que faciliten su conexión con otras del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología, así como con las propias a nivel internacional de tal manera que se hagan visibles sus productos con calidad e impacto a través de nuevos conocimientos y desarrollos tecnológicos útiles.

Estos propósitos implican un compromiso con la concentración de talentos, recursos y escenarios, así como con la necesidad de propiciar el trabajo inter-disciplinario y de diferenciar la oferta científica y tecnológica con el ánimo de ofrecer alternativas complementarias para resolver los problemas que retan constantemente a la región.

De acuerdo con el Plan de Desarrollo 2013-2018, y como parte de los resultados a corte de 2017, podríamos significar los siguientes logros:

- Modernización de la estructura académico-administrativa y formalización de los procesos de gestión y seguimiento de la Vicerrectoría de Investigaciones.
- Más de 170 profesores dedicados a actividades de investigación y desarrollo, 42 de ellos con título de Doctor, 54 jóvenes investigadores Colciencias vinculados en los últimos 4 años y algo más de 1.000 estudiantes vinculados efectivamente a actividades de Ciencia, Tecnología e innovación.
- Creación de estímulos, tanto económicos como académicos, a la producción investigativa.
- Ampliación y diversificación de la oferta de convocatoria interna para el fortalecimiento de grupos y semilleros de investigación, en la que se apropiaron cerca de $2.500.000.000/año de recursos propios para el desarrollo de actividades investigativas (desarrollo de proyectos, publicación y divulgación de resultados, estructuración de proyectos especiales, fortalecimiento de redes internacionales, entre otras) durante los tres últimos años.
- Concentración de la agenda investigativa en cuatro (4) programas estratégicos:

    - Desarrollo de especies oleaginosas promisorias
    - Atención a la primera infancia
    - Salud pública
    - Adaptación al cambio climático

- Fortalecimiento de alianzas externas con la Corporación de Investigaciones Biológicas (CIB), el Centro de Investigación en Desarrollo Humano y Primera Infancia (CINDE), Scimago, Sapiens Research, Corasfaltos, ICP-Ecopetrol, entre otros.
- Apalancamiento de recursos externos para el desarrollo de proyectos de investigación (cerca de $10.000.000.000 durante los últimos tres años).

En éste orden de ideas, la Vicerrectoría de Investigaciones se ha comprometido, articuladamente con Docencia, Posgrados, Internacionalización y Extensión, con cinco objetivos estratégicos para el año 2018, los cuales se presentan a continuación:

- Fortalecer y consolidar capacidades de investigación.
- Fortalecer la vinculación efectiva de las estructuras de investigación.
- Diversificar e incrementar las fuentes de financiación para la investigación.

- Desplazar la base de investigación hacia el cuerpo profesoral articulado con los posgrados.
- Visibilizar los resultados de investigación y hacer transferencia de tecnología.

De igual manera, y como parte de la proyección al año 2020, la Universidad de Santander se encuentra adelantando los siguientes proyectos:

- Fortalecimiento e indexación de medios de difusión y divulgación científica en formatos electrónicos, de libre uso y con alto impacto y formalización del proceso y sello editorial UDES.
- Implementación de las estrategias definidas en la hoja de ruta para la internacionalización de la investigación y creación de 2 Institutos más (Ciencias Humanas y Sociales y de Ciencias Agroindustriales) y del primer Centro de Investigaciones en Biorefinería.
- Fortalecimiento de la visibilidad e impacto investigativo con el acompañamiento y consultoría del grupo Scimago Lab por un costo de €40.000 por año durante 3 años.

Por último, desde la visión de la Rectoría, el compromiso del Consejo Superior, la orientación del proyecto Educativo institucional y la planeación derivada del Plan de Desarrollo, se espera capitalizar institucionalmente las capacidades de investigación con un criterio de calidad y de responsabilidad social universitaria con la meta de posicionarnos en los próximos 10 años como una de las mejores 25 instituciones de educación superior en el país.

3. POSICIONAMIENTO REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

El fortalecimiento de las relaciones regionales, nacionales e internacionales y las interacciones transfronterizas son un imperativo en la actual dinámica de la Universidad de Santander (UDES). La UDES se ha propuesto ser una de las instituciones con mayor reconocimiento por sus avances en la implementación de su política de internacionalización, aspiración que nos ha impuesto el gran reto de canalizar todos nuestros esfuerzos hacia el mejoramiento de la calidad de nuestros programas académicos para ponerlos a la vanguardia de los requerimientos mundiales y el cumplimiento de nuestra misión institucional que declara la formación de ciudadanos con proyección internacional. Es por esto que para el año 2018 se proyectan las siguientes metas en materia de internacionalización:

- Fortalecer los programas y redes de movilidad académica

Los programas de movilidad académica de la UDES se han venido fortaleciendo de la mano de universidades de reconocido prestigio nacional e internacional, lo cual le ha dado un valor agregado a la oferta de nuestros programas académicos y, en consecuencia, ha facilitado la inserción de nuestros egresados en un mercado laboral cada vez más exigente. La implementación de nuestra estrategia de movilidad académica ha permitido incrementar considerablemente el número de movilidades nacionales e internacionales llegando a superar las 500 movilidades en los últimos 5 años, 300 a nivel de estudiantes y 200 a nivel de profesores en doble vía: salientes y visitantes.

