



PLAN DE CURSO ACADÉMICO



Identificación del curso

Programa - Departamento	Programa de Administración Financiera				Campo	Obligatorio	
					Área	Ciencias Económicas y Contables: Administración Financiera	
Curso/Módulo	Psicología organizacional	Número de Créditos académicos	2	Horas de trabajo en aula	48	Modalidad	Presencial
				Horas de trabajo independiente	93		
				Total de horas	138		
Justificación	<p>Hoy en día se aprecian nuevas formas de relación entre el individuo y la organización, producto de los cambios económicos, administrativos y otras fuerzas que influyen en las empresas. En este contexto, es necesario redefinir la mirada, lectura y aportes que desde lo académico y formativo se puede hacer en el contexto de la psicología organizacional y entrar a revisar la relación hombre – organización desde el vínculo psicología – trabajo.</p> <p>El quehacer del psicólogo en el campo organizacional, ha tomado solidez a través de la eficacia de su trabajo en las diferentes organizaciones actuales hasta el punto que podría decirse que la empresa giro hacia el concepto de organización con las intervenciones de disciplinas como la psicología que hicieron evidente la importancia y el fundamento de la persona humana en la organización.</p> <p>Por tal motivo es importante que el estudiante conozca la fundamentación teórica del comportamiento de las organizaciones y las diferentes variables que se abordan entorno a ellas.</p>						
¿Problemas a resolver?	¿De qué manera se debe gestionar e implementar las políticas corporativas que contribuyan a la generación de valor en la organización?						
Competencias a desarrollar	Gestiona eficientemente los recursos disponibles en las organizaciones, para alcanzar los objetivos estratégicos y el crecimiento corporativo sostenible, según los fundamentos de planeación..						
Criterios de Desempeño al	Comprende, analiza y explica los comportamientos en el ámbito organizacional e intervenir en ellos. Así mismo, comprende, analiza y explica los comportamientos en el ámbito organizacional e intervenir sobre ellos.						

Elaborado por: Alix Cecilia Chinchilla Rueda
Jefe Oficina Desarrollo Académico

Revisado por: Ligia Solano
Vicerrectora de Docencia

Aprobado por:

finalizar el curso		
Evidencias	Conoce herramientas básicas teóricas – practicas, en lo referente al mundo de las organizaciones con el fin de reconocer y entender su lenguaje organizacional	
Ejes Temáticos	<p>1. CONCEPCIÓN DE LA RELACION INDIVIDUO TRABAJO *La función de la psicología en el mundo de trabajo (evolución histórica desde sus orígenes hasta la actualidad) *El trabajo fenómeno psicosocial Cultura y clima organizacional *El campo de la psicología organizacional</p> <p>2. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN *Teoría de las organizaciones *Funciones de la organización *Tipos de organización.</p> <p>3. PROCESOS GRUPALES Y SOCIALES *Dinámica de grupos *Trabajo en equipo *Procesos de comunicación *Estrés laboral *Toma de decisiones individual y grupal</p> <p>4. CONTEXTO Y PROYECCION DE LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL *La psicología organizacional y sus múltiples perspectivas *Fuerzan que moldean el mundo del trabajo: desempleo, sindicalismo, huelga gestión de calidad, gestión por competencias</p>	
Estrategias Metodológicas	Clase magistral como introducción a la cátedra. Asesorar a los estudiantes durante con respecto al desarrollo de talleres. Moodle.	
Estrategias de Evaluación	<p><u>En aula convencional</u> Evaluación de presaberes al inicio del curso. Exposiciones, Videos, Talleres, Conferencias, Conversatorios, elaboración de mapas conceptuales, cuadros sinópticos. Estudio de casos, Análisis de artículos en revistas y noticias en los diferentes medios de comunicación (periódicos, noticieros, etc.), y disertaciones. Evaluación final del desempeño</p>	<p><u>En aula Extendida o virtual</u> Se desarrollarán exposiciones vía Skype mediante el uso de alguna herramienta de presentación de información como power point, prezzi, corel, ilustrator, etc, es decir poniendo en ejecución el aprendizaje por indagación.</p>
Referencias	Webgrafía Y Bases de Datos UDES	

Elaborado por: Alix Cecilia Chinchilla Rueda
Jefe Oficina Desarrollo Académico

Revisado por: Ligia Solano
Vicerrectora de Docencia

Aprobado por:

	<ul style="list-style-type: none"> • DAVILA, C. (2001) Teorías Organizacionales. Bogotá : Editorial McGraw Hill. • Espana. Mc Graw Hill • GUILLÉN, C. Y GUIL, R. (2000). Psicología del Trabajo para Relaciones Laborales . • GUILLÉN, C. Y GUIL, R. (2000). Psicología del Trabajo para Relaciones Laborales . • LOZANO, J. (1999). Ética y empresa. Madrid: Trotta. • MUCHINSKY, P. (2002). Psicología Aplicada al trabajo. México: Thomson Editores • SPECTOR, P. (2002) Psicología Industrial y Organizacional. Cáp. 1. Bogotá : Manual Moderno 				
Fecha de elaboración	Diciembre de 2015	Versión del plan:	1	Fecha de actualización	
Elaborado por:	Experto Temático:		Revisado y Aprobado por:		Comité curricular del programa

Elaborado por: Alix Cecilia Chinchilla Rueda Jefe Oficina Desarrollo Académico	Revisado por: Ligia Solano Vicerrectora de Docencia	Aprobado por:
---	--	---------------