Red Latinoamericana de Cuidado al Paciente Crónico y la Familia
Red CroniFam

XI Encuentro de la Red Latinoamericana de Cuidado al Paciente Crónico y la Familia.

II Encuentro Regional Nodo UDES para el Cuidado de la Persona con Enfermedad Crónica y sus Cuidadores: Apropiación Social del Conocimiento.

II Encuentro Interinstitucional de Semilleros de Investigación en Salud.

2022

Percepción Laboral de los Empleadores Acerca de los Egresados del Programa de Enfermería de la Universidad de Santander de Bucaramanga 2016-2021

Autores: Ferro Muñoz Laura Alejandra y Márquez Quiñones Edith Johana
Programa de enfermería Noveno Semestre, Universidad de Santander. Periodo A-2022

INTRODUCCIÓN / ANTECEDENTES

La percepción laboral de los empleadores acerca de los Egresados de enfermería, es fundamental para identificar los roles y las áreas de desempeño con mayor impacto dentro de esta población universitaria y profesional.

OBJETIVO

Identificar la percepción de los empleadores sobre el desempeño laboral de los egresados del programa de Enfermería de la Universidad de Santander de Bucaramanga 2016-2021 en los diferentes roles que se desempeña, para orientar a la universidad en un enfoque específico en el plan de estudio.

MÉTODOS

Estudio transversal descriptivo, población de empleadores de los egresados de enfermería, muestra de 31 empleadores de 30 instituciones diferentes entre empresas públicas y privadas ubicadas en el territorio nacional. muestreo a conveniencia, instrumento de 32 preguntas en escala Likert subdividas en aspectos formativos, habilidades destacadas, aspectos éticos, área de desempeño, aplicada entre marzo y abril del 2022.