Este crecimiento exponencial ha encontrado su razón de ser en el marco de una política institucional de incentivos económicos y académicos para la movilidad, a través de la cual alrededor del 80% de nuestros estudiantes viajan con becas completas o parciales. A nivel internacional se han hecho importantes esfuerzos por enlazar nuevas redes de movilidad que generan más ventanas de ayuda, como la red BRACOL (con universidades brasileñas) ANDES (con universidades chilenas) y con MACA (universidades argentinas).

A nivel de profesores la dinámica de movilidad ha sido también creciente dado que el 80% de nuestros posgrados se han venido desarrollado en cooperación con otras instituciones de carácter internacional, lo que ha significado que mensualmente estemos recibiendo alrededor de 2 profesores extranjeros que imparten módulos académicos y apoyan procesos de investigación en la Universidad. De igual manera, la Universidad de Santander lanzó en el año 2013 su programa de profesores visitantes por estancias semestrales, a través del cual se han vinculado 7 profesores extranjeros, con el objetivo de desarrollar procesos formativos, científicos y culturales. Esto ha facilitado el acceso de más estudiantes a conocimientos y metodologías de otros países.

Así bien, para el 2018 se proyecta fortalecer las convocatorias internas e incrementar el número de becas para la movilidad de estudiantes y profesores. Lo anterior en el marco del nuevo programa de Movilidades Académicas entre México y Colombia que ASCUN ha venido promoviendo (MACMEX); así como en el programa de Movilidades entre programas acreditados ARCUSUR (Marca), en el cual la Universidad participa con sus dos programas acreditados: Medicina y Enfermería. Por otro lado, se proyecta el apalancamiento de recursos para

movilidad a través de convocatorias externas como: especialista Fulbright, profesores visitantes de ICETEX y convocatorias de movilidad Erasmus+.

- Nuevos convenios de doble titulación:

Las alianzas de doble titulación o articulación se han priorizado de la mano de universidades de reconocido prestigio que le han dado un valor agregado a la oferta de nuestros programas académicos por su calidad y pertinencia. Actualmente contamos con 9 alianzas de doble titulación o articulación: 5 a nivel de posgrados y 4 a nivel de pregrado. Para el año 2018 se proyecta la suscripción de 7 nuevos acuerdos de cooperación de doble titulación con los diferentes programas académicos de las Facultades de Ingeniería, Ciencias Económicas, Administrativas y Contables y Ciencias Sociales.

- Hoja de ruta de internacionalización curricular

Nuestra apuesta por el desarrollo de competencias en los estudiantes y futuros egresados para trabajar y vivir en una sociedad sin fronteras, virtualizada y multicultural nos ha demandado el desarrollo de estrategias y acciones enfocadas hacia la internacionalización curricular, la cual busca la apertura de los procesos curriculares hacia contextos globales, así como al desarrollo de competencias en inglés en el marco de las nuevas demandas de la sociedad global del conocimiento. Es por esto que para el próximo año, la Universidad tiene el firme propósito de lanzar su primera hoja de ruta de internacionalización curricular, acompañada de estrategias como la de Content Language Integrated Learning (CLIL), a través de la cual se están promoviendo proyectos de inglés en el aula en la mayoría de programas académicos.

- Nuevos proyectos de cooperación internacional

En los años 2015 y 2016 se apalancaron dos proyectos financiados por la Unión Europea en el marco del programa Erasmus+: uno para el fortalecimiento de la movilidad entre América Latina y Europa y otro para el fortalecimiento de la maestría ten sistemas energéticos avanzados. En este año, se logró un nuevo proyecto Erasmus+ que inicia en el 2018 y tiene como meta construir un plan de fortalecimiento de la política de internacionalización de las Universidades participantes.

Nuestra misión es continuar avanzando en la búsqueda de consorcios que permitan la construcción de proyectos de impacto regional con el apalancamiento de recursos de convocatorias robustas, como las de la Unión. Es por esto que en las próximas convocatorias, la Universidad tiene previsto presentar 3 proyectos más; uno de investigación en primera infancia, otro para desarrollar una cátedra de estudios regionales europeos y otro, de cursos abiertos e-learning.

4. RELACION UNIVERSIDAD-SECTOR SOCIAL Y PRODUCTIVO

En este eje estratégico se pretenden emprender las siguientes acciones:

- Proyección Social y Productiva: Conocer la realidad económica y social de las áreas de influencia de la Universidad, para proyectarse con pertinencia y facilitar la aplicación práctica del quehacer académico, y de las áreas del conocimiento, contribuyendo a la solución de necesidades, inquietudes y aspiraciones de los sectores sociales y productivos, reafirmando saberes prácticos en respuesta a problemas concretos. En la actualidad existen por medio de convocatoria interna 39 programas de Proyección Social.

- Consolidación de proyectos estratégicos de proyección social: Establecer una clara y formal relación con la sociedad por medio de la participación activa en los organismos, dependencias, instituciones, redes e instancias que la conforman, para generar y desarrollar proyectos estratégicos de acuerdo con las potencialidades y necesidades de la región y del país, manteniendo una lectura permanente del territorio a partir de los diferentes estudios de la economía regional, planes de desarrollo y planes de ciencia tecnología e innovación. Nuestros proyectos estratégicos son: uno de Sacha Inchi para el desarrollo de un modelo agroindustrial inclusivo; un proyecto de Moringa Oleífera que busca un soporte para la alimentación humana y animal y un proyecto de Primera Infancia para desarrollar un modelo de atención integral en temas alimentarios y de educación.

- Fortalecimiento de la Educación Continua: Articularse con la sociedad mediante la formación y la capacitación permanente, educando personas para la vida; profesionales o no, que desean profundizar o actualizarse en determinadas áreas del conocimiento, generando competencias y desarrollando habilidades en la aplicación de herramientas tecnológicas, liderazgo, competitividad y dominio en temas de actualidad que les permitan

no solo mejorar su desempeño laboral o profesional sino desarrollarse como seres humanos integrales. Más de 40 actividades de educación continua por semestre se desarrollan en forma de diplomados, seminarios, congresos y eventos.

- Cultura del emprendimiento: Fomentar la cultura del emprendimiento, la creatividad y la innovación, mediante procesos educativos direccionados que permitan a los estudiantes y egresados pasar de las ideas (pensadores) a la acción (hacedores), participando activamente en el ecosistema emprendedor y contribuyendo a la formación de líderes, agentes de cambio para la región y el país. La Universidad desarrolla en la actualidad una convocatoria de semilleros de emprendimiento. Tiene cursos de emprendimiento en las facultades y desarrolla una alianza con INTERACPEDIA, con una plataforma en la que se realiza una relación de doble vía con el sector productivo.

- Oferta de Servicios Tecnológicos y de Laboratorio: Responder a las necesidades e intereses del medio con servicios tecnológicos y de laboratorio, para que la aplicación del conocimiento conduzca a soluciones adecuadas desde el punto de vista técnico, económico, social y ambiental, incidiendo así en la solución de problemas específicos que sean congruentes con la responsabilidad social de la Universidad y que contribuyan al desarrollo de los territorios.

- Gestión Tecnológica: Vincularse con el sector productivo desde el desarrollo tecnológico, para la solución de problemas industriales o la generación de productos y servicios innovadores que implican la gestión de procesos de generación, adaptación, actualización y transferencia de la tecnológica, así como la protección de la propiedad intelectual, la negociación y los contratos de licencia

5. GESTIÓN Y MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA

La Universidad de Santander fue certificada en Gestión de Calidad ISO 9001, 2008 en el año 2014 y en el 2016 obtuvo la renovación, reafirmando la cultura de mejora continua en los procesos administrativos para garantizar excelentes servicios a la comunidad académica desde las funciones involucradas en el alcance: Gestión

Administrativa, Gestión Financiera, Gestión documental, Gestión de TICs, Tesorería, Presupuesto, Crédito y Cartera, Talento Humano, Compras, Activos Fijos, Planta Física, Logística, Mercadeo Institucional y Admisiones y Registro. Para el año 2018 vamos a renovar dicha certificación de calidad pero bajo la norma ISO 9001, 2015 y se incluirá además los siguientes servicios: Biblioteca e investigaciones.

Además la Universidad en el año 2018 continuará con su plan de inversión tal como se evidencia en cuadros adjuntos, en los siguientes proyectos:

- Ampliación de la planta física de la Universidad, para aumentar la cobertura de servicios a la comunidad académica, con la construcción de un edificio en el Campus Universitario de Bucaramanga, dedicado fundamentalmente a la Investigación y a los posgrados, por el auge que se viene teniendo en estas áreas. Este proyecto comprende la construcción de espacios para laboratorios, salas de estudios, cursos para posgrados, espacios para investigación, oficinas, etc.

- Para el programa de Medicina Veterinaria se tiene previsto la compra de una finca para que nuestros estudiantes puedan disponer de un sitio propio para el desarrollo de sus prácticas. Además de incurrir en esta compra es necesario realizar algunas inversiones para poder a punto dicho terreno, como construir potreros, adecuar los terrenos, construir inmueble para salones de clase y laboratorios y además adecuar espacios para que nuestros estudiantes puedan pernoctar en dichas instalaciones y así facilitar el desarrollo de sus prácticas.

- Así mismo para el programa de Medicina Veterinaria se construirán algunos espacios para laboratorios los cuales son necesarios para emprender proyectos de investigación.