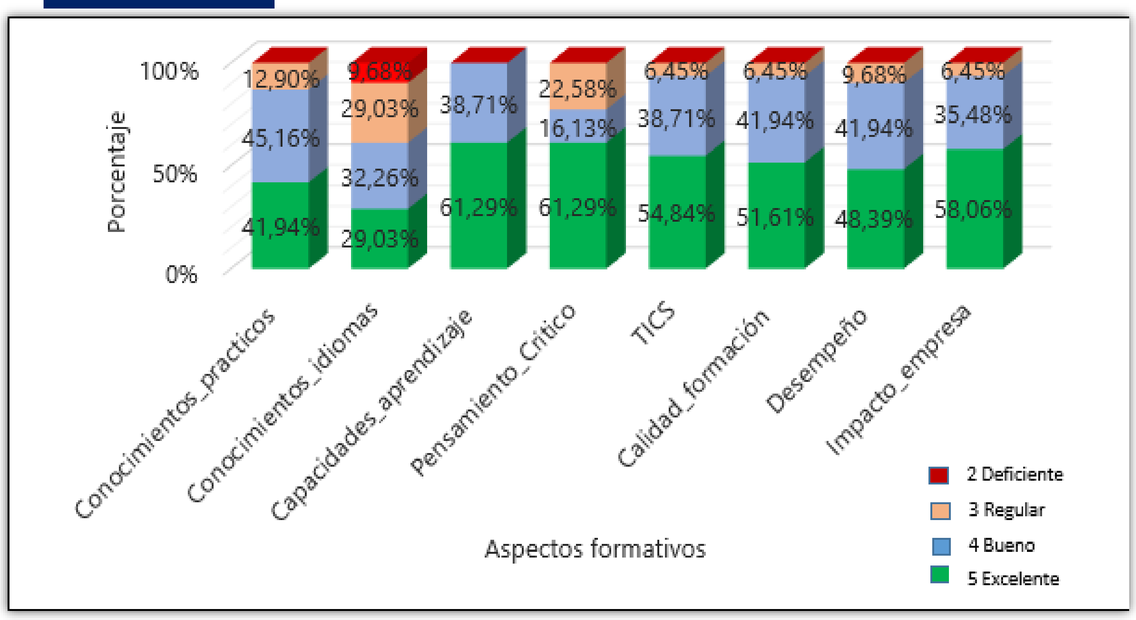
REFERENCIAS

1. Moreno G, Martínez D, Moreno M, Fernández M. Egresados de la carrera de enfermería y su perfil profesional. Educación médica superior. 2019 Marzo; 33(1). Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-21412019000100003
2. Wong J, Wing C, Cheng M, Ching K, Cheung J, Lee K, et al. Challenges of fresh nursing graduates during their transition period. Nursing education and practice. 2018 august; 8(6).Disponible en: https://doi.org/10.5430/jnep.v8n6p30
3. Cabal E, Guarnizo M. Enfermería como disciplina. Revista colombiana de enfermería. 2011 Julio; 6(6).Disponible en: https://doi.org/10.18270/rce.v6i6.1436

RESULTADOS

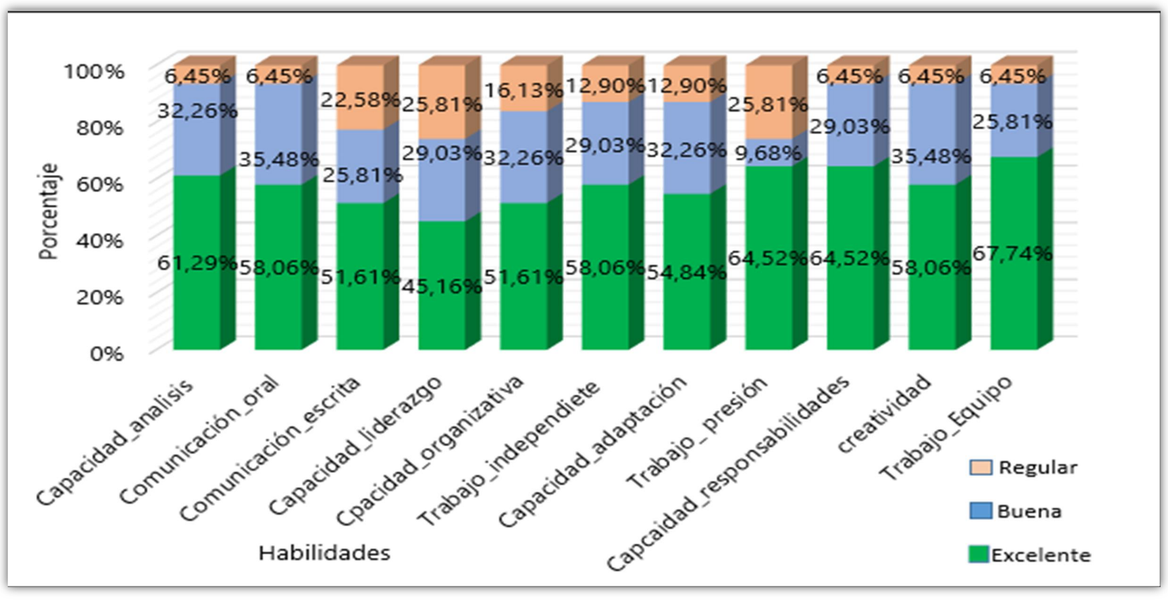
Aspectos Formativos del Egresado de la universidad De Santander

TABLA 1.



Habilidades Destacadas en el Ámbito laboral de los Egresados de Enfermería

Tabla 2



CONCLUSIONES

Hallazgos identificados anteriormente por Torres y colaboradores en su estudio de medición del desempeño del egresado basado en la calidad del mismo posicionado en el contexto laboral en los estudiantes de enfermería de la universidad de Santander (Udes) del periodo académico 2004-2010, muestra similitud con el presente trabajo de investigación, que se desarrolló teniendo en cuenta la percepción del empleador sobre el egresado de enfermería Udes (2016-2021; ambos estudios, resaltan que los subalternos muestran habilidades en los conocimientos prácticos y conocimientos teóricos, y falencia en el manejo de un segundo idioma.