- En la actualidad se están realizando los trámites respectivos para obtener la licencia de construcción y así iniciar el proyecto de una entrada más amplia, ya que la actual presenta muchas dificultades de acceso. Este proyecto se inició hace aproximadamente dos años con la compra de unos terrenos aledaños a la Universidad y por los cuales la Universidad pago una suma aproximada de $550.000.000. La ejecución de este proyecto implica construcción de vías, remoción de tierras y construcción de instalaciones que

permitan la entrada y salida de vehículos sin ningún inconveniente y además se pueda ejercer un mejor control de acceso.

- Otro proyecto que se emprenderá el próximo año es una sala para el bienestar de nuestros estudiantes, la cual está ubicada en el segundo piso de la cafetería principal. En este espacio los estudiantes dispondrán de un espacio debidamente dotado para su comodidad y esparcimiento.

- Otro proyecto relacionado con el anterior es el control de acceso peatonal. En los últimos meses se han presentado varios robos a la infraestructura de la Universidad y a miembros de la comunidad académica. Estos se han venido controlando por medio de algunas medidas implementadas por la Universidad; pero se requiere que en el año 2018 se acondicione un espacio destinado al control del acceso peatonal y para los miembros de la comunidad académica que llegan a nuestras instalaciones en vehículos de servicio público (Taxis – Buses). Este servicio se implementará el año próximo, lo que permitirá ejercer un mejor control en acceso, que sin duda contribuirá al bienestar de la comunidad académica.

- En el transcurso del presente año la Universidad desarrolló un proyecto de generación de energía solar, el cual tuvo un costo aproximado de $260.000.000, consistente en la ubicación en la terraza del edificio Guane de un sistema de energía solar fotovoltaica de 33 Kwp, lo que contribuye con la política institucional UDES VERDE, la cual tiene dentro de sus objetivos disminuir el consumo de energía, reducir la huella de carbono, evitar el consumo de papel y contribuir de ese modo con la política de una Universidad ambientalmente sostenible En el próximo año esperamos ejecutar una segunda fase de ubicación de paneles solares, en la cual se verán involucradas las sedes de Bucaramanga, Cúcuta y Valledupar.

- Así mismo y relacionado con el tema energético, para el próximo año la Universidad tienen previsto la actualización y repotenciación de una subestación (No. 2. Bloque Chibcha). Con ella garantizamos un servicio permanente de energía que ayude a resolver los inconvenientes que se presentan con el suministro de energía que nos da el proveedor. Relacionado con este tema, en la sede de Cúcuta se realizará también la actualización y repotenciación de la subestación ubicada en el área administrativa a la cual

además se le instalará un sistema de transferencia automática. De igual manera en la sede de Cúcuta se montará una planta de emergencia con transferencia automática para la sede principal, con lo cual queda cubierta toda la Universidad en caso de que se presenten cortes de energía. Por último, en la sede de Valledupar que no cuenta con un respaldo que nos permita garantizar el suministro continuo de energía, se instalará una subestación eléctrica que garantice el servicio permanente de energía. La subestación va a ser repotenciada con el fin de cubrir la demanda por aumento del consumo.

- Así mismo, un proyecto que va de la mano con lo anterior es el de instalación de UPS (Unidades de almacenamiento de energía), en diferentes espacios de la Universidad en todas sus sedes. Aunque en la actualidad la Universidad dispone de dicho servicio en muchas de sus oficinas donde se maneja información muy importante, el objetivo es ampliar esta cobertura de UPS en las diferentes sedes de la Universidad y así garantizar un flujo ininterrumpido de energía en las dependencias que así lo requieran.

- Otro proyecto relacionado con el anterior tienen que ver con la reposición y cambio progresivo de luminarias y aires acondicionados del Campus Universitario en todas sus sedes con el fin de contribuir con el uso eficiente de la energía, política liderada por UDES VERDE.

- Para el año 2018 se estima hacer la renovación del data center en el Campus Universitario de la Universidad en Lagos del Cacique, con el fin de garantizar estándares de certificación y calidad en el servicio a los usuarios finales. Así mismo la Sede Administrativa dispondrá de un data center, el cual cumplirá el mismo objetivo, es decir garantizar estándares de certificación y calidad en el servicio a los usuarios finales. Este trabajo garantizará un mínimo de 10 años de un excelente servicio. El proyecto se espera realizar en dos fases, una primera en el año 2018 y la otra en el año 2019.

- La Universidad de Santander de manera permanente realiza renovación tecnológica de sus equipos y es por ello que para el próximo año se tiene prevista la compra de no menos de 200 computadores con el fin de renovar las salas de informática y ampliar servicios en Biblioteca y otras oficinas de la Universidad. Además, se requieren adquirir equipos audiovisuales en todas sus sedes.

- Otro proyecto que va de la mano con el anterior es el relacionado con la renovación tecnológica de algunos equipos de laboratorios, para docencia e investigación.

En cuadros adjuntos vienen detallados los proyectos que se van a ejecutar en el año 2018, discriminando los ejes estratégicos y las líneas de inversión que sugiere el Ministerio de Educación Nacional, además de las fuentes de financiación, dentro de las que se incluyen recursos propios, recursos de crédito y los incrementos adicionales de matriculas

Estos proyectos le exigen a la Universidad un compromiso con la Comunidad que le implica la destinación de gran cantidad de recursos en: cualificación docente, infraestructura física, innovación tecnológica, internacionalización, etc. Esta es una política institucional de estricto cumplimiento.

Cabe destacar además que a pesar de que la Universidad se ha venido acogiendo a los incrementos de matrículas sugeridos por el Gobierno Nacional, el incremento en el salario de nuestros empleados siempre ha estado por encima del incremento ponderado en las matrículas y muy seguramente para el año 2018 sucederá lo mismo, si tenemos en cuenta que el incremento del salario mínimo puede estar por el orden del 5.5%, porcentaje este que se toma como base para el incremento de los salarios. De entrada se presenta un des-balance en razón a que la nómina representa aproximadamente el 60% de los gastos y se incrementará cerca de 1.5 puntos adicionales al sugerido en las matrículas

Los incrementos en los derechos pecuniarios permitirán avanzar en el cumplimiento del plan de desarrollo que tiene como ejes estratégicos: Aseguramiento de la calidad académica, fortalecimiento de la Investigación Institucional, Relación Universidad-Sector Social y Productivo, Incorporación de Tics en Procesos Académicos, Posicionamiento Regional, Nacional e Internacional y Gestión y Modernización Administrativa.

Con estas propuestas, la Universidad espera continuar garantizando la prestación de un servicio educativo de alta calidad, la cual se va consolidando año tras año. Nuestro proyecto educativo y la búsqueda permanente de la calidad implican inversiones necesarias y significativas en su desarrollo. Esta es una respuesta a las

expectativas de los progresos de la región, y cumple con nuestro propósito fundamental de formar los profesionales que el país necesita

Esperamos con lo anterior haber informado de manera clara la justificación al incremento propuesto para el año 2018 y con ello dar cumplimiento a los requisitos de que trata el decreto 110 de 1994 y la resolución 19591 de 2017.

Si requieren ampliar estos temas, se podrían comunicar con nosotros, por medio de la dirección financiera, a cargo del Ingeniero Fredy Bayona Arenas, quien con gusto les dará la respuesta que ustedes necesitan.

Agradeciendo su atención, sin otro particular.

JAIME DE JESÚS RESTREPO CUARTAS
Rector General

Anexos: 6 folios

UNIVERSIDAD DE SANTANDER - PROYECTOS 2,018

EJE 1: Aseguramiento de la Calidad

PROYECTO	CODIGO LINEA DE INVERSION	CODIGO PROYECTO	ACCIONES	VALOR RECURSOS PROPIOS	VALOR INCREMENTO MATRICULAS	VALOR TOTAL
Gestion del Curriculo	11	11EJE1A	Elaborar la política y lineamientos curriculares para iniciar un macroproyecto institucional de transformación curricular Lograr la articulación de programas de los diferentes niveles de formación (Programas coterminales) Incorporar en todos los programas academicos estrategias de internacionalización del Virtualizar cursos de los programas presenciales con amplia cobertura institucional Ampliar la estrategia de formación de competencias de emprendimiento en los programas de posgrado y pregrado en ingenierías, administración y tecnologías Vincular a los profesores de la Universidad con formación en maestría y doctorado en educación , en redes nacionales e internacionales que desarrollen proyectos de investigación educativa en el ambito de la educación superior Desarrollar mecanismos de difusión y visibilidad nacional e internacional en materia de resultados de investigación educativa mediante blogs o paginas web	100.000.000	0	100.000.000
Gestión de la Flexibilidad curricular	11	11EJE1B	Revisar la oferta institucional de cursos electivos para ampliar las opciones en todos los programas de los diferentes niveles de formación presencial o virtual Fortalecer la movilidad nacional e internacional y doble titulación como opción en el componente electivo en los programas Incorporar a la matricula academica los semilleros de emprendimiento e investigación mediante rutas formativas para el desarrollo de competencias	200.000.000	0	200.000.000
Gestión de los procesos de enseñanza aprendizaje	11	11EJE1C	Desarrollar programas de formación y actualización de los profesores en procesos de enseñanza, Aprendizaje, evaluación y Desarrollo de competencias Formalizar la elaboración de material didáctico de apoyo a los procesos de aprendizaje Diseñar un modelo de seguimiento, acompañamiento y monitoreo de los procesos de EAV aplicado a los profesores Revisar y diseñar los protocolos, Guias o manuales institucionales de practicas formativas de los estudiantes de acuerdo con la siguiente tipologia: practica formativa en salud, practica empresarial, practica investigativa, pasantia	200.000.000	0	200.000.000
Gestión de la internacionalización del curriculo	11	11EJE1D	Establecer un regimen de beneficios y equivalencias que promuevan la movilidad nacional e internacional de estudiantes para desarrollar cursos de ingles en universidades internacionales Desarrollar una propuesta de implementación incremental y progresiva de largo plazo de la estrategia CLIL (Content and Language Integrated Learnig) , en los cursos de ciencias basicas y en los programas de administración, ingenierías y tecnologías. Establecer un regimen de beneficios y equivalencias por reconocimiento de creditos que promueva el desarrollo de cursos on line en inglés, ofrecidos en medios masivos y abiertos, con aprobación certificada por instituciones de educación superior de paises de habla inglesa (Massive On line Open Courses - MOOC'	100.000.000	0	100.000.000
Gestión de la incorporación de diversas tecnologías	11	11EJE1E	Desarrollar una propuesta de aula extendida para los programas presenciales en la plataforma Moodle de cada uno de los cursos de los programas académicos, como apoyo a Dotar los laboratorios con recursos de sofware especializado previa valoración de las propuestas en correspondencia con los propositos formativos de los programas	100.000.000	0	100.000.000

Articulación entre la Planeación y la calidad academica	11	11EJE1F	Participación en la puesta en aplicación de planes de mejoramiento en lo relacionado con la docencia en los programas de pregrado y posgrado Participar con la Vicerectoria de Asuntos Estudiantiles en la aplicación de estrategias de fortalecimiento de las competencias que mejoren los resultados de las pruebas saber pro Participar en el desarrollo de la propuesta del programa de adaptación a la vida universitaria de los estudiantes de recien ingreso, con Bienestar Universitario, Vicerectoria de asuntos estudiantiles y la Facultad de ciencias basicas Participar y comprometer a las direcciones de programa con la estrategia de mejoramiento académico de estudiantes que tienen alto riesgo de deserción o estan en dificultades	100.000.000	0	100.000.000
Consolidación de la Calidad Academica	11	11EJE1G	Someter a consideración del CNA para la acreditación los siguientes programas: Fisioterapia, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Fonoaudiología, Mercadeo y Publicidad, tecnología en Supervisión de Obras Civiles, Tecnología en Gestión Industrial Someter a consideración del CNA la acreditación de la institución	200.000.000	0	200.000.000
Fortalecimiento del Bienestar Cultural	2	2EJE1H	Ampliar la cobertura de los eventos culturales en un 5 %, beneficiando aún más a egresados, docentes y personal administrativo. Extender los servicios de Bienestar Institucional a la Comunidad Social que hace parte del entorno de la Universidad de Santander. (Barrios y escuelas circunvecinas). Iniciar con la ejecución del programa: "Guías Culturales" en la Udes. Crear nuevos y novedosos servicios para la comunidad universitaria que apunten al cumplimiento de la misión institucional como: el taller de Creación Literaria, la conformación de grupos culturales de docentes y administrativos.	150.000.000	0	150.000.000
Fortalecimiento del Bienestar deportivo	2	2EJE1I	Mejorar la participación en ASCUN, fortaleciendo todas las disciplinas, y especialmente, los deportes de conjunto. Planear el torneo de egresados, y funcionarios en todas las disciplinas deportivas que maneja la universidad de Santander UDES. Afianzar el proyecto súper-humanos UDES que fue presentado en la clausura "Festival U	300.000.000	0	300.000.000
Fortalecimiento Programa Estilos de Vida Saludable	2	2EJE1J	Certificar el programa estilos de vida saludable de la UDES, como una organización saludable, por parte de la Fundación Colombiana del Corazón. Incrementar la cobertura del programa. Replicar los estilos de vida saludable al interior de las familias	50.000.000	0	50.000.000
Fortalecimiento Servicios de Salud	2	2EJE1K	Ampliar la cobertura en exámenes de ingreso para estudiantes de primer semestre Ampliar cobertura de los programas de promoción y prevención. Desarrollo de proyecto de investigación de servicios amigable en salud en la población	100.000.000	0	100.000.000
				1.600.000.000	0	1.600.000.000

EJE 2: Fortalecimiento de la Investigación Institucional

PROYECTO	CODIGO LINEA DE INVERSION	CODIGO PROYECTO	ACCIONES	VALOR RECURSOS PROPIOS	VALOR INCREMENTO MATRICULAS	VALOR TOTAL
Fortalecer y consolidar la formación de capacidades para investigación	9	9EJE2A	Calidad de la infraestructura investigativa: Laboratorios, equipos, recursos bibliográficos, recursos informáticos entre otros	500.000.000	0	500.000.000
	10	10EJE2A	Estabilidad de las unidades de investigación y de los investigadores	2.500.000.000	0	2.500.000.000
			Criterios aplicados para la asignación de tiempo a la investigación de los profesores y tiempo realmente reconocido en su labor académica			
			Ampliar reconocimiento de creaciones artísticas y culturales de acuerdo al modelo de reconocimiento Colciencias y armonizando con Estatuto Profesoral			
			Apoyo administrativo y financiero para el desarrollo y gestión de la investigación			
			Existencia y aplicación de mecanismos de evaluación de la producción académica de los profesores			
Fortalecer la vinculación de las estructuras de investigación	10	10EJE2B	Existencia y grado de desarrollo de las unidades de investigación, tales como institutos, centros, grupos, redes, programas, entre otros	50.000.000	0	50.000.000
Diversificar e incrementar las fuentes de financiación para la investigación en la	10	10EJE2C	Capacidad de gestión de recursos externos para la investigación, desarrollo tecnológico y emprendimiento de base tecnológica	50.000.000	0	50.000.000
Apoyar la visibilidad y la transferencia de resultados de investigación al sector productivo y/o a la sociedad	10	10EJE2D	Nivel de formación y reconocimiento académico de los investigadores /investigadores reconocidos en el SNCTI /premios de instituciones reconocidas	200.000.000	0	200.000.000
			Impulsar y potenciar publicaciones especializadas en revistas de alto impacto con colaboración internacional (hay que mejorar estímulos y ampliar incentivo diferencial por			
			Ampliar capacidad en producción de potentes, registros, normas, spin off, productos de formación			
			Ampliar reconocimiento de creaciones artísticas y culturales de acuerdo al modelo de reconocimiento Colciencias y armonizando con Estatuto Profesoral			
			formular un plan de desarrollo que busque favorecer la internacionalización de las revistas editadas en la UDES			
				3.300.000.000	0	3.300.000.000

EJE 3: Relación Universidad-Sector Social y Productivo

PROYECTO	CODIGO LINEA DE INVERSION	CODIGO PROYECTO	ACCIONES	VALOR RECURSOS PROPIOS	VALOR INCREMENTO MATRICULAS	VALOR TOTAL
Proyección Social y Productiva	1	1EJE3A	Conocer la realidad económica y social de las áreas de influencia de la Universidad, para proyectarse con pertinencia y facilitar la aplicación práctica del quehacer académico, y de las áreas del conocimiento, contribuyendo a la solución de necesidades, inquietudes y aspiraciones de los sectores sociales y productivos, reafirmando saberes prácticos en respuesta a problemas concretos.	50.000.000	0	50.000.000
Consildación de proyectos estrategicos de proyección social	1	1EJE3B	Establecer una clara y formal relación con la sociedad por medio de la participación activa en los organismos, dependencias, instituciones, redes e instancias que la conforman, para generar y desarrollar proyectos estratégicos de acuerdo con las potencialidades y necesidades de la región y del pais, manteniendo una lectura permanente del territorio a partir de los diferentes estudios de la economia regional, planes de desarrollo y planes de	200.000.000	0	200.000.000
Fortalecimiento de la Educación Continua	1	1EJE3C	Articularse con la sociedad mediante la formación y la capacitación permanente, educando personas para la vida; profesionales o no, que desean profundizar o actualizarse en determinadas áreas del conocimiento, generando competencias y desarrollando habilidades en la aplicación de herramientas tecnológicas, liderazgo, competitividad y dominio en temas de actualidad que les permitan no solo mejorar su desempeño laboral o profesional sino desarrollarse como seres humanos integrales.	300.000.000	0	300.000.000
Cultura del emprendimiento	1	1EJE3D	Fomentar la cultura del emprendimiento, la creatividad y la innovación, mediante procesos educativos direccionados que permitan a los estudiantes y egresados pasar de las ideas (pensadores) a la acción (hacedores), participando activamente en el ecosistema emprendedor y contribuyendo a la formación de líderes, agentes de cambio para la región y	50.000.000	0	50.000.000
Oferta de Servicios Tecnologicos y de Laboratorio	1	1EJE3E	Responder a las necesidades e intereses del medio con servicios tecnológicos y de laboratorio, para que la aplicación del conocimiento conduzca a soluciones adecuadas desde el punto de vista técnico, económico, social y ambiental, incidiendo así en la solución de problemas específicos que sean congruentes con la responsabilidad social de la Universidad y que contribuyan al desarrollo de los territorios.	50.000.000	0	50.000.000
Gestión Tecnológica	1	1EJE3F	Vincularse con el sector productivo desde el desarrollo tecnológico, para la solución de problemas industriales o la generación de productos y servicios innovadores que implican la gestión de procesos de generación, adeptación, actualización y transferencia de la tecnológica, así como la protección de la propiedad intelectual, la negociación y los	100.000.000	0	100.000.000
				750.000.000	0	750.000.000

EJE 4: Gestión de la Incosporación de Diversas Tecnologías

PROYECTO	CODIGO LINEA DE INVERSION	CODIGO PROYECTO	ACCIONES	VALOR RECURSOS PROPIOS	VALOR INCREMENTO MATRICULAS	VALOR TOTAL
Gestión de la incorporación de diversas tecnologías	11	11EJE4A	Desarrollar una propuesta de aula extendida para los programas presenciales en la plataforma Moodle de cada uno de los cursos de los programas académicos, como apoyo a	300.000.000	0	300.000.000
			Dotar los laboratorios con recursos de sofware especializado previa valoración de ls propuestas en correspondencia con los propositos formativos de los programas			
			Fortalecer los sistemas de comunicación internos y externos para el mejoramiento del servicio educativo			
			Virtualizar cursos de los programas presenciales con amplia cobertura institucional			
			Desarrollar mecanismos de difusión y visibilidad nacional e internacional en materia de resultados de investigación educativa mediante blogs o paginas web			
			Formalizar la elaboración de material didactico de apoyo a los procesos de aprendizaje			
				300.000.000	0	300.000.000

EJE 5: Posicionamiento Regional, Nacional e Internacional

PROYECTO	CODIGO LINEA DE INVERSION	CODIGO PROYECTO	ACCIONES	VALOR RECURSOS PROPIOS	VALOR INCREMENTO MATRICULAS	VALOR TOTAL
Gestión cooperación y	7	7EJE5A	Gestionar alianzas sostenibles y funcionales para el desarrollo de proyectos a largo plazo	50.000.000	0	50.000.000
Movilidad Académica	7	7EJE5B	Incentivar el intercambio académico de profesores, estudiantes y administrativos de la Universidad, a través de programas de movilidad recíprocos con socios nacionales e internacionales.	300.000.000	0	300.000.000
Internacionalización del currículo	7	7EJE5C	Impulsar el desarrollo de estrategias y acuerdos de cooperación académica que conlleven a la doble titulación de los programas académicos	100.000.000	0	100.000.000
Internacionalización del currículo	7	7EJE5D	Dinamizar procesos de acreditación en alta calidad a nivel internacional de los programas académicos con mayores capacidades instaladas de la institución	200.000.000	0	200.000.000
Internacionalización del currículo	7	7EJE5E	Dinamizar la realización de actividades, eventos y escenarios de interacción cultural con otras regiones y países.	100.000.000	0	100.000.000
Internacionalización de la investigación	7	7EJE5F	Gestionar oportunidades de formación avanzada para profesores de la Universidad en universidades extranjeras reconocidas	50.000.000	0	50.000.000
Gestión cooperación y redes	7	7EJE5G	Incrementar la participación de la Universidad en proyectos cofinanciados por organismos de cooperación internacional	50.000.000	0	50.000.000
Bilingüismo	7	7EJE5H	Fortalecer las estrategias de mejoramiento de competencias lingüísticas en segunda lengua, dando prioridad al idioma inglés	50.000.000	0	50.000.000
				900.000.000	0	900.000.000

EJE 6: Gestión y Modernización Administrativa

PROYECTO	CODIGO LINEA DE INVERSION	CODIGO PROYECTO	ACCIONES	VALOR RECURSOS PROPIOS	VALOR INCREMENTO MATRICULAS	VALOR TOTAL
Plan Maestro de Desarrollo Fisico	8	8EJE6A	Construcción edificio Campus Universitario Lagos del Cacique	8.100.000.000	2.000.000.000	10.100.000.000
			Construcción nueva entrada principal Campus Universitario Lagos del cacique			
			Construcción Laboratorios areas de Ingeniería, salud y Medicina Veterinaria			
			Compra de terrenos Medicina veterinaria			
			Construción sala para estudiantes			
			Obras Varias			
			Adecuación control acceso peatonal Campus Universitario Lagos del Cacique			
Plan Maestro de Infraestructura electrica	8	8EJE6B	Ampliar la cobertura de servicio de energia regulada y permanente en las diferentes sedes de la Universidad de Santander (Proyecto UPS)	2.000.000.000	0	2.000.000.000
			Repotenciación de los generadores de energia en los diferentes campus de la Universidad de Santander en todas sus sedes			
			Mantenimiento y actualización de luminarias en las diferentes sedes de la Universidad de Santander			
			Monate de paneles solares en las diferentes sedes de la Universidad de Santander			
Plan Maestro Infraestructura Tecnologica	9	9EJE6C	Compra y actualización de equipos informáticos	3.309.018.260	583.481.740	3.892.500.000
			Compra y actualización de equipos audiovisuales			
			Actualización tecnicógica de servidores, equipos de almacenamiento y otros			
			Mantenimiento y adquisición de Sistemas de información			
			Adquisición de Muebles y otros equipos de oficina			
			Infraestructura para garantizar la seguridad, cobertura y calidad de la información			
			Dotación y renovación equipos diferentes laboratorios de la Universidad de Santander			
Plan Maestro de Recursos Bibliograficos	9	9EJE6D	Consolidar e incrementar las colecciones, bases de datos y demás servicios que ofrece la biblioteca	600.000.000	0	600.000.000
Sistema de Gestión de Calidad	12	12EJE6E	Renovar el certificado de calidad por la norma ISO 900:2015	200.000.000	0	200.000.000
				14.209.018.260	2.583.481.740	16.792.500.000

	VALOR RECURSOS PROPIOS	VALOR INCREMENTO MATRICULAS	VALOR TOTAL
GRAN TOTAL	21.059.018.260	2.583.481.740	23.642.500.000

2.602.350.099
2.583.481.740